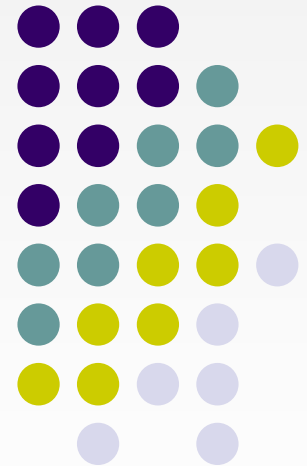


מדד לחוסן כלכלי של נשים

בחסות בי"ס רדזינר למשפטים –
המרכז הבינתחומי הרצלייה

יפית אלפנדרי

ראש תחום צריכה וכספים וממונה על הסטטיסטיקה המגדרית
אגף מיקרו כלכלה, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
כנס הרצלייה – 12/3/2013





ייזום המדד

- פרופסור שרן רבין מרגליות – דיקן בית ספר רדזינר למשפטים, המרכז הבינתחומי הרצלייה
- דוקטור טלי רגב, בית הספר לכלכלה, המרכז הבינתחומי הרצלייה
- גב' ורד פאר-סוויד, מנהלת הרשות לקידום מעמד האישה, משרד ראש הממשלה
- עו"ד אינה דוד סולטנוביץ, מ"מ נציבה ארצית, נציבות שיוויון הזדמנויות בעבודה, משרד התמ"ת
- גב' אילנה פחימא, מנהלת משאבי אנוש, טבע ישראל
- עו"ד טלילה שחל-רוזנפלד, מנהלת האגף לקידום ושילוב נשים בשירות המדינה
- דוקטור גלית דשא, מנכ"לית שדולת הנשים בישראל
- עוזרי מחקר: גב' נועה לוי-למ"ס, מר דרור אבידור-המרכז הבינתחומי



מאפייני המדד

- בר השוואה – מורכב ממשתנים בינלאומיים עקביים ומהימנים
- רב שנתי – נמדד לאורך מספר שנים
- כל האינדיקטורים כוללים יחס של נשים לעומת גברים
- מודד את אחוז השוויון בחוסן הכלכלי, ב-100% חוסן שווה בין הגברים ונשים, יחס נמוך מ-100 יש ייצוג רב יותר לגברים, יחס מעל ל-100- ייצוג רב יותר לנשים



מקורות נתונים

- סקר כח אדם – הלמ"ס
- סקרי הוצאות והכנסות של משקי הבית – הלמ"ס
- נתוני ה- OECD ו- UNECE

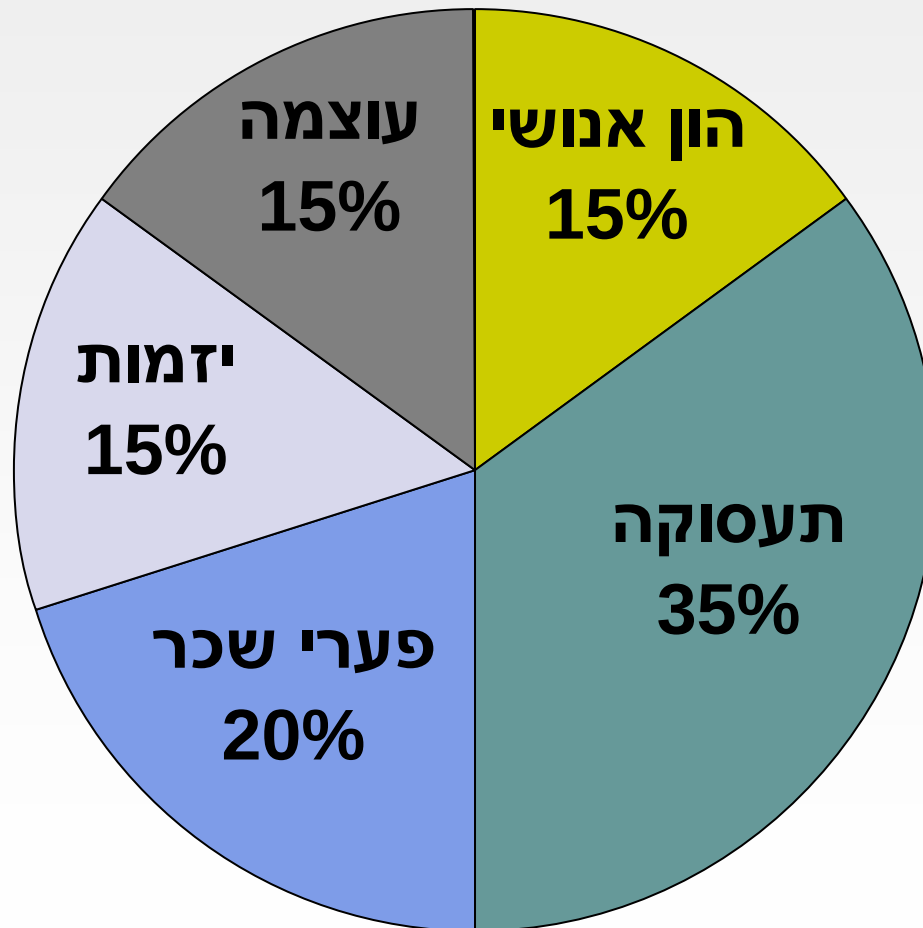


מתודולוגיה-הרכב המדד

- 10 משתנים מרכזיים להערכת חוסן הכלכלי של נשים
- משתני עבודה, משתני שכר, משתני השכלה-הון אנושי, משתני עוצמה ומשתני יזמות עסקית



