

## רשימת התזות בתכנית התואר השני בהתנהגות ופיתוח ארגונים

מעודכן לינואר 2026

### לצפייה בתזות באתר הספרייה

|    | שם הסטודנט/ית  | כותרת                                                                             | שנת הגשה | שם מנחה              |
|----|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|
| 1  | דניאלה גייזלר  | The effect of subjective knowledge & psychological distance                       | 2013     | ד"ר ליאת הדר         |
| 2  | ענת פרוסק      | ברית העבודה בין מנהל לעובד ותרומתה להתנהגות הארגונית של העובד                     | 2013     | פרופ' מריו מיקולינסר |
| 3  | אושרת סבג      | דיסוננס אתי בארגונים – תפיסות אמונות ושיפוטיות אתיים למול התנהגות הלכה למעשה      | 2013     | פרופ' שחר איל        |
| 4  | דנה פדרמן      | מכוונות זמן עתיד: מאפיינים והשלכות לניהול קונפליקטים                              | 2013     | פרופ' דן זכאי        |
| 5  | הנא זרייק סאיג | התוצאות של התערבות חיובית בבתי ספר: מחויבות ארגונית רגשית וחוללות עצמית של המורים | 2013     | ד"ר ליאת לבונטין     |
| 6  | יובל שני       | שיפוט דפוס התקשרות של אחר כתלות ברמת דחק של השופט והנשפט                          | 2013     | פרופ' מריו מיקולינסר |
| 7  | נטע מל         | השפעות חיוביות ושיליות של מגע יד על מקבל המגע.                                    | 2013     | פרופ' מריו מיקולינסר |
| 8  | מורן רודריג    | תמיכה חברתית של עמיתים לעבודה בפייסבוק ושחיקה בעבודה                              | 2013     | פרופ' מריו מיקולינסר |
| 9  | יעל זאגא קופפר | 'שאיפות ארגוניות' על הצבת יעדי הארגון בראייתו של העובד.                           | 2013     | פרופ' מריו מיקולינסר |
| 10 | נוגה לוין      | The Effects of Mindfulness Interventions on Cognitive Skills                      | 2014     | פרופ' מריו מיקולינסר |

