

בית ספר ברוך איבצ'ר
לפסיכולוגיה

בית ספר אריסון
למנהל עסקים

אוניברסיטת
רייכמן



תואר שני M.A. בהתנהגות ופיתוח ארגונים

לרכוש ידע וכלים להובלת אנשים ותהליכים
בעולם העבודה בתוכנית המשלבת בין ניהול
לפסיכולוגיה.

אוניברסיטת רייכמן | 2026-2027





דבר ראש התוכנית

מתעניינות ומתעניינים יקרים,

עולם העבודה נמצא בתנועה מתמדת וארגונים נדרשים כיום להתמודד עם מורכבות, שינוי ואי-ודאות. היכולת לפעול ולהשפיע בסביבה זו תלויה בהבנה עמוקה של אנשים, תהליכים ארגוניים והדינמיקה ביניהם.

התואר השני בהתנהגות ופיתוח ארגונים באוניברסיטת רייכמן נועד להכשיר אתכם כאנשי מקצוע ומנהלים המסוגלים להתמודד ולהוביל אל מול אתגרי עולם העבודה בהווה ובעתיד.

התוכנית משלבת בין לימודים אקדמיים, התנסויות, ותהליך התפתחות אישי, היוצרים עבורכם תשתית לבניית קריירה מגוונת.

תחת הנחיה של מרצים מובילים בתחום, תקבלו כלים יישומיים וחשיבה אנליטית לעבודה עם יחידים, צוותים וארגונים. תלמדו לנתח מערכות ותהליכים, ללוות מנהלים בתפקיד ולהוביל שינוי ארגוני.

בין אם אתם בתחילת דרככם המקצועית, שוקלים הסבה, או מנהלים המבקשים להעמיק את יכולות הניהול שלכם, לימודי התואר השני בהתנהגות ופיתוח ארגונים יהוו קפיצת מדרגה שתאפשר לכם להתקדם ולהשפיע בעולמות הניהול והייעוץ בארגונים.

מאות בוגרות ובוגרי התוכנית ממלאים כיום תפקידים רבי ערך כמנהלים, אנשי משאבי אנוש ויועצים ארגוניים בחברות עסקיות מובילות, בגופים ציבוריים ובמגזר החברתי.

אני מזמינה אתכם להיות חלק ממסע מקצועי והתפתחותי מעמיק ולרכוש השכלה, מקצוע וכישורים מרתקים.

בברכה,

ד"ר דנה פר

ראש תוכנית ה-M.A. בהתנהגות ופיתוח ארגונים



אודות התוכנית

התוכנית לתואר שני בהתנהגות ופיתוח ארגונים באוניברסיטת רייכמן משותפת לבית ספר אריסון למנהל עסקים ובית ספר ברוך איבצ'ר לפסיכולוגיה.

השותפות בין בתי הספר יצרה תוכנית ייחודית המשלבת תחומי דעת שונים: ייעוץ, ניהול, סוציולוגיה ופסיכולוגיה. סגל התוכנית מורכב מאנשי מחקר ואנשי שדה, המתמחים בממשק ובחיבור שבין העולמות. הלימודים לתואר סוקרים שלל תאוריות וגישות שימשו את בוגרות ובוגרי התוכנית בעבודתם העתידית עם ארגונים.

תוכנית הלימודים נפרשת על פני שנתיים. בשנה הראשונה מתמקדים בלמידה תאורטית ובשנה השנייה מעמיקים את תחומי הידע, מפתחים מיומנויות מקצועיות ומתרגלים את החומר הנלמד בשטח.

התוכנית מציעה שפע של התנסויות מעשיות וחשיפה לאנשי מקצוע מובילים. אנחנו מעודדים את הסטודנטיות והסטודנטים שלנו ליוזמות אישיות ומלווים את תהליכי התפתחות הקריירה של כל אחד ואחת מהם, תוך כדי הלימודים.



הרבה מעבר ללימודים

← להתבונן בתמונה הגדולה

גישת הלימוד משלבת נקודות מבט שונות מעולמות העסקים, הפסיכולוגיה, הסוציולוגיה ועוד.