הרכב המדד לחוסן כלכלי של נשים

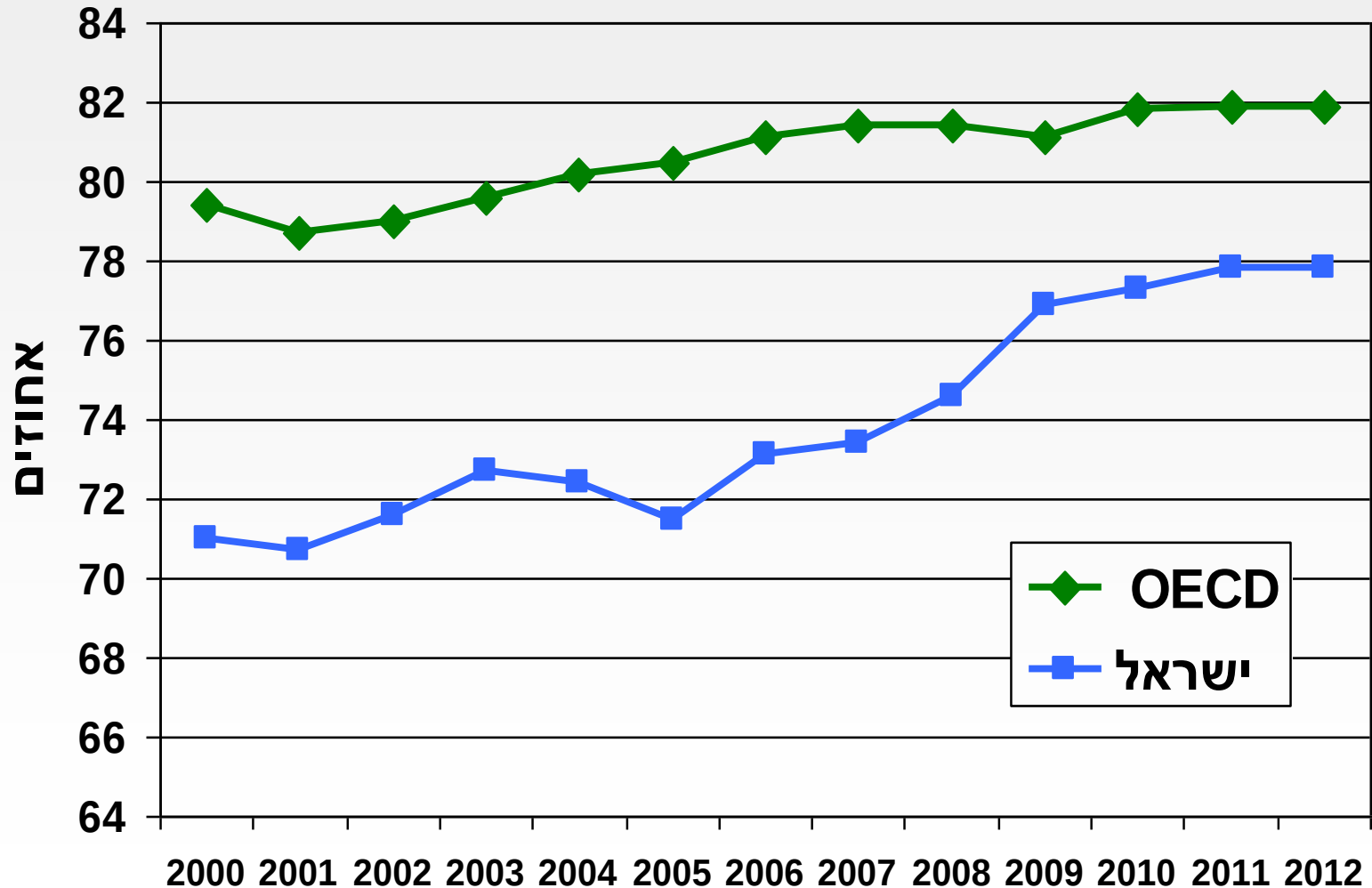




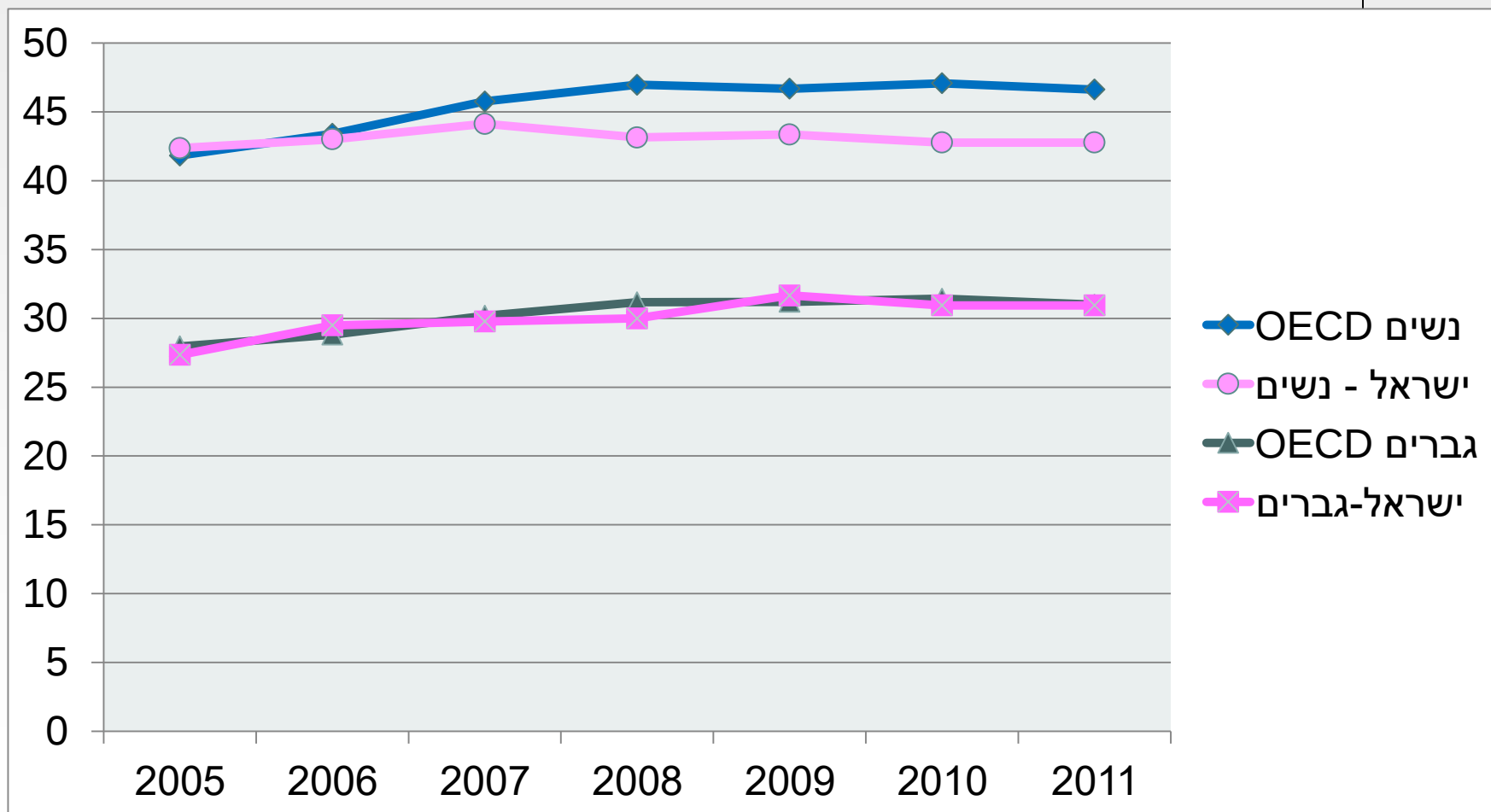
משתני המדד לחוסן כלכלי של נשים

מרכיב	משתנים
תעסוקה	שיעור השתתפות בשוק העבודה לפי מין
תעסוקה	שיעור השתתפות בשוק העבודה לפי מין לגילאי 54-65
תעסוקה	שיעור השתתפות של נשואים לפי מין
תעסוקה	יחס של שעות עבודה בין המינים
תעסוקה	שיעור הבלתי מועסקים לפי מין
הון אנושי	אחוז מקבלי תואר ראשון מהאוניברסיטאות והמכללות לפי מין
פערי שכר	פער השכר בין המינים (לשכירים במשרה מלאה הכנסה לשעה)
עוצמה	אחוז מנהלים / מנהלות בכירים בשוק העבודה
עוצמה	שיעור חברי הכנסת לפי מין
יזמות	אחוז העצמאים המעסיקים למעלה משלושה עובדים לפי מין

