

26.25x24.53	1	11	עמוד	הארץ - the marker	28/07/2021	78191590-0
מכון אהרן למדיניות כלכלית - 84260						

הוועידה הכלכלית של החברה הערבית

www.themarker.com المؤتمر الاقتصادي للمجتمع العربي

הוועידה הכלכלית של החברה הערבית "לא יכול להיות ש-20% מהתלמידים ילמדו במערכת חינוך של העולם השלישי"
 כתבי TheMarker 10-12



"למי שנמצא כאן יש הורים שיכלו לשלוח אותם למסלול הנכון"

האם החברה הערבית הצמיחה דור חדש שמשלב יותר בכלכלה? על שאלה זו ניסו להשיב בפאנל "מנהיגי העתיד" בוועידת הכלכלה של החברה הערבית • "מכל אוכלוסיות המיעוט בישראל, הערבים הם הבשלים ביותר להשתלבות. אי-אפשר להשאיר בחוץ 20% מהאוכלוסייה"

ד"ר מריאן תחאוכו: "לא יכול להיות שבמדינה שמחשיבה עצמה מפותחת, 20% מהתלמידים ילמדו במערכת חינוך שמתאימה לעולם השלישי"

יותר טוב מאשר היינו לפני חמש שנים. עצם העבודה שיש ריון בין המשרדים הממשלתיים מה צריך לעשות כדי לשלב את הערבים – זו כבר התקדמות". אלטוחי הוסיפה: "אני אופטימית מאוד. אני רואה שינוי לטובה. אני רואה בתקשורת ייצוג של ערבים, וגם בממשלה. יש הרבה אתגרים – אבל אנחנו בכיוון הנכון".

בלוט אמרה: "אני יותר ריאליסטית מאופטימית. ככל שאני מתבגרת במדינה הזאת, אני מפנימה את הפערים. יש הפרדה בין יהודים לערבים בשוק העבודה, חייבים לטפל בה". לדברי חורי, "אני מודאג מכך שבמקום לצעוד לכיוון של שוויון אנחנו הולכים לכיוון ההפוך. יש גל של חקיקה שפוגעת בערבים – אבל היהודים לא רוצים לשמוע על ערבים שסובלים, הם רוצים רק לראות ערבים שמחים ב'מאסטר שף' בטלוויזיה".

נתנאל נאמס

בלוט השיבה: "קודם כל, האחריות היא של הממשלה. האחריות היא גם של ראשי הערים, אבל האחריות הקריטית בעיני היא אח"ריות אישית. יש פה גם אחריות תאגידית של החברות הישראליות. חברות רב-לאומיות שנכנסו לישראל כן אימצו מדיניות של הכלה, גיוון ושוויון, אבל חברות ישראליות רחוקות שנות אור מזה".

שרת החדשנות דיברה על תוכנית חומש והשקעה של מיליארדים. מה צריך לעשות כדי שהתוכנית האלה יהיו אפקטיביות? תחאוכו: "כשמתכללים על הפערים בין החברה הערבית לבין חברה היהודית הלא-תודרית, הפער המשמעותי ביותר הוא בהון האנושי. אם אנחנו רוצים לעשות שינוי משמעותי, אין מנוס לחזור למערכת החינוך. שם נמצא הכשל הכי גדול".

האם אתם אופטימיים? תחאוכו: "כן. אנחנו עושים צעדים קטנים, אבל אנחנו במקום



צילום: גיל אליהו

– הם משתלבים מצוין בארגוני הפשיעה, בשוק האפור. יש להם נשק ביד שמוכן לירות בכל רגע נתון. החברה הערבית במצוקה, היא מדממת כתוצאה מהאלימות, שמחלחלת להרבה תחומים. ברמת הפרט יש אנשים ששוכרים את תקרת הזכוכית, אבל ברמת הקרקטיב, המדינה מסתכלת עלינו כבעיה שצריך לטפל בה כל הזמן, בעיקר בהיבט הביטחוני ולא בהיבט החברתי".

איך עושים שינוי עומק ומצמד צמיח את הפערים הקיימים? מי אחראי לדעתכם לעשות את זה?

הממוצעת בחברה הערבית. למי שנמצא כאן יש הורים שהיתה להם היכולת לשלוח אותם למסלול הניכון, שמוכיל להצלחה. הרוב אצלנו לא מצליחים. מי שאנחנו רואים כאן הם דגי הזהב ששוחים מעל מים מאוד עכורים. השינוי צריך להגיע ממערכת החינוך. לא יכול להיות שבמדינה שמחשיבה את עצמה מפותחת ומתקנת, 20% מהתלמידים ילמדו במערכת חינוך של העולם השלישי".

ג'קי חורי, הכתב לענייני ערבים של "הארץ", אמר: "הצעירים הערבים דווקא יודעים להשתלב

וויראד אלטוחי מ-BDO הוסיפה: "אני רואה דור מאוד ומגובש שיוזע מה הוא רוצה. מבין אוכלוסיות המיעוט בישראל, החברה הערבית היא ברמת הבשלות הגבוהה ביותר להשתלב בשוק העבודה. כל חברה גדולה שרוצה למקסם את היכולות שלה לא יכולה להרשות לעצמה להשאיר בחוץ 20% מהאוכלוסייה". ד"ר מריאן תחאוכו ממכון אהרן התייחסה לזווית כאובה: "אכן יש דור חדש שרוצה להשתלב, אבל אם תסתכלו על האנשים כאן בקהל, הם לא מייצגים את האוכלוסייה

פאנל מנהיגי העתיד – צעירים בעמדות מפתח

ד"ר מריאן תחאוכו, מנהלת המרכז למדיניות כלכלית של החברה הערבית, מכון אהרן ג'קי חורי, כתב ופרשן הארץ לענייני ערבים, שדר בכיר ברדיו א-שמס, וויראד אלטוחי, שותפה, אשכול פיננסי BDO מייסא בלוט, CFO, קבוצת גולדנקייר דושי EMBA בהנחיית סיון קלינגבייל, עורכת TheMarker

"האם יש דור חדש ושונה בחברה הערבית, שמשלב יותר בכלכלה ומוביל לשינוי?" – זו השאלה שפתחה את פאנל "מנהיגי העתיד" בוועידה הכלכלית של החברה הערבית.

מייסא בלוט, סמנכ"לית כספים בחברת גולדנקייר דושי, השיבה: "כן, יש דור של אינדיבידואלים, של צעירים שדוחפים עצמם בכל הכוח בעולם העבודה. יש דור שחוי שבאחרת, שרוצה להתקדם – אבל הוא מוצא את עצמו תקוע במרבית המקרים, כי הערבים מגיעים למ"גורים רבים בכלכלה הישראלית, אבל בשלב מסוים היכולת שלהם להתקדם הולכת ומצטמצמת".