← ללמוד מטובי המומחים

סגל מרצים, חוקרים ואנשי שדה מהמובילים בתחומם.

← לשלב תאוריה, שטח ומה שביניהם

השילוב בין האקדמיה לבין השדה מתאפשר בזכות סגל המרצים, מפגשים בארגונים, הרצאות אורח, תוכנית המנטורינג והאפשרות לכתיבת תזה.

← לצאת מהכיתה

שיטות למידה מגוונות: התנסויות מעשיות (פרקטיקום), ניתוח סקרים, סדנאות וכלים לפיתוח מיומנויות.

← להתמקד בצמיחה אישית ומקצועית

התוכנית היא מסע התפתחותי אישי ומקצועי, המעודד טיפוח קריירה אישית.

← ליצור חיבורים

הצטרפות לקהילה של אנשי פיתוח ארגוני ומשאבי אנוש, שחברים בה אנשי הסגל ומאות מבוגרות ובוגרי התוכנית.



בוגרי התוכנית מספרים

”נקודת החוזק של התואר היא היכולת להפוך תיאוריה לפרקטיקה. לכל עבודה שהגשתי הייתה תכלית והיא קידמה אותי צעד אחד קדימה בהבנת עולם הייעוץ. ארגז הכלים העשיר שקיבלתי בלימודים עזר לי “לקפוץ למים” בעבודה.”

סיון קנר

יועצת ניהולית, החטיבה העסקית, לוטם

”לאחר שנים רבות בתפקיד מנכ”ל במגוון חברות במסק הישראלי, החלטתי לעבור לכיסא היועץ. התוכנית נתנה לי את הכלים והביטחון, שאפשרו לי לבנות עסק מצליח שתומך בחברות ובמנהלים רבים.”

אבי צור

מנכ”ל ובעלים “תנופה” -
ליווי וייעוץ עסקי ארגוני לחברות

”בשלב מסוים בתפקידי כעורכת דין, רציתי להוסיף נדבך נוסף, ניהולי וייעוצי. התוכנית נתנה לי פרספקטיבה וכלים חדשים שעוזרים לי בכל יום בקריירה המקצועית שלי.”

קארין פריד

שותפה, משרד עו”ד הרצוג



למי מיועדת התוכנית?

- ← אנשים סקרנים, המתעניינים בעולם העבודה המשתנה ומעוניינים בפיתוח קריירה מתוך הבנה מעמיקה של ארגונים ושל האופן שבו אנשים ותהליכים משתלבים בארגונים.
- ← בוגרי תואר ראשון בפסיכולוגיה, מדעי ההתנהגות, מנהל עסקים או ניהול, וכן בוגרי תואר ראשון מתחומים נוספים, כגון מדעי החברה, מדעי הרוח, משפטים, הנדסה ועוד.
- ← מנהלות ומנהלים השואפים להעמיק את הבנתם הארגונית.
- ← אנשים הרוצים לעשות הסבה מקצועית לתוך עולם הייעוץ הארגוני או משאבי אנוש.



כדאי לדעת

- ← תנאי הקבלה לתוכנית: ציון ממוצע 80 ומעלה בתואר הראשון. לכתיבת תזה נדרש ציון ממוצע 90 ומעלה.
- ← תהליך הקבלה לתוכנית כולל הצגת קורות חיים המעידים על ניסיון תעסוקתי, חיבור אישי וריאיון.
- ← קורסי הקדם הנדרשים הם מבוא לפסיכולוגיה או פסיכולוגיה חברתית וסטטיסטיקה למדעי החברה. במידת הצורך תיידרשו להשלים קורסים כתנאי לקבלה.
- ← משך התוכנית: שנתיים (4 סמסטרים). אפשר לפרוש את הלימודים על פני שלוש שנים.
- ← הלימודים מתקיימים בימי שני משעות הצהריים ובימי שישי.
- ← שכר הלימוד לשנת הלימודים הראשונה הוא 47,400 ₪.