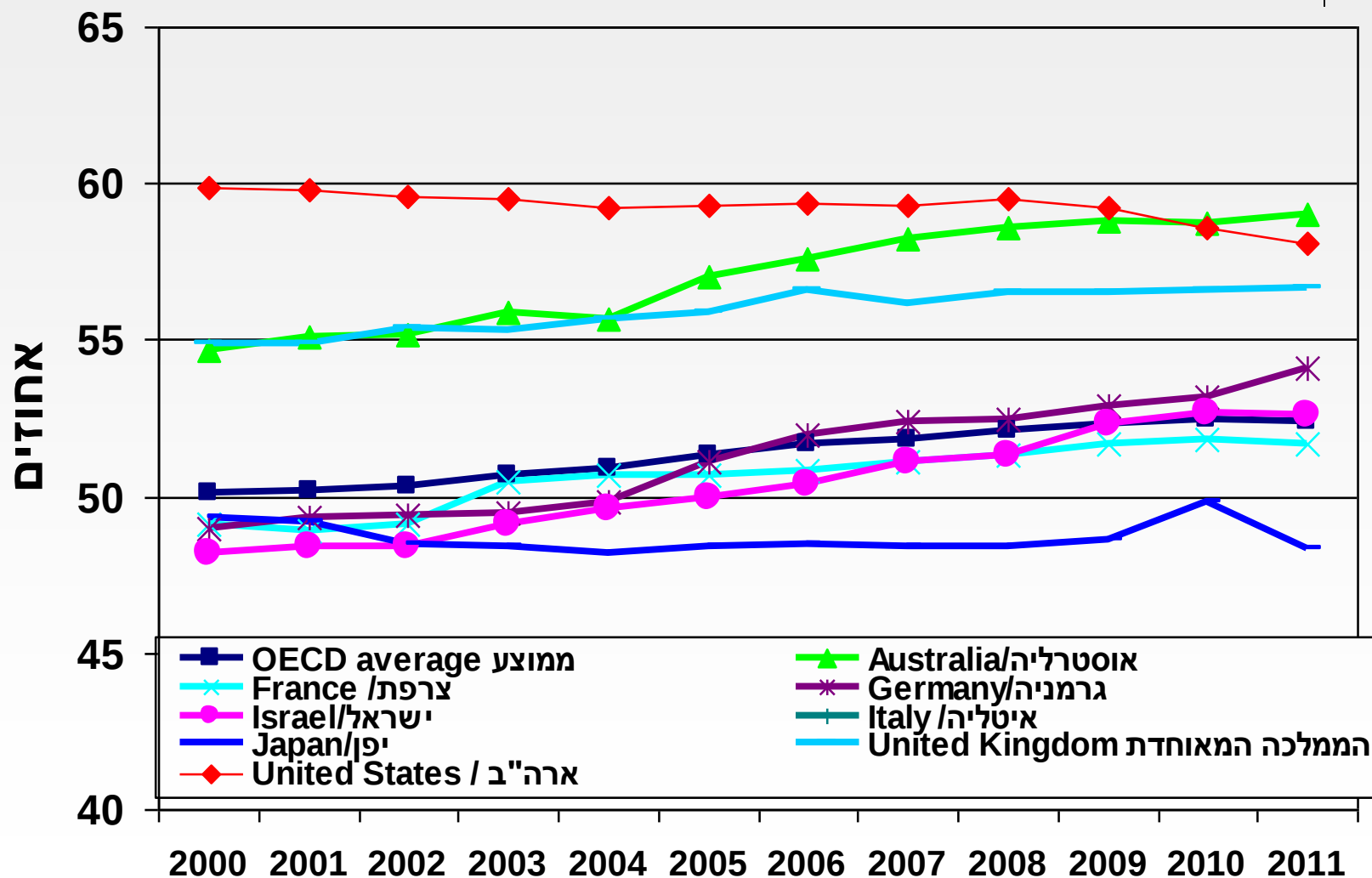
תוצאות המדד, ישראל לעומת ממוצע מדינות ה-OECD, 2000-2012



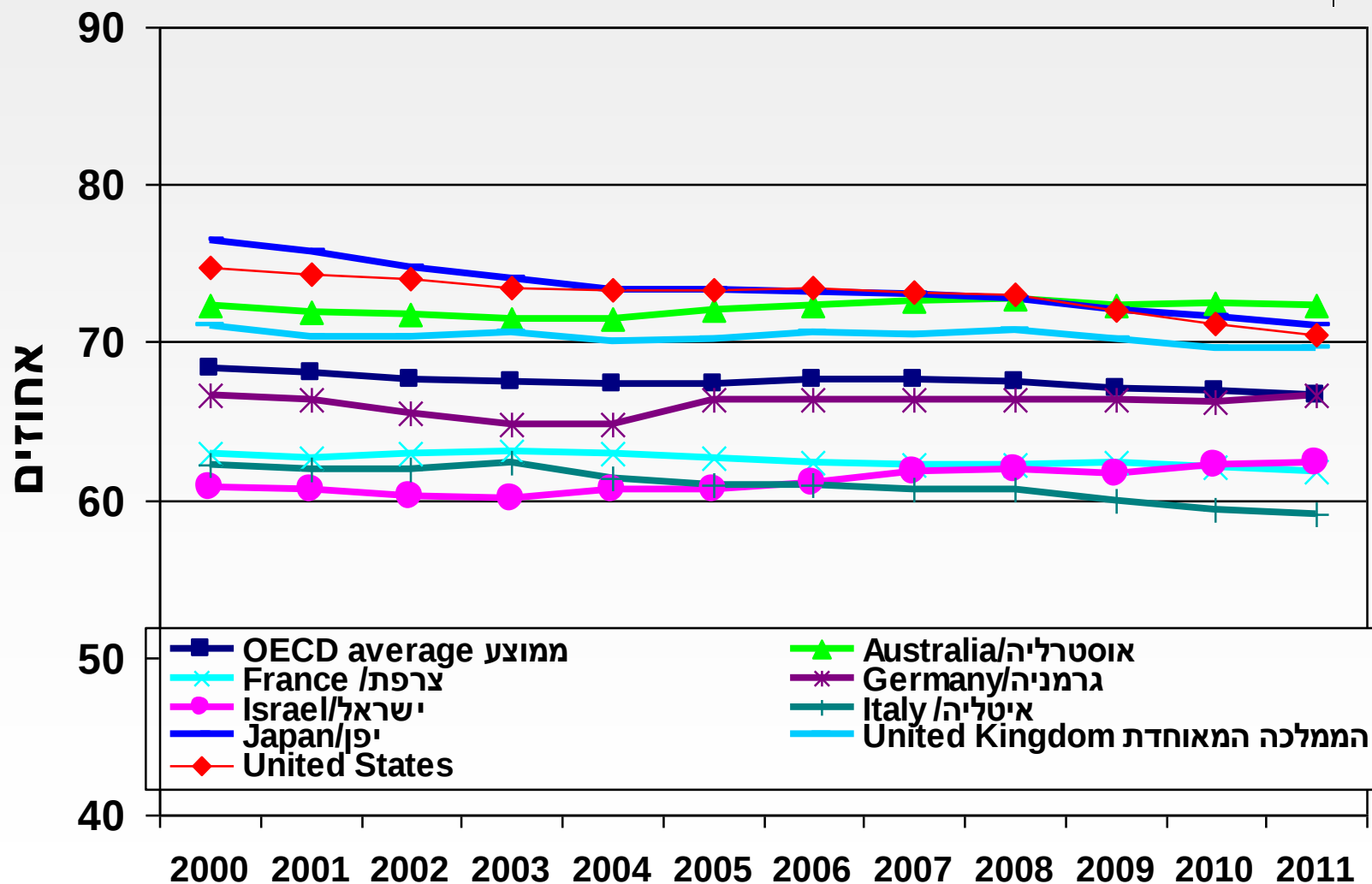
שיעור מקבלי תואר ראשון לפי מין – ישראל לעומת OECD, 2005-2011



