

תוכנית הקורס ורשימת קריאה לקורס

סמסטר 1 שנה 2022



בית ספר: בית ספר אריסון למנהל עסקים תואר שני M.A. בהתנהגות ופיתוח אר

ייעוץ אישי למנהלים

מרצים/ות:

ד"ר ריטה אלוני arita@runi.ac.il

מספר הקורס:	סוג הקורס:	שעות שבועיות:	נקודות זכות:
28024	סדנה	2	2
דרישות הקורס:	קוד קבוצה:	שפת לימוד:	
עבודה מסכמת	221280242	עברית	

נושאי הקורס

ההנחה היא כי הסטודנט.ת המתמחה בהתנהגות ופיתוח ארגונים, יעסוק בתהליכי שינוי ואי לכך זקוק.ה למתודולוגיות וכלים המיועדים לרמת המערכת, לרמת הקבוצה **ולרמת הפרט.**

המתודולוגיה העיקרית לרמת הפרט היא הייעוץ האישי, המיועדת לשינוי בהבנת

המציאות ושינוי בתפיסות עולם ועד שינוי ברמת ההתנהגות.

במסגרת סדנה זו תוצג תפיסת עולם רב מימדית, אינטגרטיבית המותאמת לייעוץ האישי

מטרות הקורס

מטרת סדנה זו לאפשר לסטודנט.ית למידה אקטיבית תוך התנסות אישית.

סדנה משמעותה כי הסטודנט.ית מתנסה בלמידה אישית של תחום חדש (אותו לא למד.ה באופן מסודר, עד כה), למידה של תפיסות עולם ושל מיומנויות.

הסדנה תאפשר לסטודנטים לנגוע בתחום זה של ייעוץ אישי למנהלים:

- להקנות לסטודנטים עקרונות של הייעוץ האישי למנהלים.
- להקנות ללומדים מודל ייעוצי מסודר.
- לאפשר לסטודנטים להתנסות בתהליכים של יעוץ אישי.

מבנה ציון הקורס



- הגשת עבודה מסכמת, אשר תתבסס על היומן, מפגשי הייעוץ והמפגשים הכיתתיים-

הנחיות לכתיבת העבודה ימסרו בנפרד.

תאריך מסירת העבודה יקבע בהמשך בהחלטה משותפת עם הסטודנטים. יות.

- **הציון** בקורס/סדנה יקבע לפי ציון העבודה.

שעות קבלת מרצה



לפי קביעה מראש

רשימת קריאה



8. **ביבליוגרפיה:**

חובה -

Heron J. (2001). Helping the Client: A Creative Practical Guide. Sage Publication

Schein, Edgar (1999). Process Consultation Revisited. Addison-Wesley

אז

Schein, E., (2009). [Helping: How to Offer, Give, and Receive Help](#). Berrett-Koehler Publications, San Francisco, CA

להעשרה נוספת:

אלוני ריטה (2017). משם לכאן- השפעות מהעולם על התגבשות הפיתוח הארגוני בישראל. בתוך: ישראל כ"ץ (ע"ר). פרופסיה בדרך: על התהוות הייעוץ הארגוני בישראל. הוצאת רסלינג.

ג'נדלין ט. יוג'ין (2011). **התמקדות**. הוצאת מרקם.

ויתוורת' ל. קמסי האוס הנרי ו סנאהל פיל (2006). **אימון קו-אקטיבי**. דניאלה די-נור מוציאים לאור.

קונה, ש. (2008). הייעוץ האישי כמנגנון לצמצום המתח פרט-ארגון. **אנליזה ארגונית** (13), עמ' 29-43.

קונה שני. (2014). **מקצועיות נזילה**. ייעוץ ארגוני במבט ביקורתי. הוצאת רסלינג.

Orem, S.L. Binkert, J. & Clancy, A. L (2007). Appreciative Coaching, a Positive Process for Change. Jossey-Bass

Clancy, Ann & Binkert, Jacqueline (2017). Pivoting: A coach guide to igniting substantial change. Palgrave Macmillan

Cummings. T & Worley, C.G. (last edition) Organizational Development and Change. . Process Consultation