

תוכנית הקורס ורשימת קריאה לקורס

סמסטר 1 שנה 2023



בית ספר: בית ספר אריסון למנהל עסקים תואר שני M.A. בהתנהגות ופיתוח אר

ניהול בעידן הדיגיטלי

מרצים/ות:

פרופ' יאיר עמיחי-המבורגר yairah@runi.ac.il

עוזרי/ות הוראה:

גב' טל גולדמן tal.goldman@post.runi.ac.il

מספר הקורס:	28109	סוג הקורס:	בחירה	שעות שבועיות:	2	נקודות זכות:	2
דרישות הקורס:	עבודה מסכמת	קוד קבוצה:	231281090	שפת לימוד:	עברית		

נושאי הקורס



1. מבוא לניהול בעידן הדיגיטלי (לאחר הקורונה)
2. למידת המגמות הכלכליות, טכנולוגיות, תרבותיות ופסיכולוגיות
3. כלים לניבוי ההשפעות על האדם והארגון
4. השפעת המגמות על האדם והארגון
5. התכונות הנדרשות ממנהל/יועץ ארגוני בעולם המתהווה
6. אנושיות בעולם דיגיטלי
7. כיצד מעצימים חדשנות ויצירתיות
8. בטחון פסיכולוגי בעולם משתנה
9. עבודת צוות: מססמאות לביצועים מיטביים
10. ניהול ומנהיגות בעולם מקוון
11. כישורי עבודה מיטביים בעולם דיגיטלי
12. מגדלור: ערכיות אישית וארגונית

מטרות הקורס

העידן בו אנו חיים מכונה העידן הדיגיטלי. עידן זה מאופיין במרכזיות של טכנולוגיות מידע בכלל תחומי החיים של האדם, העובד, הארגון והחברה בכללותה. השינויים הטכנולוגיים המהירים משנים את עולמו של האדם ויוצרים דפוסי חשיבה, תקשורת, עבודה, ניהול ומנהיגות שונים מאלה שהתרגלנו אליהם עד המאה ה-21. וירוס הקורונה האיץ תהליכים אלו בצורה מדהימה ואין ספק שהוא מציב אתגר מדהים לניהול ויעוץ אירגוני. בקורס נבחן כיצד השינויים שעברנו כולנו ואלו שלפנינו משפיעים על ניהול ארגונים. הקורס יבקש לתת ליועץ הארגוני הבנה וכלים במגרש מורכב זה.

מבנה ציון הקורס

השתתפות חובה

אם הקורס יועבר ב ZOOM יש להתחבר במצלמה פתוחה
ציון הקורס מורכב מ3 מרכיבים .

1. פרזנטציה וסיכום על עבודת צוות (שיעור 30% 5-6)

2. עבודה מסכמת בסיום הקורס 70%

בנוסף ינתנו 5 נקודות בonus על קריאה ופרזנטציה של קריאת הרשות

קריאת הרשות

סייקה מורטה. (2020) בשולי הנוחות. כתר

איאן מקיואן. (2019) מכונות כמוני. עם עובד

יוחאי בנקלר. (2011). הנגוון והליוויתן. כנרת

דב חנין. (2007). גלובליזציה. אוניברסיטה משודרת

רוטחר ברחמן. (2020). המין האנושי: היסטוריה של תקווה. חמד

שעות קבלת מרצה

בתאום מראש

yairah@idc.ac.il

מבוא לעידן הדיגיטלי

Humbert (2007). Technology and Workforce: Comparison between the Information Revolution and the Industrial Revolution. <http://infoscience.epfl.ch/record/146804/files/InformationSchool.pdf>

מאפייני עולם העבודה הדיגיטלי

Church, A. H., & Burke, W. W. (2017). Four trends shaping the future of organizations and organization development. OD Practitioner, 49(3), 14– cation/
[318322567_Four_Trends_Shapingthe_Future_of_Organizations_and_Organization_Development](http://infoscience.epfl.ch/record/146804/files/InformationSchool.pdf)

חדשנות בעידן הדיגיטלי

Luc De Brabandere & Alan Iny .(2013). Thinking in New Boxes: A New Paradigm for .Business Creativity. The Boston Consulting Group

מנהיגות דיגיטלית

Avolio, B. J., Sosik, J. J., Kahai, S. S., & Baker, B. (2014). E-leadership: Re-examining –transformations in leadership source and transmission. The Leadership Quarterly, 25, 105 .131

Joshi, A., Lazarova, M.B. & Liao, H. (2009). Getting everyone on board: the role of –inspirational leadership in geographically dispersed teams. Organization Science, 20, 240 252

צוות אישיות וניהול

Gilson, L.L., Maynard, M.T., Young, N.C.J., Vartiainen, M. & Hakonen, M. (2014). Virtual Teams Research 10 Years, 10 Themes, and 10 Opportunities. Journal of Management, 41 1337–1313 ,(5).

?Edmondson, A.C. (2012). Teamwork on the fly: How to master the new art of teaming Harvard Business Review, April, 72–80. 2.

Ferrazzi, K. (2014). Getting virtual teams right. Harvard Business Review, December

איזוני בית ועבודה

Hershat, A. & Epstein, M. (2010). Millennials and the World of Work: An Organization and Management Perspective. J Bus Psychol (2010) 25: 211. <https://doi.org/10.1007/s10869-010-9160-y>

מחברים 24/7: האם אפשר עדיין לדבר על איזון בית-עבודה? <http://www.globes.co.il/news/עבודה-בית-איזון?article.aspx?did=1001067920>