ייחודיות התוכנית

פרקטיקום (הכשרה מעשית)

אנחנו מאמינים שאי אפשר ללמוד בלי לעשות. לכן הפרקטיקום מתקיים לאורך כל תקופת הלימודים, והוא המרכיב העיקרי בהכשרה לקראת "העולם האמיתי".

במסגרת הפרקטיקום תהיה לכם ההזדמנות להשתלב בצוותים בארגון ולערוך בו הליך אבחון ארגוני. ההתנסות בארגונים מאפשרת כניסה מקצועית ראשונית לתחום והשתתפות בתהליכי ייעוץ בזמן אמת. הפרקטיקום מתבצע בקבוצות קטנות ובהנחיה צמודה של אנשי מקצוע מוסמכים.

פיתוח קריירה

חלק בלתי נפרד מהתוכנית ומחזונה הוא להכין אתכם לעולם העבודה המשתנה והמגוון בארגונים ולצייד אתכם בכל הכלים הנדרשים להשתלבות בו. לאורך תקופת הלימודים מוצעות הזדמנויות לפיתוח הקריירה הנוכחית והעתידית. סגל התוכנית שם לעצמו למטרה ללוות כל סטודנטית וסטודנט לאורך הדרך ולספק תמיכה והכוונה בצמתים המקצועיים ובהתלבטויות.

היכרות עם השטח

במסגרת הקורסים השונים תראינו ותייעצו למנהלים, תלוו יזמים צעירים, תובילו אבחון ארגוני מקיף בארגון ותבנו תוכנית התערבות. דרך מרצים מובילים, הדגמות ומפגש עם השטח תקבלו הזדמנות לחבר בין המודלים הנלמדים בכיתה לבין יישומם בפועל, להכיר מקרוב מערכות ארגוניות ולהבין את האתגרים העומדים בפני ארגונים בעולם משתנה.

מנטורינג

תוכנית המנטורינג מציעה מפגשים אישיים עם אנשי מקצוע מובילים ממגוון תפקידים וארגונים. באמצעות המנטורינג תזכו להיכרות בלתי אמצעית עם עולם העבודה, ותקבלו הזדמנות לבחון את הדילמות התעסוקתיות של התחום ולחקור אפשרויות מקצועיות שונות.





תוכנית הלימודים

שנה א'

- ← פסיכולוגיה ארגונית
- ← מבנים ותהליכים בארגונים
- ← פרספקטיבות עסקיות בייעוץ ארגוני
- ← אבחון ארגוני
- ← היועץ הארגוני: דיאלוג בין העצמי לתפקיד
- ← סוציולוגיה ארגונית
- ← שיטות מחקר איכותניות
- ← People Analytics
- ← אומנות הפרזנטציה
- ← פרקטיקום
- ← משאבי אנוש - עדכון גרסה

שנה ב'

קורסי חובה

- ← גישות ביקורתיות בשינוי ופיתוח ארגוני
- ← התערבויות בארגונים
- ← אתיקה בארגונים
- ← זהות מקצועית
- ← ארגונים בשינוי
- ← סביבה, חברה, ארגון: השפעות הדדיות
- ← פרקטיקום ועבודה בארגון

קורסי בחירה

- ← פיתוח מנהיגות וניהול בארגונים
- ← ייעוץ ארגוני וניהולי ליזמים ולחברות הזנק
- ← ניהול משא ומתן כבסיס ליישוב סכסוכים
- ← יזמות נשית: מבט אישי, צוותי ומרחבי
- ← ניהול בעידן הדיגיטלי
- ← כלכלה התנהגותית

סדנאות

- ← ייעוץ אישי למנהלים
- ← פיתוח צוותים
- ← הנחיית קבוצות
- ← משחק עסקים ייעוצי
- ← טיפוח קהילתיות כמנוע לחוסן ארגוני
- ← מיינדפולנס, מוח וארגונים





