

תוכנית הקורס ורשימת קריאה לקורס



סמסטר 0 שנה 2023

בית ספר: בית ספר לאודר לממשל, דיפלומטיה ואסטרטגיה B.A.

תאוריה ומחקר בין תחומי

מרצים/ות:

פרופ' סיון הירש הפלר hsivan@runi.ac.il

מספר הקורס:	5782	סוג הקורס:	שיעור	שעות שבועיות:	6	נקודות זכות:	6
דרישות הקורס:	עבודה מסכמת	קוד קבוצה:	230578201	שפת לימוד:	עברית		

נושאי הקורס

בקורס זה נעסוק בניתוח ביקורתי של התופעה מרובת ההיבטים הידועה בשם 'מנהיגות'. מנהיגות היא אחת מההתנסויות הנפוצות ביותר. אולם, כדי להבין ולהסביר 'מנהיגות', יש צורך בניתוח התכונות, האמונות, יחסי הכוח, הערכים, והמעשים של מנהיגים ומנהיגיהם, כמו גם את הסיטואציה ההיסטורית וההקשר התרבותי-מוסדי.

במסגרת המקבצים יידונו בין השאר הנושאים הבאים:

1. תיאוריות פסיכולוגיות של מנהיגות והנהגה, הן בהיבט של ניתוח והסבר השפעתם של מנהיגים על מונהגים והן בהיבט של התהליכים הפסיכולוגיים, העומדים ביסוד התפתחותם של מנהיגים.
2. היבטים פוליטיים וחברתיים בתופעת המנהיגות, כגון: מנהיגות פוליטית, הנהגה במרחב הציבורי, ומנהיגות בתנועות חברתיות ובמחאה.
3. תהליכים המסייעים לפעולות מנהיגותיות, כגון: תהליכי קבלת החלטות, תהליכי שכנוע ושינוי עמדות, ותהליכים של הנעת אנשים לפעולה קולקטיבית.
4. היבטים מוסריים ואתיים של מנהיגות והנהגה, כולל דיון בשאלות של צדק ומוסר במנהיגות.
5. כלים וכישורים המסייעים להנהגה, כולל יצירתיות, מיתוג ויזמות בהנהגה.

מרצים נוספים – פרופ' סיון הירש-הפלה, ד"ר רינת בן-נון, פרופ' מיכה פופר, פרופ' מריו מיקולינסר, פרופ' עירן הלפרין, פרופ' גלעד הירשברגר, פרופ' טל עזרן, מר רונן דרורי.

מטרות הקורס

מטרת הקורס הינה להציג לסטודנטים מסגרת מקיפה ומגוונת של הידע האקדמי הנצבר בתחום המנהיגות.

לשם כך, יוצגו היבטים שונים של תחום המנהיגות, מזוויות ראייה מחקריות שונות, תוך שילוב של תיאוריות עם ידע מדעי אמפירי.

הקורס יתבסס על מקבצים של הרצאות, אותם ינחו מרצים שונים, שעוסקים בנושא המנהיגות ופיתוח יזמות חברתית מזוויות מחקריות שונות.

מבנה ציון הקורס

הקורס יהווה 40% מהציון הסופי בתכנית, 40% נוספים יהיו החלק המעשי (המיזם הצוותי), 10% קורס מנהיגות ישראלית הלכה למעשה ו-10% נוכחות והשתתפות פעילה.

דרישות הקורס:

הקורס ינוהל כהליך לימודי אינטגרטיבי תוך שילוב בין המקבצים השונים וילווה בחובות קריאה ומטלות כנהוג בקורסים אקדמיים סטנדרטיים.

השתתפות ונוכחות – זוהי תוכנית מנהיגות. **חובה על כל סטודנט להיות נוכח בכל המפגשים**, לקרוא את קריאת החובה מראש ולהשתתף באופן פעיל בדיון הכיתתי. סטודנט אשר יחסיר שיעורים מעבר לניתן בתקנון האוניברסיטה, לא יוכל להגיש את המטלה המסכמת. חלק זה מהווה 10% מהציון הסופי בתוכנית.