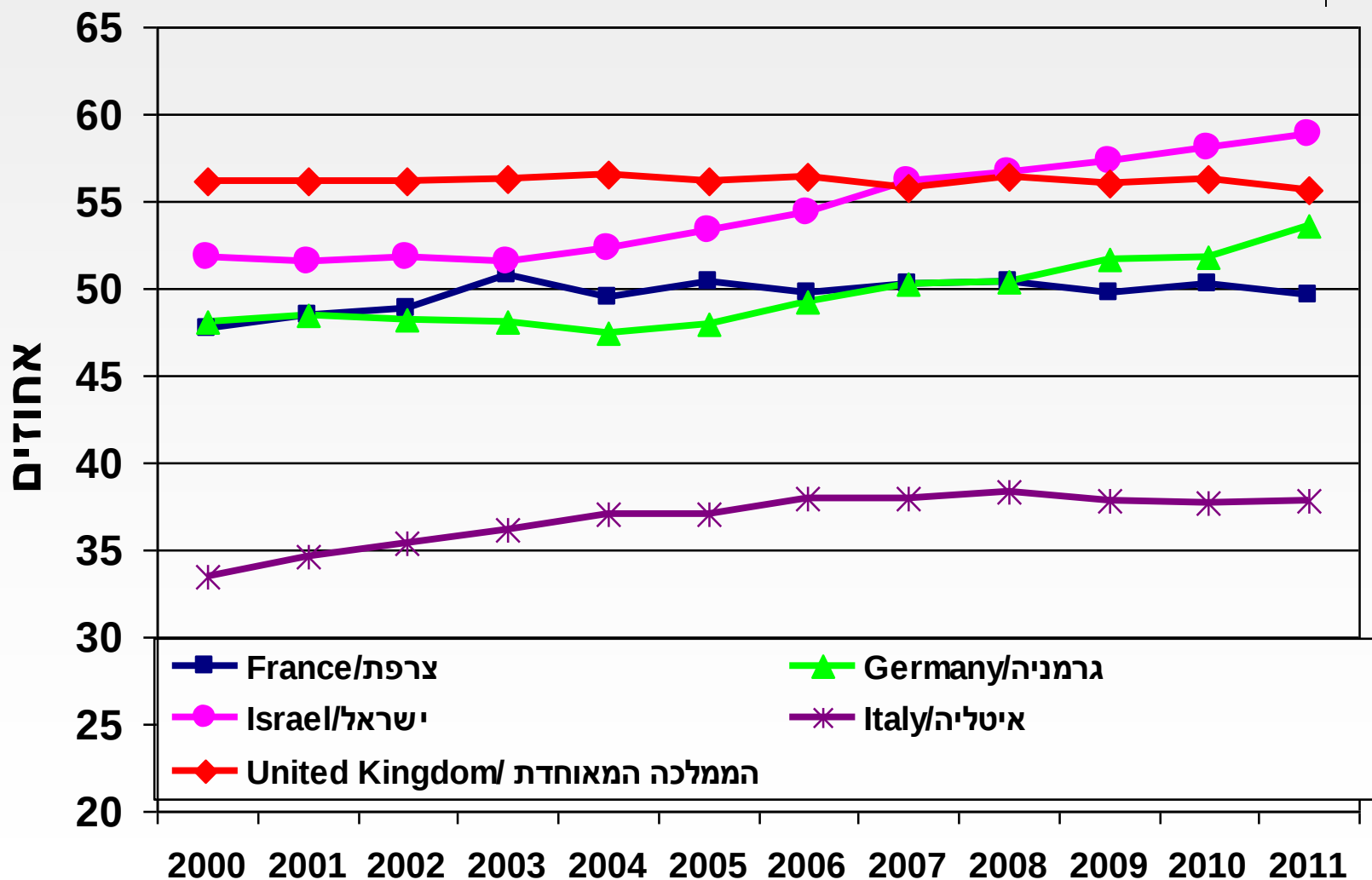
שיעור ההשתתפות של נשים בשוק העבודה, 2000-2011



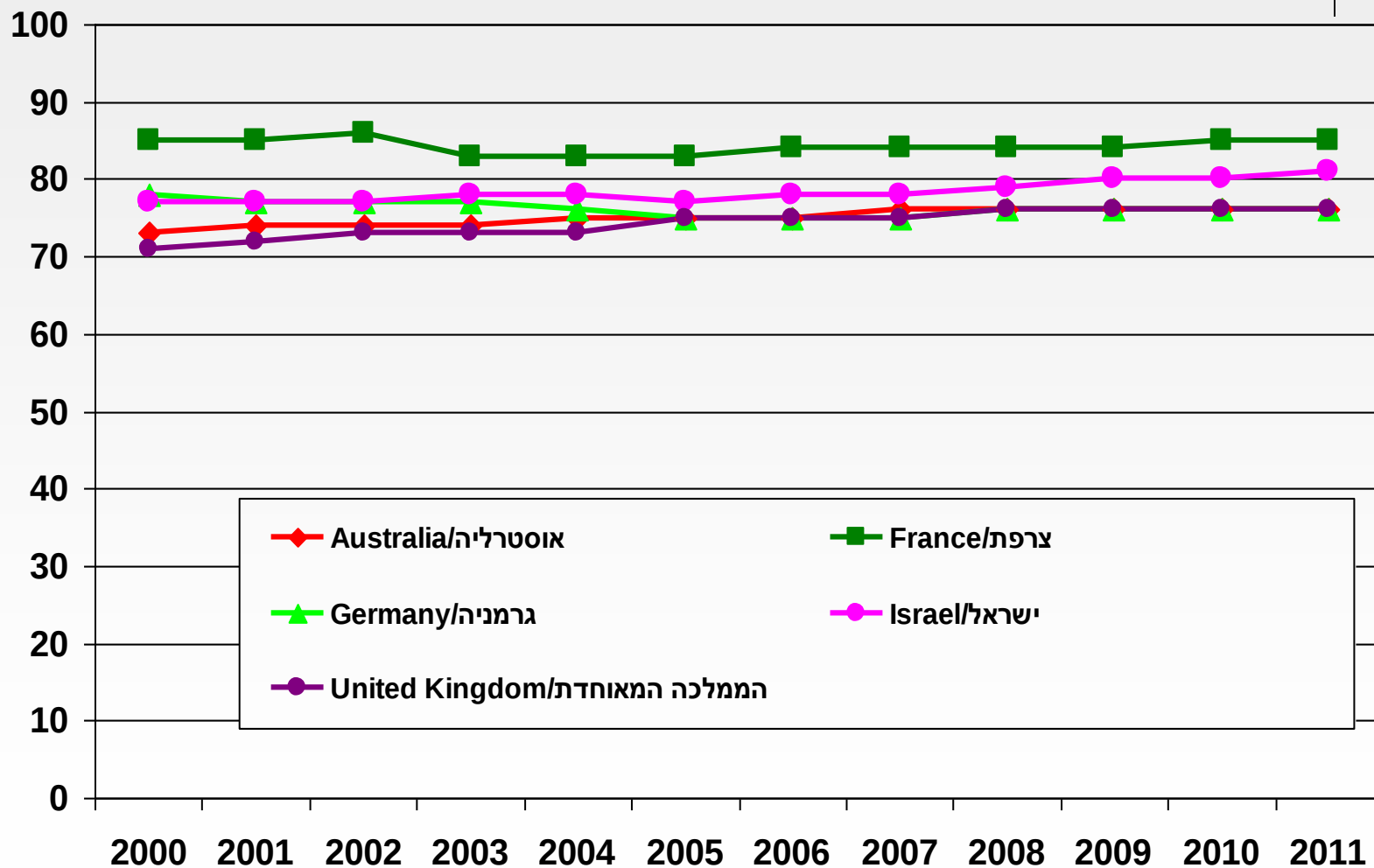
שיעור ההשתתפות של גברים בשוק העבודה, 2000-2011