סגל אקדמי בתוכנית

ד"ר אורלי אידן

Ph.D., אוניברסיטת תל אביב

פרופ' שחר אייל

Ph.D., אוניברסיטת תל אביב

**סגן דיקנית בית ספר ברוך איבצ'ר
לפסיכולוגיה**

פרופ' ענת ברונשטיין קלומק

Ph.D., אוניברסיטת בר-אילן

**דיקנית בית ספר ברוך איבצ'ר
לפסיכולוגיה**

ד"ר ברית הדר

Ph.D., אוניברסיטת תל אביב

פרופ' גיא הוכמן

Ph.D., הטכניון

פרופ' טל כץ-נבון

Ph.D., Columbia University

פרופ' נאוה לויט בן נון

Ph.D., מכון ויצמן למדע

פרופ' יאיר עמיחי המבורגר

Ph.D., Oxford University

ד"ר דנה פרנ

Ph.D., אוניברסיטת בר-אילן

ראשת התוכנית

פרופ' יניב קנט מימון

Ph.D., אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

פרופ' דפנה קריב

Ph.D., הטכניון

ד"ר זהר רובינשטיין

Ph.D., אוניברסיטת תל אביב

סגל הוראה חיצוני

ד"ר עופר אטד

Ph.D., אוניברסיטת תל אביב

ד"ר יעל בודואן

Ph.D., אוניברסיטת חיפה

ורד בר

Psy.D, Professional School of Psychology, CA

ד"ר עמית גבע

Ph.D., University of Missouri-Saint Louis

גברת ניל"י גולדפיין

M.A., האוניברסיטה העברית בירושלים

ד"ר תמר גרוס

Ph.D., האוניברסיטה העברית בירושלים

ד"ר אילן דיין

Ph.D., האוניברסיטה העברית בירושלים

מר גילעם (גילי) טמיר

M.A., אוניברסיטת חיפה

ד"ר אסנת ים

Ph.D., אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

ד"ר רום לירז

Ph.D., אוניברסיטת בר-אילן

ד"ר אורית מאנדל

Ph.D., האוניברסיטה העברית בירושלים

מר גבריאל נימן

M.A., האוניברסיטה העברית בירושלים

מר עופר ניסן לוי

M.A., האוניברסיטה העברית בירושלים

עו"ד יונתן קוברסקי

LL.M., London School of Economics and
political Science

גברת רונית קורץ

M.A., אוניברסיטת בר-אילן

ד"ר דותן קסטרו

Ph.D., האוניברסיטה העברית בירושלים

ד"ר ליאור שוחט

Ph.D., University of Georgia

ד"ר איתי שילוני

Ph.D., Boston University



בוגרי התוכנית מספרים

”התואר העניק לי את היכולת כמנהל לרתום אנשים למשימה, להבין דינמיקה של צוות ולבנות ממשקים בין מחלקות. למדתי לחשוב אנליטית, בשילוב הבנה התנהגותית.”

עמית אשכנזי

VP Sales, Tastewise

”התואר הקנה לי ידע אקדמי ותאורטי עדכני, לצד התנסות מעשית נרחבת. זכיתי לקבל הנחה וליווי אישי מהמרצות ומהמרצים הטובים ביותר בתחום, שהם אנשי מפתח בעולם הייעוץ בארץ ובחו"ל. גם לאחר סיום לימודיי, הקשר האישי שנוצר מאפשר לי להתייעץ עימם בכל נושא.”

הדר עמירה כהן

יועצת ארגונית, משטרת ישראל

”מושגים שלמדתי בתואר הושרשו בי ובאים לידי ביטוי כמעט בכל יום במציאות של הקמת ענף חדש בצה"ל - חוסן ארגוני. גם מספר שנים אחרי, אני מוצא את עצמי חוזר לחומרים, לאנשים ולרעיונות שנכתבו במסדרונות התואר השני.”

אלון קם

ראש מדור פיתוח מפקדים בענף חוסן ארגוני



דוגמאות לקורסים

משאבי אנוש - עדכון גרסה

לצד תפקידי הליצה הקלאסיים של פרופסיית משאבי אנוש כמו גיוס, שכר, יחסי עבודה ופיתוח, נדרשת כיום גם יכולת להוביל חדשנות, לעצב תהליכים דיגיטליים ולבחון פתרונות טכנולוגיים המשפיעים על הארגון ועל עובדיו. במחצית הראשונה בקורס נבחן את ההיסטוריה של הפרופסיה, מבניה הארגוניים, תפקידיה המרכזיים והמתחים המובנים בה ונעמיק בהבנת האופן שבו תחום זה מתעצב מחדש במציאות המשתנה. בחלקו השני נפתח חשיבה מוצרית-יישומית, נבחן כיצד ניתן להגדיר בעיות רלוונטיות בתחום HR ו-OD וגממש כיווני פתרון ניסיוניים באמצעות כלי AI, תוך שימת דגש על למידה דרך ניסוי, כישלון אינטליגנטי והבנת מגבלות אתיות, אנושיות וטכנולוגיות.

