

# תוכנית הקורס ורשימת קריאה לקורס

סמסטר 2 שנה 2022



**בית ספר:** בית ספר הארי רדזינר למשפטים LL.B.

דיני עבודה

**מרצים/ות:**

פרופ' שרון מרגליות-רבין [srabin@runi.ac.il](mailto:srabin@runi.ac.il)

**עוזרי/ות הוראה:**

עו"ד דניאל רופא [daniel.roufe@post.runi.ac.il](mailto:daniel.roufe@post.runi.ac.il)

---

<b>מספר הקורס:</b>	<b>סוג הקורס:</b>	<b>שעות שבועיות:</b>	<b>נקודות זכות:</b>
35	שיעור	4	4

<b>דרישות הקורס:</b>	<b>קוד קבוצה:</b>	<b>שפת לימוד:</b>
מבחן סופי	221003501	עברית

**תנאי קדם**

**קדם:**

19 - דיני חוזים **או** 10391 - דיני חוזים  
19 - דיני חוזים **או** 10515 - דיני חוזים

---

נושאי הקורס 

קשר העבודה הוא בבסיסו קשר חוזי. עם זאת, הדין רואה בו קשר חוזי מיוחד, שראוי להסדירו על בסיס עקרונות מיוחדים, השונים במהותם מאלה המדריכים את דיני החוזים הכלליים. בקורס זה נעסוק, לפיכך, באופיו המובחן של חוזה העבודה ובהשלכה שיש לכך על אופיו הרצוי של הדין. ייחודם הבולט ביותר של דיני העבודה, לעומת דיני החוזים הכלליים, הוא בהחלפתו של עקרון חופש החוזים לשיטת

הסדרה קוגנטית, המבקשת להגן על עובדים מפני חוזים שהם היו אחרת מוכנים לכרות באופן וולונטארי. במסגרת הקורס נשאל מהן ההצדקות לשלילת חופש החוזים? והאם הסדרה קוגנטית היא אמצעי אפקטיבי על מנת להגשים את יעדי ההגנה על עובדים?

נתחיל את הדיון בסוגיית ההגדרה של קשר העבודה, הנדרשת לשם קביעת מרחב התחולה של מערכת ההסדרה הקוגנטית. נמשיך בדיון בתוכן ההסדרה הקוגנטית עצמה: בדרישה לתנאי שכר שאינם נופלים מסף מינימאלי; בדרישה להיקף עבודה שאינו עולה על סף מקסימאלי; בדרישה לארגון בדרך מסוימת של מוסדות המעביד; בדרישה כי תישמרנה זכויות יסוד מסוימות של עובדים, כגון אי-הפליה וחופש מהטרדה מינית; ובמערכת הכללים המסדירה את סיום קשר העבודה. לבסוף, נדון במצבים בהם הדין מפקיע לחלוטין את תוקפו של חוזה העבודה הדו-צדדי, ומכיר במקומו בהסדרה קיבוצית של יחסי העבודה. במסגרת זו נדון בהסכמים קיבוציים, בהסדרים קיבוציים ובצווי הרחבה, וכן בזכויות השביתה וההשבתה.

---

## מטרות הקורס

**מטרת הקורס הינה להקנות חשיבה מושגית על תחום משפט העבודה, ועל יחסי הגומלין שבין המערכת המשפטית ומערכות יחסי העבודה בישראל. בשיעורים נבחן את הכלים המשפטיים הקיימים להסדרת מערך יחסי העבודה, תוך דיון במספר סוגיות מרכזיות.**

---

## מבנה ציון הקורס

- מבחן מסכם 97%. למבחן ניתן להכניס מקראות חקיקה של מחשבות בלבד.
- ציון תרגילונים 3%
- ציון מיטיב 2 נקודות עבור הכנה והצגה של נושא משפטי על פי הנחיית המרצה (בנוסף לציון העודף על התרגילונים).

---

## תפוקת למידה

עם השלמת הקורס בהצלחה יוכל הסטודנט:

- להבין את עקרונות היסוד עליהם מושתת משפט העבודה.
- לתאר ולהסביר את החוקים המרכזיים של משפט העבודה המגן בישראל.
- לתאר ולהסביר את פסקי הדין המרכזיים שניתנו על ידי בתי הדין לעבודה ובית המשפט העליון בכל אחד מהנושאים שילמדו במהלך הקורס.
- להציע ניתוח ופתרונות משפטיים, מגובים בהנמקה מסודרת, לסוגיות שונות מתחום דיני העבודה.
- להציע תשובות לשאלות דומות אך לא זהות, לאלו שנדונו בשיעור, וזאת בהתבסס על הידע שנרכש במהלך השיעור (חקיקה, פסיקה, ועקרונות משפט העבודה).

- להציע ניתוח ראשוני ובסיסי לשאלות הקשורות לפרשנות ראויה של כללים משפטיים שרלוונטיים לנושאים שנלמדו במהלך הקורס.

---

## שעות קבלת מרצה

על פי תיאום מראש במייל [srabin@idc.ac.il](mailto:srabin@idc.ac.il)

---

## שעות קבלת מתרגל

על פי תיאורם מראש במייל או טלפון

---

## פרטי עוזר הוראה

עו"ד דניאל רופא [daniel.roufe@post.idc.ac.il](mailto:daniel.roufe@post.idc.ac.il)

---

## הערות נוספות

### מטלות הקורס

- **תרגילונים בכתב:** במהלך הקורס יתפרסמו 3 תרגילי הכנה קצרים על חומר הקריאה וההכנה לקראת ההרצאה. **יש להגיש את התרגילים במודל במועד שנקבע לכך.**
- **תרגיל שיוגש באיחור לא ייבדק.** התרגילים יקבלו ציון 0 (נכשל) / 1 (עובר) / 2 (מיטיב).
- **הזכאות לגשת לבחינה מותנית בצבירת 2 נק' לפחות בהגשת תרגילונים, אולם יש לצבור לפחות 3 נק' על מנת להתחיל את ציון הקרוס מ100**
- **כל צבירת נקודות עודפות מעל ל 3 תתווסף לציון המיטיב (עד 3 נקודות).**
- **כל סטודנט/ית נדרש/ת להשיב לבד על השאלה בתרגיל בלשונו וחל איסור על העתקת ו/או ציטוט מפסקי הדין ו/או מכל מקור אחר.**

### דרישות מעבר

- נוכחות בשיעורים.
- הזכאות לגשת לבחינה מותנית בצבירת לפחות 2 נק' בתרגילונים.

### דרישות נוספות

על הסטודנטים להתעדכן באתר הקורס לפני כל שיעור.

---

## רשימת קריאה

על פי רשימה באתר המודל