שיעור ההשתתפות של נשים בשוק העבודה, 2000-2011

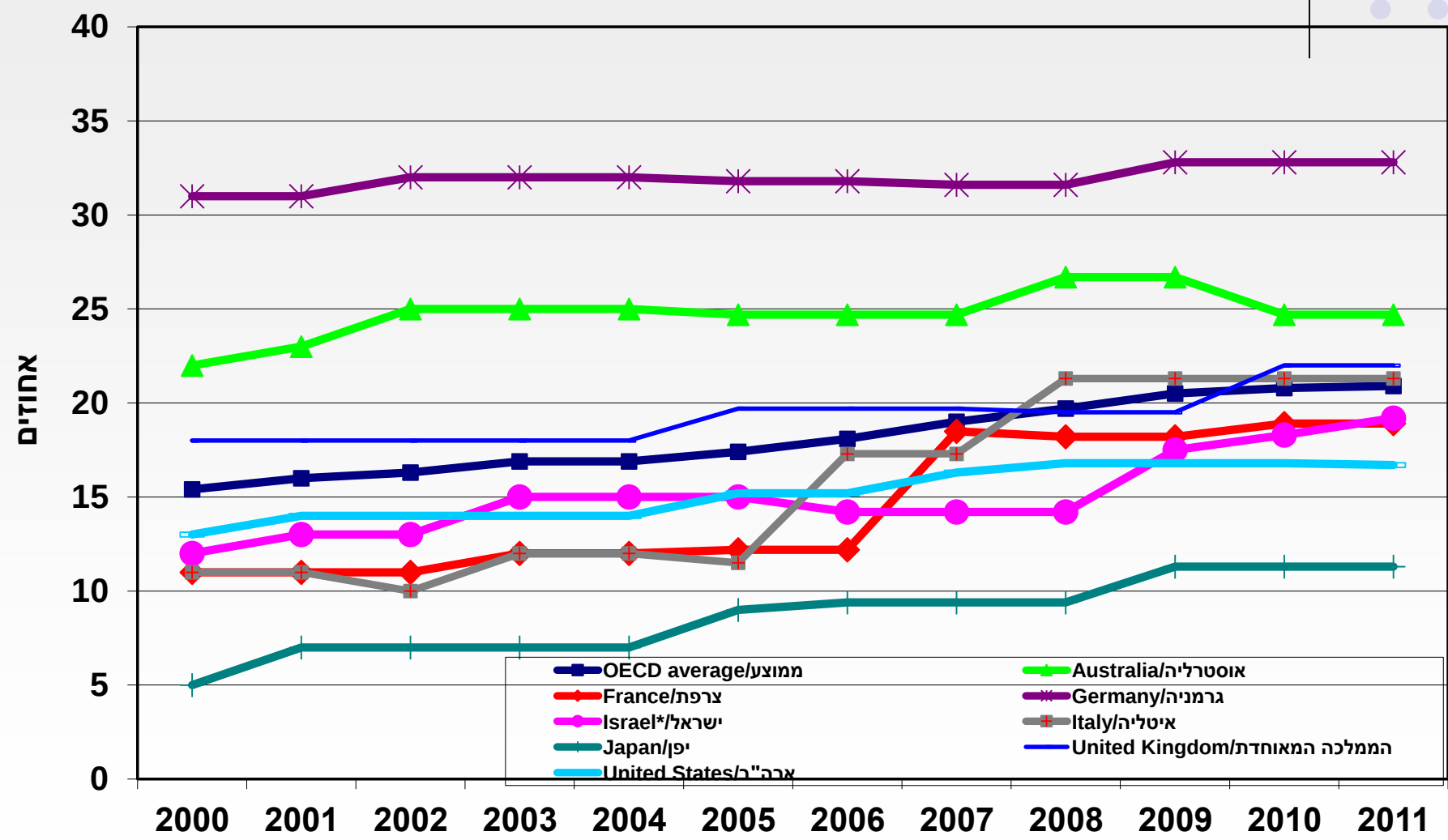


יחס שעות עבודה, נשים לעומת גברים, 2000-2011





יחס חברות בתי המחקרים לעומת החברים בבתי המחקרים, 2000-2011





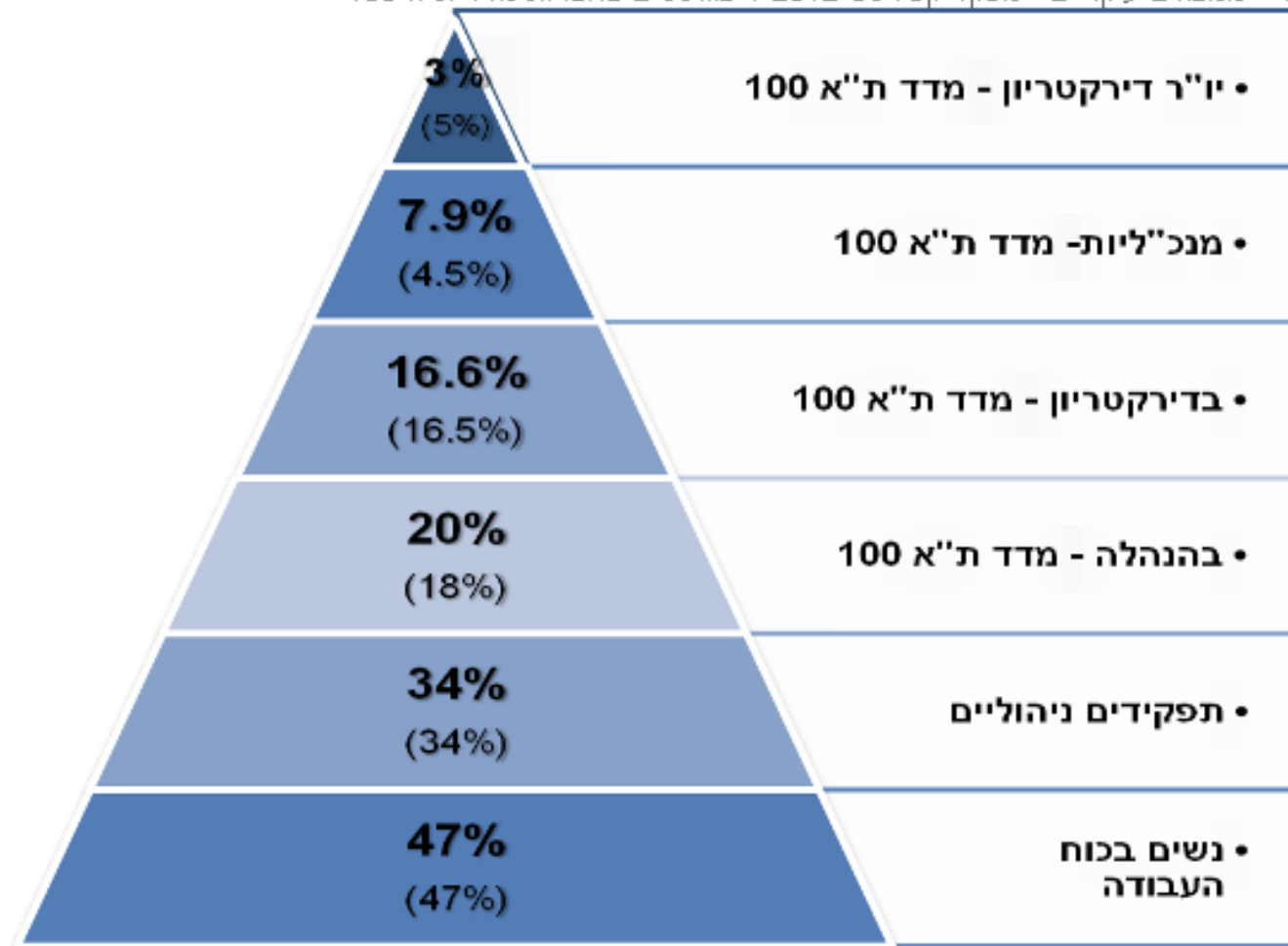
מדדי עוצמה ויזמות- הבדלים בין ישראל לממוצע מדינות ה-OECD

- ב-OECD כל אישה מבין 2 מנהלת בכירה
- בישראל כל אישה מבין 3 מנהלת בכירה
- ב-OECD כל אישה מבין 3 מעסיקה יותר מ-3 עובדים
- בישראל כל אישה מבין 4 מעסיקה יותר מ-3 עובדים



