

תוכנית הקורס ורשימת קריאה לקורס

סמסטר 2 שנה 2019



בית ספר: בית ספר אריסון למנהל עסקים תואר שני M.A. בהתנהגות ופיתוח אר

סוגיות מתקדמות בתהליכים ארגוני' במאה ה-21

מרצים/ות:

פרופ' דן זקהים זכאי zakay.dan@runi.ac.il

גב' ורד בר vbar@runi.ac.il

עוזרי/ות הוראה:

גב' ורד בר vbar@runi.ac.il

מספר הקורס:	28083	סוג הקורס:	שיעור	שעות שבועיות:	2	נקודות זכות:	2
דרישות הקורס:	עבודה מסכמת	קוד קבוצה:	191280831	שפת לימוד:	עברית		

תנאי קדם

קדם:

28086 - מבנים ותהליכים בארגונים



סילבוס הקורס: סוגיות מתקדמות בתהליכים ארגונים במאה ה-21 לתואר שני/161280831

ראציונל:

מהפכת המידע המאפיינת את המאה ה-21 מזמנת אתגרים ניהוליים וארגוניים כאחד - לא עוד ניהול נוהלים וביצועים אלא ניהול מומחים.

מהפכת המידע מנגישה את המידע במהירות ובשקיפות ומשפיעה על קצב החיים הארגוני שבתורו צריך לספק פתרונות מהירים, יצירתיים, חדשניים ומותאמים לקצב השינויים.

אחת הדרכים להגברת ה"קצב" הארגוני הינה קיצור שרשרת הניהול והשטחת המבנים הארגוניים.

המבנים הארגוניים ה"מודרניים" מציעים פרדיגמות ארגוניות שונות שמטרתן קצור שרשרת הניהול על מנת לקצר את תהליכי קבלת החלטות והגברת רמת המומחיות הארגונית על מנת להתמודד באופן מהיר ואפקטיבי עם המורכבויות הנגזרות מעבודה עם עובדים ולקוחות בעלי ידע רב ובתנאים של כאוס וחוסר וודאות.

מודלים ארגוניים מסורתיים שנשענו בעבר על היררכיה קשיחה ונהלים וראו ייתרון לגודל אינם מהווים תשובה "טובה דיה" למורכבויות ה"ל שמקורן במעבר לעולם "שטוח" וגלובאלי.

הקורס יציג מודלים ארגוניים מודרניים המנסים ומצליחים להתאים עצמם לסביבת המאה ה-21 המשתנה באספקטים השונים ויידון ביתרונות וחסרונות של כל מודל.

הקורס יתמקד בהשלכות ה"ל על עבודת היועץ הארגוני.

מטרות הקורס

מטרות הקורס:

- להכיר מודלים / מבנים ארגוניים מודרניים המותאמים לרוח התקופה.
- לדון ביתרונות וחסרונות של כל מודל ולבחון את מידת הטמעתו במציאות המשתנה
- לבחון את מושגי החוסן הארגוני, ההעזה, תפיסות הניהול ואת תפיסות הניהול והמנהיגות המשתנות ואת פונקציית משאבי האנוש בהקשר לפרדיגמות הארגוניות ולמבנים הארגוניים המודרניים.
- ללמוד ממנהלים בכירים בחברות בעלות מבנים ארגוניים מסורתיים וחדשניים על האתגרים בדפוסי הניהול והתרבות הארגונית המשתנה.
- להבין את ההשלכות הנ"ל על תפקידי היועץ הארגוני בתהליכי אבחון והתערבות בארגונים.
- לחשוב על מודלים עתידיים ומערכות מושגיות חדשניות ולפתחם...

מבנה ציון הקורס

עבודת סיום- תוגש עד לתאריך ה 1.8 24:00

העבודה תועלה לאתר הקורס בשבוע השלישי של הסמסטר.

תפוקת למידה

1.????? ?????? ?????????? ?????? ?????? ?????? ?????????? ?????????? ?????? ??????
?????????

2.????? ?????? ?????????? ?????? ?????? ??????, ?????? ?????????? ?????? ??????.

שעות קבלת מרצה

שעות קבלה : על פי תיאום מראש

הערות נוספות

נוכחות:

נוכחות חובה בכל השיעורים. בהתאם לתקנות התוכנית אין להעדר יותר משלושה שיעורים (גם אם

ההיעדרות מוצדקת). כל סטודנט שיחרוג ממכסה זו לא יוכל לסיים את הקורס בשנה זו, לא יקבל ציון בקורס והשתתפותו בקורס תופסק.