עבודה מסכמת – עבודה זו משלבת בין הידע התיאורטי שרכשתם לחזון אותו יצרתם במהלך הקורס, תוך התמקדות בתיאוריות וכלים שרלוונטיים ליישם החזון והרחבת הידע אודותיהם. עבודה זו מהווה 40% מהציון הסופי בתוכנית.

נושא העבודה חייב לקבל את אישור צוות התוכנית במהלך השנה יתקיימו שיחות אישיות בין צוות התוכנית לסטודנט בנושא העבודה. באחריות הסטודנט לתאם את הפגישה האישית מול צוות התוכנית.

ראה הרחבה לגבי הנחיות לכתיבת העבודה בפרק תפוקות למידה.

היקף העבודה כ-25 עמודים (7500 מילה) ויש להגישה עד לתאריך 1.9.23 חלק זה מהווה 50% מהציון הסופי של התוכנית.

תפוקת למידה

הוראות לכתיבת העבודה המסכמת

מטרת העבודה המסכמת לאפשר לכן/ם ליישם באופן אינטגרטיבי את הידע שרכשתן/ם לחזון אותו יצרתן/ם במהלך הקורס, תוך התמקדות בתיאוריות וכלים שרלוונטיים לחזון והרחבת הידע אודותיהם.

העבודה תורכב מחמישה חלקים מרכזיים:

1. מבוא – בחלק זה תציגו בקצרה את החזון אותו פיתחתם במהלך הקורס, תוך התייחסות למטרותיו, לקהל היעד שלו, לערכים העומדים בבסיסו ולדרך בא החזון קשור אליכן/ם וליכולותיכן/ם.

מהו הרעיון המרכזי (מהי מטרת היוזמה החברתית?) האם אכן קיים "צורך" ביוזמה? (בססו את טיעונכם באמצעות נתונים, ראיונות, דוחות וכו') מהי הייחודיות של ההצעה לעומת פתרונות אחרים (הקיים בשטח)? כיצד ההצעה עונה על הצורך? מיהם השותפים הטבעיים לפרויקט (ארגון אחר, מוסד ממלכתי וכדומה)? מי קהל היעד? (דהיינו, האוכלוסייה שתהנה מהיוזמה והאוכלוסייה שתשתתף בהפעלת היוזמה-- מתנדבים 'עובדי עירייה וכדומה). מהם יעדי היוזמה לטווח המידי ולטווח הרחוק? כיצד יהיה ניתן למדוד את הצלחת היוזמה? התייחסו למדדים אשר ישקפו, בעיניכם, את הצלחת היוזמה.

2. מיפוי האתגרים – בחלק השני תסבירו מהם האתגרים העומדים בפני מימוש החזון. דהיינו, אילו בעיות עלולות לעלות במהלך קידום היוזמה וכיצד ניתן לפתור אותן.

לדוגמה, חוסר שיתוף פעולה של... חוסר הענות של קהל היעד, אין מקום פיסי להפעלה, משאבים פיננסיים, אישורים דרושים, שינוי תפיסתי בקרב קהל היעד, וכו'.

למול כל יוזמה עולים עשרות אתגרים. אנא בחרו 2-3 אתגרים מרכזיים ופרטו לגביהם. בפרק הרביעי, יהיה עליכם להראות כיצד תוכנית העבודה שלכם נותנת מענה לאתגרים הקיימים.

3. סקירת ספרות (תיאוריות וכלים רלוונטיים) – בחלק השלישי תערכו סקירת ספרות ממוקדת לגבי הכלים, התיאוריות והמושגים שרלוונטיים לעבודתכן/ם, תוך הרחבת הידע לגביהם. אילו כלים, תיאוריות ומושגים אליהם התייחסו במהלך התוכנית רלוונטיים לחזונכן/ם ומדוע.