מדד קטליסט

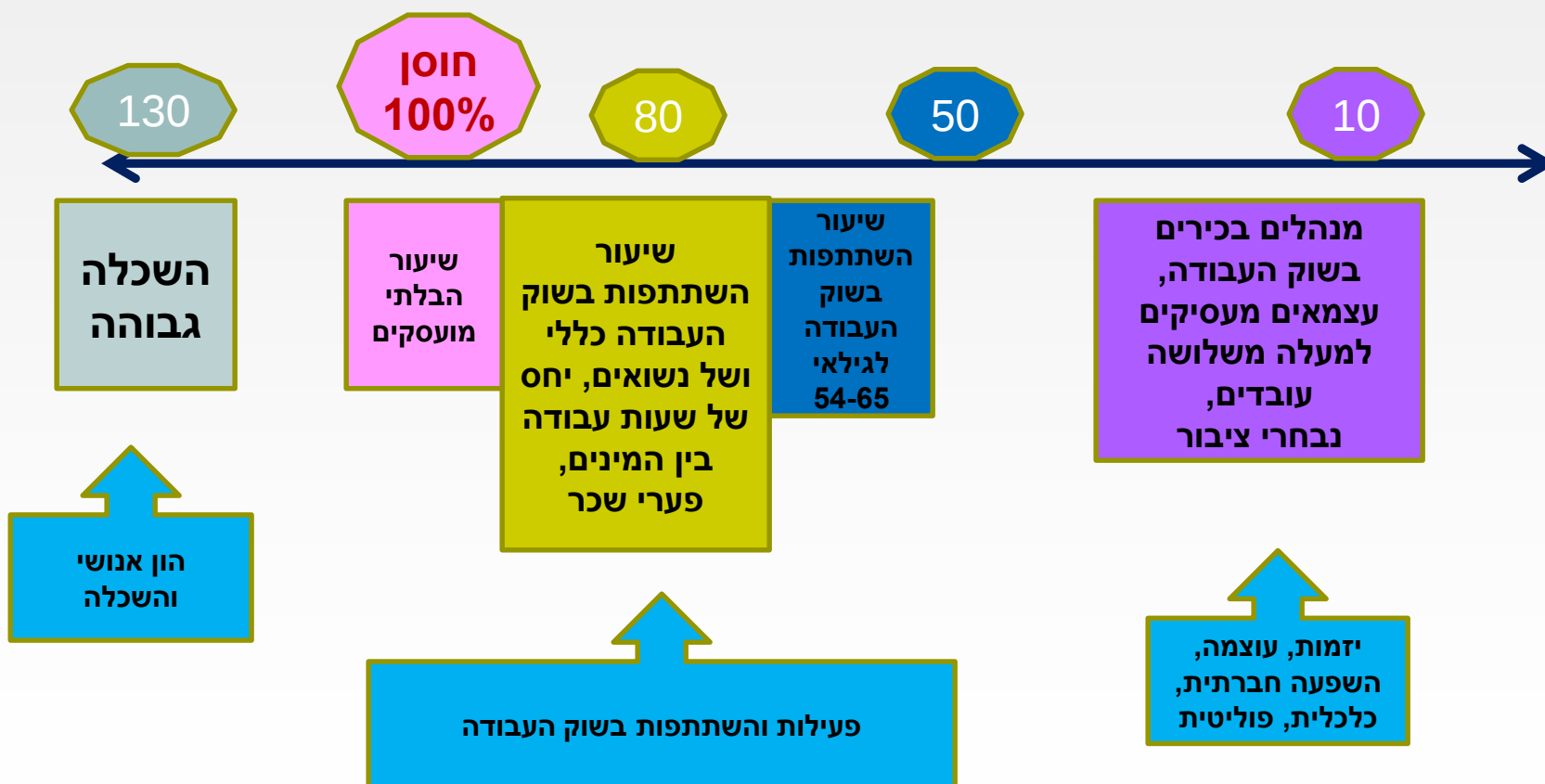
1. ממצאים עיקריים - מפקד קטליסט 2012 לייצוג נשים בחברות מדד ת"א 100



פירמידת המפקד נשים בכוח העבודה בישראל 2012 (השוואה ל 2011 – נתונים בוסוגריים).



סולם המשתנים על המדד





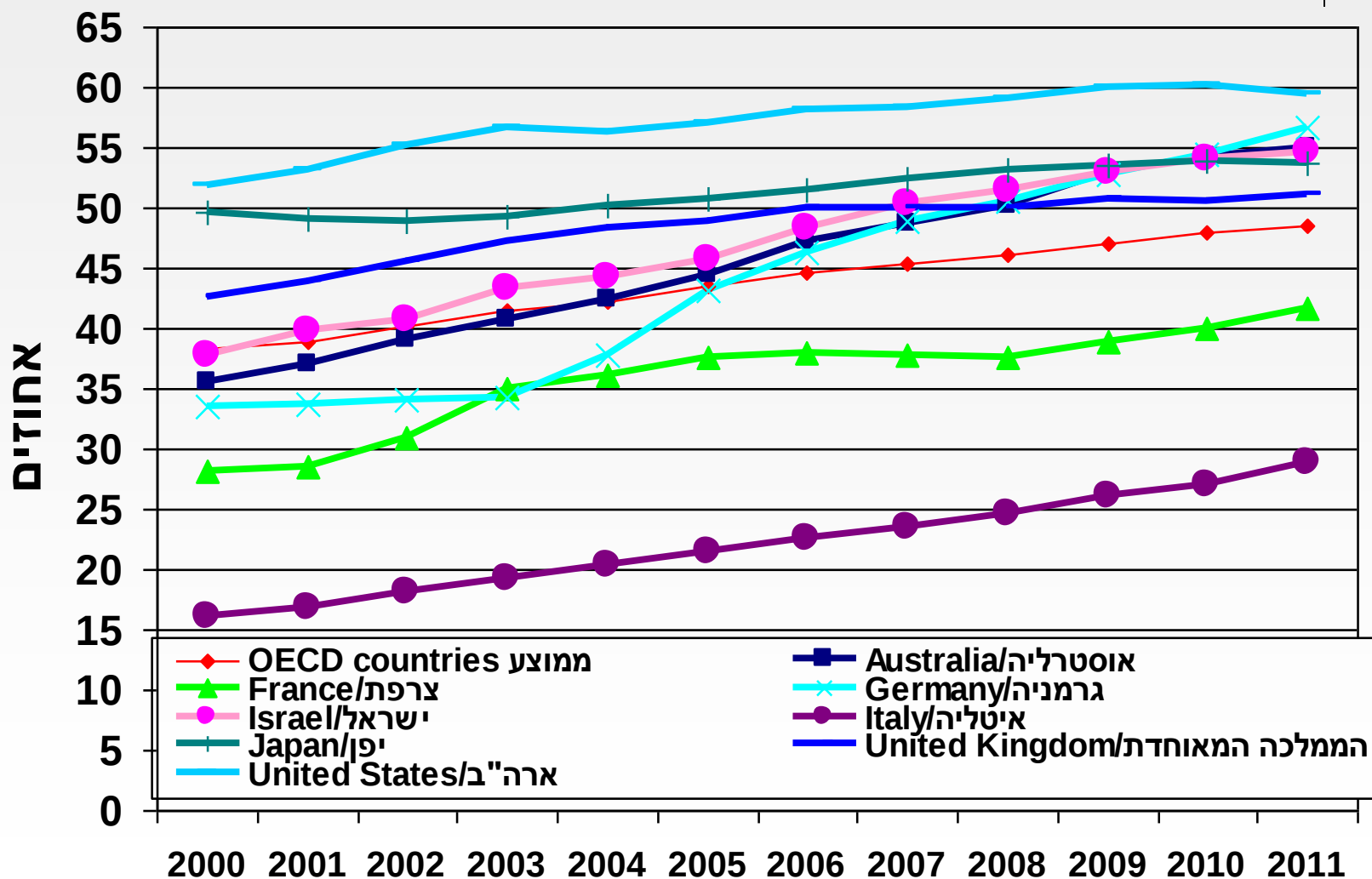
פיתוח המדד

- הכללת מאפיינים של סגרגציה ענפית
- תקצוב זמן בית-עבודה
- נתוני יזמות, מעסיקים והנהלה בכירה
- נתוני הון אנושי
- מגזר בתוך מגדר