|    |               |                                                                                                                                                            |      |                                            |
|----|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------|
| 11 | שירי הוד      | האם להחזקת ידיים יש מחיר? הידלדלות משאבים קוגניטיביים בעקבות החזקת ידו של אדם במצוקה.                                                                      | 2014 | פרופ' מריו מיקולינסר                       |
| 12 | דנית דויטש    | חרדה נבגדת: בחינת הקשר בין חרדה בהתקשרות וגילוי מוקדם של סממנים לבגידה רומנטית.                                                                            | 2014 | פרופ' צחי עין-דור                          |
| 13 | יעל אהביה     | התקשרות בטוחה ויצירתיות: גורמים אישיותיים וסביבתיים המעודדים יצירתיות בארגון.                                                                              | 2014 | פרופ' מריו מיקולינסר                       |
| 14 | מעין גרוס     | קשיים חברתיים, איומים ארגוניים והתנהגות אזרחית ארגונית: התרומה של חרדה בהתקשרות להתנהגות אזרחית ארגונית.                                                   | 2014 | פרופ' מריו מיקולינסר                       |
| 15 | שי ברנשטיין   | Voicing internal criticism towards out-group audiences (sometimes) facilitates intergroup openness: The case of Ultra-Orthodox and secular Jews in Israel. | 2014 | פרופ' עירן הלפרין                          |
| 16 | מור עוזרי     | מה שבין אישיות לפסיכולוגיה חברתית – נקודת ממשק בין תיאוריית התקשרות לבין תאוריית רמת ההבניה.                                                               | 2014 | פרופ' מריו מיקולינסר                       |
| 17 | עינת דהן      | בנייה ותיקוף שאלון של תחושות זכאות בעבודה ובחינת קשרים עם משתנים הקשורים להתנהגות ארגונית.                                                                 | 2014 | פרופ' מריו מיקולינסר                       |
| 18 | אלינור כהן    | Is There An Adaptive Ability Of Anxious Individuals To Detect Lies In Certain Life Domains?                                                                | 2014 | פרופ' צחי עין-דור                          |
| 19 | עינת קרפ      | The Influence of Attachment Anxiety and Relationship-contingent self-worth on Relationship Obsessive Compulsive Disorder                                   | 2015 | פרופ' גיא דורון                            |
| 20 | שרון בן סאדון | Knowledge and Default Effects on Risk or Follow: The Influence of Subjective Consumer Choice                                                               | 2015 | ד"ר ליאת הדר                               |
| 21 | נדב אלון      | הקשר בין סיפוק צרכים בסיסיים, אוריינטציות כלפי עבודה ותוצרים                                                                                               | 2015 | ד"ר יניב קנט-מימון                         |
| 22 | ארז דוידוביץ  | MANAGEMENT CHARACTERISTICS: THINKING AND RISK TAKING OF EXECUTIVES                                                                                         | 2015 | פרופ' דן זכאי                              |
| 23 | דביר דהן      | חוזקות אנושיות כממתנות את הקשר בין חשיפה לאלימות פוליטית ולחצים במסגרת פעילות צבאית מבצעית לסימפטומולוגיה נפשית                                            | 2015 | פרופ' ענת שושני                            |
| 24 | יעקב דוד שמף  | Shortcut to Cheating: The Effect of Psychological Distance on Unethical Behavior                                                                           | 2015 | פרופ' שחר איל                              |
| 25 | שני סבח       | הקשר בין אקלים הלמידה בכיתה לבין ביצועי הסטודנטים: תפקיד המחויבות הארגונית הרגשית וההמשכית                                                                 | 2015 | פרופ' טל נבון כץ                           |
| 26 | ענבל פרנקל    | האם חווית חקירה מוצלחת מובילה לעליה בתחושת הביטחון בהתקשרות הפרט?                                                                                          | 2015 | פרופ' מריו מיקולינסר ופרופ' גורית בירנבוים |

|    |                |                                                                                                                                                                       |      |                                           |
|----|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------|
| 27 | מעין בסנוסוף   | בחינת התפקוד הקוגניטיבי לאורך זמן בגיל הזקנה - התרומות הממתנות של אימון קוגניטיבי ממוחשב, קשיבות ותפיסת הזקנה                                                         | 2016 | פרופ' מריו מיקולינסר                      |
| 28 | מאור אלמלך     | מוטיבציה ומנהיגות מפרספקטיבה של תיאוריית ההכוונה העצמית                                                                                                               | 2016 | ד"ר יניב קנט-מימון                        |
| 29 | יעל פרלמוטר    | תמיכה באוטונומיה כגורם הממתן את הקשר בין עומס לתשישות נפשית בקרב צוות סיעודי                                                                                          | 2016 | ד"ר יניב קנט-מימון                        |
| 30 | שירלי קוגן     | אופרציונליזציה של מושג החוסן הצוותי: מיקוד בתרומתה של מערכת ההתקשרות למידת חוסנו של הצוות                                                                             | 2016 | פרופ' מריו מיקולינסר                      |
| 31 | ליעד סואץ-קרני | הקשר בין סגנון אימון וסיפוק צרכים בסיסיים למוטיבציה ותפקוד של שחקניות כדורסל מקצועניות מפרספקטיבה של תיאורית ההכוונה העצמית                                           | 2016 | ד"ר יניב קנט-מימון                        |
| 32 | סיון קנר       | סגנון מנהיגותו של המנהל, סיפוק צרכים בסיסיים ותפיסת משמעות התפקיד: מודל תיווך                                                                                         | 2016 | ד"ר יניב קנט-מימון                        |
| 33 | דניאלה ליברמן  | הקשר בין יישום חוזקות החותם של עובדים במקום העבודה, ומידת הערכתן על ידי המעסיק ועמיתים לתחושת המשמעות בעבודה, שביעות הרצון התעסוקתית ורווחתם הנפשית הכללית של העובדים | 2016 | פרופ' ענת שושני                           |
| 34 | יערה גולדוין   | רווח כהצדקה: על הקשר בין תוצאות הרמאות לבין דיסוננס אתי                                                                                                               | 2016 | פרופ' שחר איל                             |
| 35 | אורטל אמיר     | התניית אהבה במערכות יחסים קרובות בראי של העברה בין דורית וסגנונות התקשרות                                                                                             | 2016 | ד"ר יניב קנט-מימון                        |
| 36 | חן דייג        | השפעת אמונות מקובעות או מתפתחות של הבדלי כוח ברמה הקבוצתית על עמדות כלפי קבוצת החוץ                                                                                   | 2016 | פרופ' אורה נקש                            |
| 37 | אלינור גוטליב  | לגיטימיות המנהל כגורם מתווך וממתן את הקשר בין סגנון ניהול תומך אוטונומיה לתפקוד העובד                                                                                 | 2017 | ד"ר יניב קנט-מימון                        |
| 38 | רחל קיסלר      | Secure Attachment Buffers Physiological Stress during a Parent-Child Cooperation Task                                                                                 | 2017 | פרופ' מריו מיקולינסר<br>וד"ר יוליה גולנד  |
| 39 | אודליה פולק    | בחינת מערכת היחסים בין ממדי המרחק הפסיכולוגי                                                                                                                          | 2017 | פרופ' דן זכאי                             |
| 40 | סנדה קרשו      | המוכר או הזר? העדפות בקידום עובדים פנימיים לעומת גיוס עובדים חיצוניים                                                                                                 | 2017 | פרופ' אורית טיקוצ'ינסקי<br>ופרופ' שחר איל |
| 41 | כרמל רייסקין   | Positive Affective tone of a group as a mediator of the relationship between Team Goal Orientations and Team Performance                                              | 2017 | פרופ' טל כץ נבון                          |
| 42 | תמר טפר        | רמאות למען אחרים: אלטרואיזם טהור או אישור מוסרי                                                                                                                       | 2018 | פרופ' שחר איל                             |