פרספקטיבות עסקיות ביעוץ ארגוני

העולם העסקי והזירה הניהולית מציבים בפני אנשי משאבי אנוש והיועצים הארגוניים שפה חדשה: השפה העסקית. קורס זה נועד להקנות ללומדים אוריינות עסקית, אשר תאפשר לאיש המקצוע ליצור השפעה מיטבית בארגון. הקורס מאפשר היכרות עם הצירים המרכזיים על פיהם מתנהל הארגון העסקי, החל משלב גיבוש האסטרטגיה והתפיסה השיווקית, דרך האופן בו הארגון מתנהל מבחינה כלכלית וכלה בתהליכים תפעוליים ותשתיות טכנולוגיות עליהן הארגון נשען. הקורס משלב הרצאות של מומחים מובילים בתחומם תוך חיבור החומר התאורטי אל המציאות הארגונית בשטח.

סדנה מרוכזת - משחק עסקים ייעוצי

בסדנה זו הסטודנטים יחוו סימולציה ייעוצית בסביבת היי-טק וסטרטאפ. הם יעבדו בצוותי ייעוץ ויתמודדו על ניתוח מקרה של חברת סטרטאפ. הצוותים ידרשו ללמוד את המקרה, לבצע ראיונות עם מנהל בכיר, לבנות ולהציג תוכנית התערבות ולבסוף גם לבצע חלק מתוכנית זו במסגרת הקורס. הקורס מאפשר התנסות בתנאי אי וודאות ועמימות תוך שימוש ביכולת אינטגרציה של כלים ומיומנויות שנלמדו בקורסים אחרים בתואר.

סדנת ייעוץ אישי למנהלים

ייעוץ אישי למנהלים מבוסס על דיאלוג המשלב חקירה והתבוננות יחד עם רכישת כלים ניהוליים ממוקדים, המיועדים לשינוי בהבנת המציאות עד שינוי ברמת ההתנהגות. הבנת תפקידו (ROLE) של היועץ הארגוני/ איש משאבי אנוש כמלווה למידה אישי למנהלים: על מה הם אחראים, במה מתבטאת עבודתם, מה אמור המנהל להרוויח מהליווי. בסדנה התנסותית זו ילווה כל סטודנט מנהל או מנהלת בתוך תהליך ייעוץ. התהליך ילווה בהדרכה קבוצתית ואישית אשר תינתן המסגרת הקורס.

סביבה, חברה, ארגון: השפעות הדדיות

הקורס מתמקד בהבנת ההשפעה של הסביבה הגלובלית והישראלית על האתגרים וההזדמנויות האסטרטגיות של ארגונים עסקיים וציבוריים בעת הנוכחית. כיצד סוגיות אסטרטגיות מרכזיות בארגון, כדוגמת טרנספורמציה דיגיטלית ומדיניות E.S.G בארגון, מושפעות ממגמות בסביבה הארגונית ומשפיעות עליה. בקורס נפתח מסוגלות ראשונית למעורבות מקצועית כאיש משאבי אנוש/ יועץ ארגוני בתהליך אסטרטגי העוסק בסוגיות מרכזיות אלו בארגון יחד עם "שחקנים" רלוונטיים נוספים.

תכנון התערבויות בארגונים

התערבות ארגונית היא ליבת השינוי הארגוני שאותו מקדמים היועץ הארגוני או איש משאבי אנוש. בקורס יוצגו מגוון התערבויות, כגון שינוי ועיצוב מבנה ארגוני, מעורבות עובדים, חזון ואסטרטגיה ועוד. הקורס יקנה ידע וכלים להשגת אפקטיביות מרבית בתהליך הפיתוח הארגוני ובגישור הפער בין הבעיות שעלו באבחון הארגוני לבין צרכי הארגון.