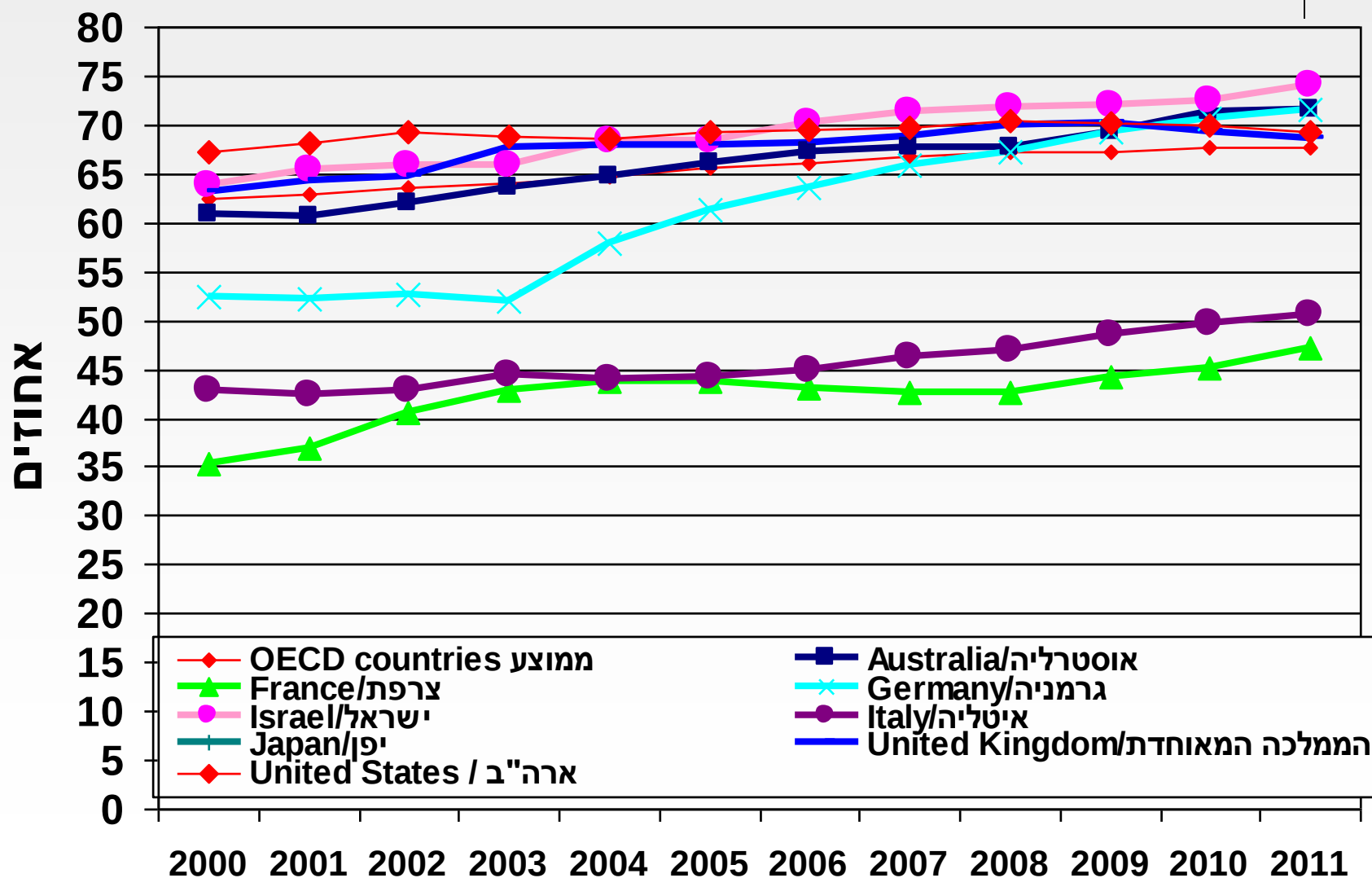


תודה

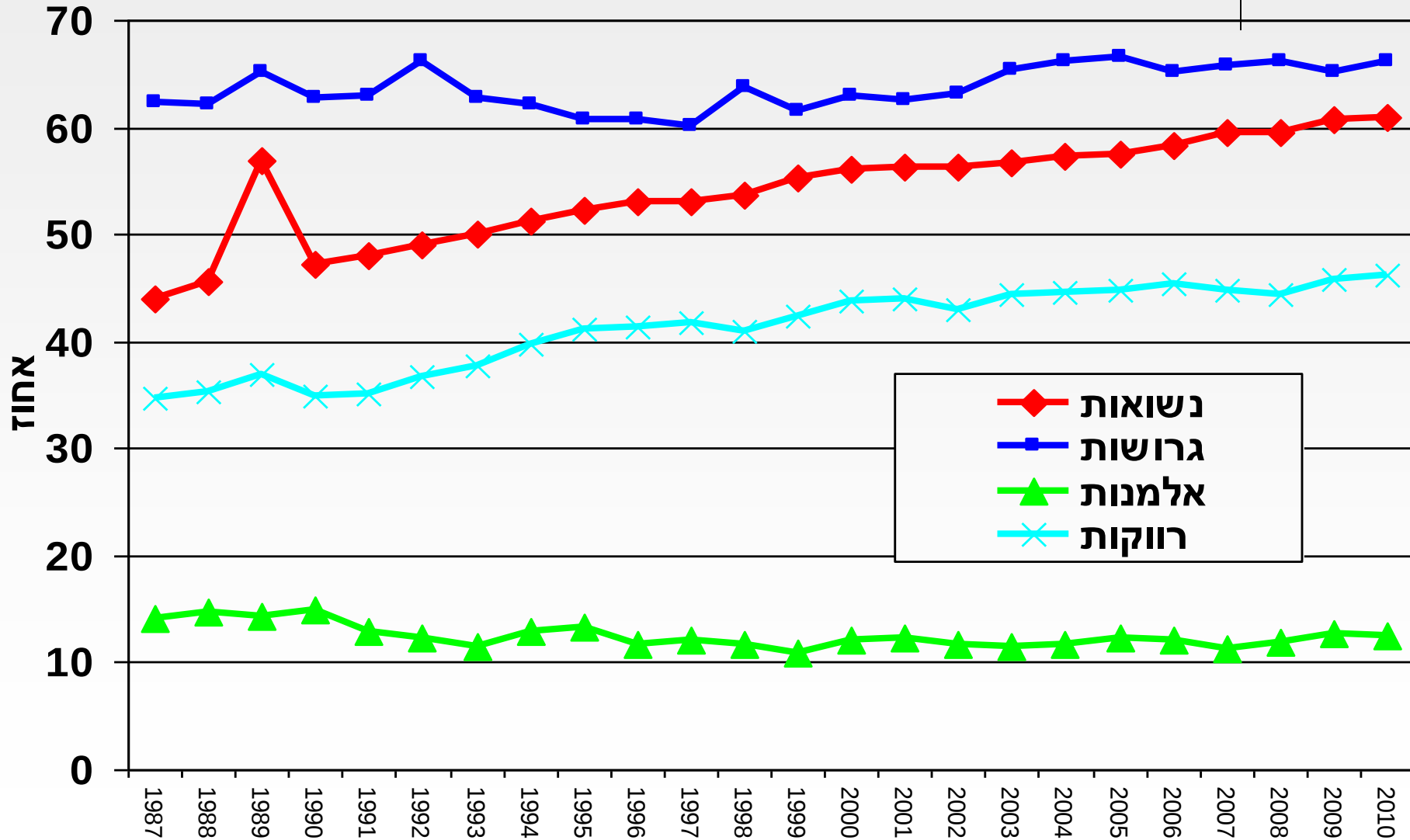
שיעור ההשתתפות של נשים בגילאי 55-64, בשוק העבודה, 2000-2011