חלק זה חייב להיות מבוסס על חומרים אקדמיים, כלומר ספרים, פרקים מספרים ומאמרים מכתבי-עת אקדמיים. סקירת הספרות חייבת להתייחס הן לתכנים שנלמדו במהלך השנה והן לתכנים אקדמיים אשר רלוונטים ליוזמה (ומופיעים בספרות המקצועית אך לא נלמדו במסגרת התוכנית). סקירת ספרות טובה היא אינה סיכום של ההרצאות, אלא המחשתם על היוזמה. דהיינו, נדרשת כתיבה אינטגרטיבית בין הנושאים השונים וכיצד באים לידי ביטוי במיזם שאתם מציעים. אין צורך ל"כפות" כל נושא אקדמי שנלמד במהלך השנה על היוזמה שלכם, אלא למצוא את

הנושאים/המושגים/הכלים הרלוונטים ביותר ליוזמתכם/ן. שאלות שיכולות לסייע לכן/ם:

אילו תובנות קיבלתן/ם מהתיאוריות לחזונכן/ם? כיצד התיאוריות מסייעות לכן/ם לקדם את החזון?

4. אינטגרציה ויישום – בחלק זה של העבודה, שהוא המרכזי בה, תיישמו את התיאוריות והכלים הרלוונטיים לחזון שהצגתן/ם. למעשה חלק זה מתייחס לדרך הפעולה לקידום היוזמה שלכם והינו האינטגרציה בין החזון והאתגרים לבין הבסיסהתיאורטי. זוהי תוכנית העבודה שלכם!

בדומה לתוכנית העבודה שהצגתם במיזם הצוותי אתם נדרשים לכתוב תוכנית עבודה עבור המיזם האישי. כיצד תיישמו את החזון בפועל תוך התייחסות לשימוש בתיאוריות שהצגתם בפרק השלישי? כיצד תתנו מענה לאתגרים שהצגתם בפרק השני?

5. סיכום ודיון – חלק צר הכולל גם את ההיבט של החוויה האישית שלכם וגם היבטים יישומיים של העבודה. חובה לציין בסוף העבודה רשימת מקורות אותם הזכרתן/ם בגוף העבודה, תוך שמירה על כללי ציטוט אקדמיים.

היקף העבודה המסכמת: אין לחרוג מ- 7500 מילה (כ-20-25 עמודים!), מודפסים ברווח כפול ובגודל

תאריך הגשת העבודה: עד- 1.9.23. העבודות יוגשו לחדר עבודות. לא יתקבלו עבודות לאחר תאריך זה ללא תיאום מראש עם צוות התכנית.

שעות קבלת מרצה

פרופ' סיון הירש-הפלר

משרד: C316, בניין לאודר

בתאום מראש

רשימת קריאה

ראה לוז שבועי הכולל תאריכי ההרצאות השבועיות, הנושאים ושמות המרצים

מפגש	תאריך	מרצה / מנחה	נושא
1	03.11.22	האלוף ייה	אירוע פתיחת שנהל תשפ"ג + תעודות מחזור יב'
2	09.11.22	ייה + נדב	סדנת דרום
	10.11.22	ייה + נדב	סדנת דרום
	11.11.22	ייה + נדב	סדנת דרום
3	17.11.22	האלוף ייה	יזמות חברתית ותהליך עבודה בצוותים
4	24.11.22	פרופ' מיכה פופר	ד"ר רינת בן נון

מר רונן דרורי	על צוות ועבודת צוות			
		האלוף ייה	01.12.22	5
סגל התוכנית	הצגת פרוייקטים ראשונית			
	חקר שוק	גב' אורית מורד	08.12.22	6
	חקר שוק	גב' אורית מורד		
		האלוף ייה	15.12.22	7
ד"ר רינת בן נון	החברה האזרחית + בוגרים?			
	מנהיגות ומחאה חברתית	פרופ' סיון הירש- הפלר	22.12.22	8
	מחאה חברתית	TBD		
		האלוף ייה	29.12.22	9
	מנכ"ל משרד התרבות והספורט / מנכ"ל אחריי	רז פרזיליך		
	מיתוג מיזם חברתי	פרופ' טל עזרן	05.01.23	10
	מיתוג מיזם חברתי	פרופ' טל עזרן		
	תכנית עבודה / מודל הקאנבס	מר רונן דרורי	12.01.23	11

פאנל בוגרים?

	האלוף ייה	19.01.23	12
רעיונאות	מר אדם לזובסקי		
	האלוף ייה	26.01.23	13
סטטוס פרויקטים + משימת יזם חברתי	סגל התוכנית		