זהות מקצועית: היבטים תיאורטיים ויישומיים

הזהות המקצועית מהווה נדבך חשוב בחייו של האדם הבוגר. קורס זה מנסה להתחקות אחר מושג הזהות המקצועית והבנת אופן התפתחותו והגורמים המאפשרים לנו לחוות זהות מקצועית משמעותית, אשר מביאה אותנו לידי תפקוד מיטבי וצמיחה. הקורס משלב בין סוגיות ארגוניות המקדמות זהות מקצועית לבין העמקה בזהות המקצועית האישית של כל אחד מהסטודנטים.

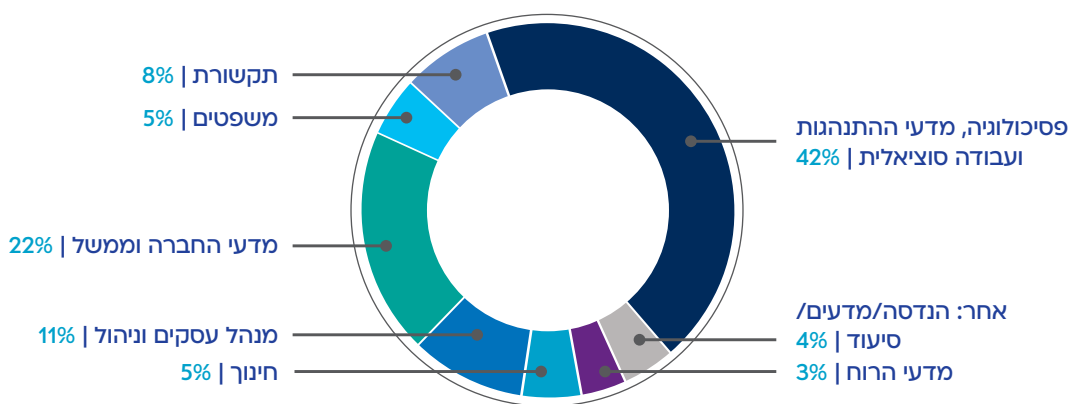




פרופיל הסטודנטים

(על-פי מחזורים קודמים)

חלוקה על-פי תחומי לימוד לתואר ראשון



באילו תחומים עובדים הבוגרים שלנו?







תוכניות תואר שני נוספות באוניברסיטת רייכמן:

- ← תואר שני (MBA) במנהל עסקים
- ← תואר שני MBA in Healthcare Innovation
- ← תואר שני Global MBA
- ← תואר שני One Year MBA
- ← תואר שני M.Sc. במדעי המחשב
- ← תואר שני M.Sc. in Machine Learning and Data Science
- ← תואר שני LL.M. במשפטים
- ← תואר שני M.A. במשפטים, טכנולוגיה וחדשנות עסקית
- ← תואר שני M.A. בממשל
- ← תואר שני M.A. בתקשורת אסטרטגית
- ← תואר שני M.A. באינטראקציית אדם-מחשב (HCI)
- ← תואר שני M.A. בכלכלה פיננסית
- ← תואר שני M.A. בכלכלה התנהגותית
- ← תואר שני M.A. בפסיכולוגיה חברתית
- ← תואר שני M.A. בפסיכולוגיה קלינית

תוכניות תואר שלישי:

- ← תואר שלישי Ph.D. במשפטים
- ← תואר שלישי Ph.D. במדעי המחשב
- ← תואר שלישי Ph.D. בפסיכולוגיה
- ← תואר שלישי Ph.D. בממשל
- ← תואר ד"ר לרפואה M.D.

לאתר התוכנית:



מנהל רישום וקבלה לתארים מתקדמים:

master@runi.ac.il ✉ 054-7318396 📞 09-9527300 📠

רישום מקוון: www.runi.ac.il/harshama-מא

לפרטים נוספים: www.runi.ac.il