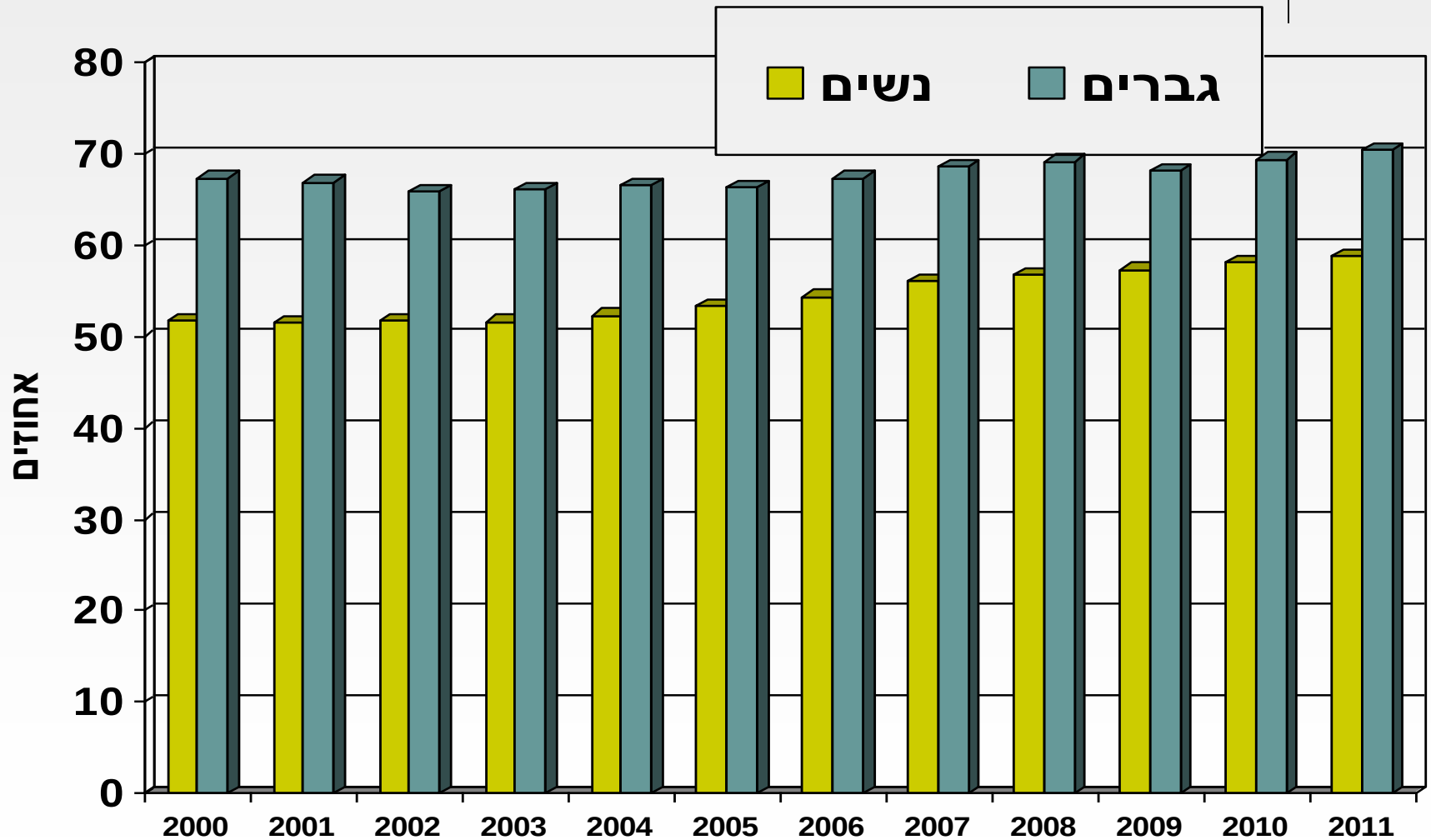
שיעור ההשתתפות של גברים בגילאי 55-64, בשוק העבודה, 2000-2011



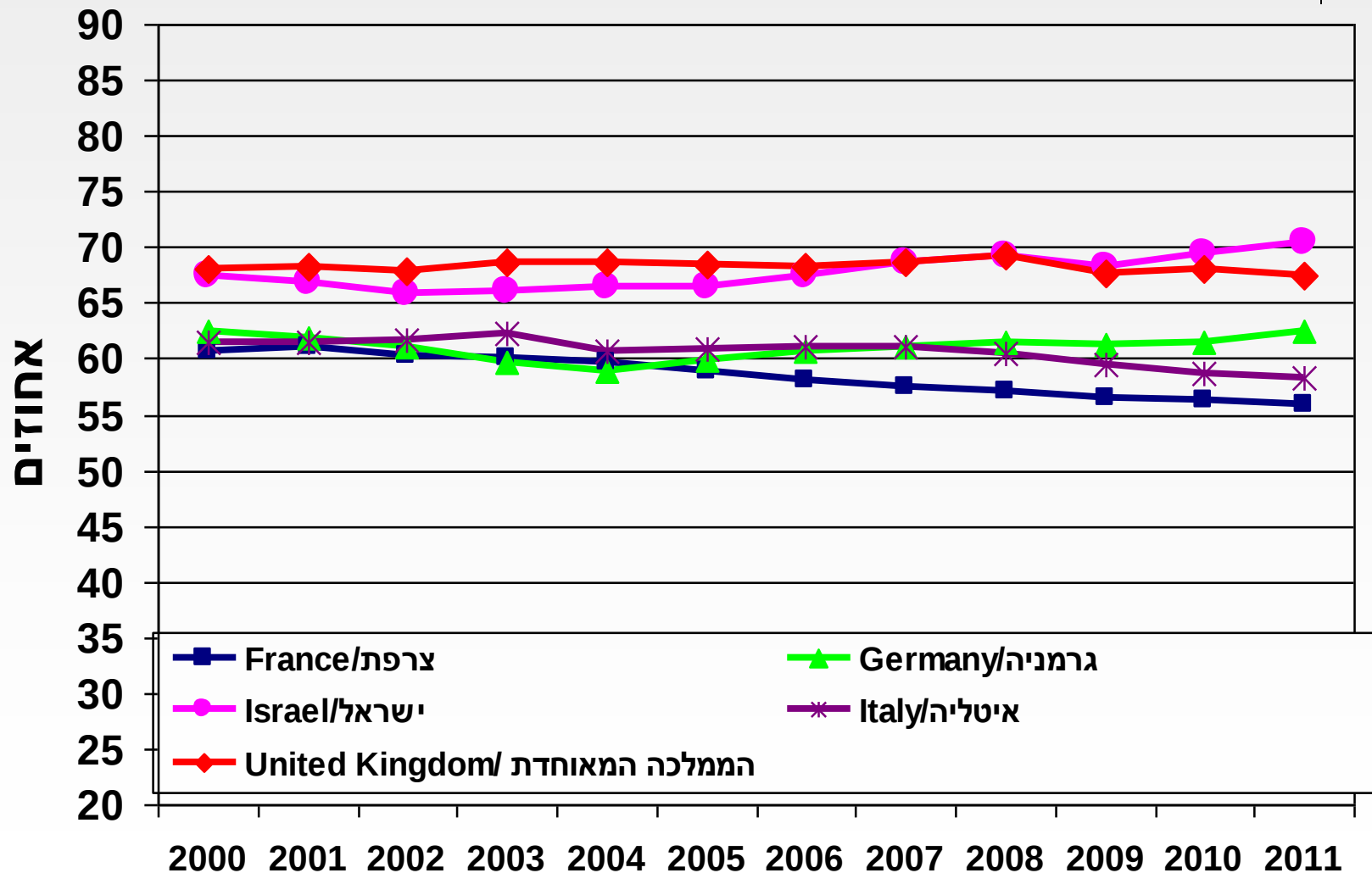
שיעורי השתתפות של נשים לפי מצב משפחתי, 1987-2010



שיעור השתתפות של גברים ונשים בשוק העבודה בישראל, 2000-2011



שיעור ההשתתפות של גברים נשואים בשוק העבודה, 2000-2011



שיעור הפרשי שכר ברוטו לשכירים לפי מין (הכנסה חודשית של אישה מתוך הכנסה של גבר), 1990-2011