במקרים מיוחדים יש לפנות עם אישורים מתאימים לרכזת הסטודנטים של התכנית אשר תעביר את ההחלטה להכרעת דיקן הסטודנטים.

שיטות למידה

הקורס ישלב הרצאות פרונטליות והצגת התיאוריות החדשות בהקשר, דיון על המונחים החדשניים הנלווים לתפיסות החדשות הנ"ל והרצאות של יועצים/מנהלים מארגונים שונים אודות מבנים ארגוניים פוסט מודרניים ואימוצם. כמו כן יתקיימו ניתוחים של מקרי למידה ודיונים פעילים.

רשימת קריאה 

שעור	תאריך	נושא	קריאה
1	8.3.19	הצגת הקורס / קייס סטאדי דיון/פרו"פ דן זכאי ד"ר ורד בר	סילבוס הקורס
2	15.3.19	דינמיקה של קבוצות גדולות/ ד"ר ורד בר	http://www.businesscoachinstitute.com/library/bion_and_foulkes_at_northfield.shtml
3	22.3.19	התארגנות/ פרו"פ דן זכאי	Science, vol 6, no 1, January-February 1995.
4	29.3.19	המאה ה-21 והשפעתה על המבנים הארגוניים והפרדיגמות הארגוניות הנגזרות - פוסט מודרניזם / ד"ר ורד בר	https://hbr.org/video/4711696145001/the-posthierarchical-organization https://hbr.org/2012/01/three-skills-every-21st-century-manager-needs

<p>אנא קראו ערכים – הולוקרטיה, סוציוקרטיה, ארגוני תיל מוויקיפדיה שפיתחו סטודנטים בקור</p>	<p>מבנים ארגוניים חדשניים –הולוקרטיה, סוציוקרטיה, ארגוני תיל /ד"ר ורד בר</p>	<p>5.4.19</p>	<p>5</p>
<p>TBD</p> <p>אנא קראו על חברת טאבולה לפני ההרצאה- כתבו שאלות לנעמי</p>	<p>People Analytic</p> <p>נב. נעמי פרקט טאבולה</p> <p>VPHR</p>	<p>12.4.19</p>	<p>6</p>
<p>https://hbr.org/2011/06/building-a-resilient-organizat</p>	<p>חוסן ארגוני /פרופ דן זכאי</p>	<p>3.5.19</p>	<p>7</p>
<p>https://s3.amazonaws.com/academia.edu.documents/44741712/fires=1549910032&Signature=8pnUWSQ8LICO8iZtsoeyNpKat%2Bg%3D&response-tion=inline%3B%20filename%3DA_complex_adaptive_systems_model_of_orga.pdf</p>	<p>מערכות מורכבות מסתגלות ושנוי</p>	<p>10.5.19</p>	<p>8</p>

	ארגוני/ דר ורד בר		
<p>1. (2015). Beyond the Anti-group: Survival and Transformation. London: Routledge</p> <p><u>המאמר מתורגם לעברית באתר הקורס</u></p> <p><u>מצגת תועלה לאתר בהמשך</u></p>	<p>תהליכים פתולוגים בארגונים</p> <p>דיסוציאציה, אנטי גרופ נתקים, נרקיסזם/ד"ר ורד בר</p>	17.5.19	9
<p>לקראת ההרצאה אנא קראו על מכן דורות מצגת של "דר" תמר מילוא מופיעה באתר הקורס</p>	<p>יעוץ והתערבות בארגונים משפחתיים /גב טל ייב</p>	24.5.19	10
<ul style="list-style-type: none"> • /קבוצות20און20ליין-חיים20ווינברג.pdf • 	<p>שימוש בכלים וירטואלים לתהליכי פיתוח מנהלים כתנאי לעבודה עם ארגונים גלובאליים.הצגת קייס סטאדי ודיון/ד"ר ורד בר</p>	31.5.19	11
TBD	Big Data טכנולוגיה וניהול/ פרו"פ דן זכאי	7.6.19	12

<ul style="list-style-type: none"> • /09/what-younger-managers-should-know-about-how-theyre-perceived • מצנת תעלה לאתר 	<p>העזה בארגונים/ ד"ר ורד בר-קייס סטאדי וסיכום קורס</p>	<p>14.6.19</p>	<p>13</p>
---	---	----------------	-----------

מצנות רלוונטיות יועלו לאתר הקורס במהלך הסמסטר