

שדרות בונה עתיד: מלידה לתעסוקה

תובנות מהכשרות הייטק



חזון עיריית שדרות

הגיל הרך

- שפה בונה עתיד
- הורים כסוכני שינוי
- הכשרת צוותי החינוך



שנות הלימודים

- אקוסיסטם בתחום ה-STEM
- קוד וסייבר מכיתה א'
- פסיכומטרי מכיתה יא'
- עידוד יזמות



שירות צבאי

- עידוד שירות משמעותי
- תכנית מנטורינג לקצונה
- תכניות עתודה



צעירות

- מיפוי מעסיקים איכותיים
- הכשרות עם השמה
- כישורי חיים
- חממות ומלגות



אתגרי הרשות

המציאות

- ◆ ריחוק גיאוגרפי ממרכזי תעסוקה
- ◆ מחסור בגישה להזדמנויות תעסוקה מתקדמות
- ◆ איום בטחוני מתמשך
- ◆ אוכלוסייה מורכבת

המענים

חינוך

קהילה

תעסוקה
איכותית



מצמצמים פערים

מוביליות חברתית כקו מנחה

- ◆ יצירת הזדמנויות חדשות: שת"פ עם גופים ממשלתיים ועסקיים
- ◆ תכניות מנטורינג וליווי אישי למימוש הפוטנציאל
- ◆ קורסים והכשרות עם השמות ישירות
- ◆ פיתוח מרחבי עבודה ושיתוף בעיר לתמיכה ביזמות טכנולוגית ותעסוקה עצמאית
- ◆ השקעה בתשתיות חינוך טכנולוגי כדי להבטיח שהצעירים יוכלו להתחרות בשוק
- ◆ חממת ג'וניורים ◆ תכנית ה-40 ק"מ



עוד ארוכה הדרך...

תעודת בגרות והשכלה גבוהה - כללי מתוך נתוני למ"ס 2022 - בקרב בני 35-55

תואר אקדמי שלישי	תואר אקדמי שני	תואר אקדמי ראשון	עוגה על-תיכונית לא-אקדמית	סיום בית ספר תיכון עם תעוגת בגרות	ללא תעודת בגרות	אחוז בעלי תארים מישראל מתוך אוכלוסייה בני 35- 55	
0.8	11.6	20.5	7.0	14.5	45.7	30.4	כלל ארצי
2.8	24.7	32.8	4.0	12.8	22.9	60.3	גבעת שמואל
0.1	6.7	17.2	9.4	20.5	46.0	22.7	שדרות



שותפות אסטרטגית לפיתוח ההון האנושי

◆ תכניות הכשרה מותאמות לתעשייה

◆ חיבור ישיר בין תלמידים למעסיקים

◆ יצירת קשרים ומשיכת מעסיקים ומשקיעים

◆ חיזוק תחושת המסוגלות בקרב צעירים

◆ סביבת למידה מתקדמת ויוקרתית

◆ השארת הצעירים בעיר



בית הספר להייטק של GOOGLE ורייכמן