|    |                        |                                                                                                        |      |                                      |
|----|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------|
| 43 | שירה גזית              | Women in the Media and in the Workplace: Stereotypes and their Effects                                 | 2018 | ד"ר גיא הוכמן                        |
| 44 | שני חי                 | The Self in Selfie: individualistic and collectivist Self-Construals and Selfie Posting                | 2018 | פרופ' יאיר עמיחי-<br>המבורגר         |
| 45 | מיה ברט                | הקשר בין אהבה מותנית של מורים כפרקטיקת הוראה לבין מוכוונות למטרות הישג של תלמידים                      | 2018 | ד"ר יניב קנט-מימון                   |
| 46 | איתי חלבני             | השפעת תרבות בטיחות ואקלים בטיחות על חוסן ארגוני                                                        | 2018 | פרופ' דן זכאי                        |
| 47 | נעמי אקסלבאום          | smart phones and its emotional affect                                                                  | 2018 | פרופ' יאיר עמיחי<br>המבורגר          |
| 48 | קיידה פרוג'רס          | Perceptions of female managers as 'queen bees': fact or fiction                                        | 2018 | פרופ' תמר שגיא                       |
| 49 | אלה שלוי<br>אנטליס     | תמיכה הורית נתפסת באוטונומיה ומחויבות דור המשך בעסק משפחתי                                             | 2018 | ד"ר יניב קנט-מימון<br>וד"ר חיים אמסל |
| 50 | ליאור בארי             | כשאישה מנהלת - בין הפטיש לסדן: השפעת בחירה מפלה על השיפוט כלפי מנהלות                                  | 2018 | פרופ' תמר שגיא                       |
| 51 | עומר כהן<br>גרימברג    | שוויון הזדמנויות, גיוון, חוק ועסקים - הסיבות לאימוץ תכניות גיוון בארגונים בישראל                       | 2019 | פרופ' אלכסנדרה קלב                   |
| 52 | תום לוי                | השפעת סגנון המנהיגות על המכוונות להתנהגות פרו חברתית                                                   | 2019 | ד"ר גיא הוכמן                        |
| 53 | קארן אייזנברג          | מכישלונות להצלחות: ההשפעה של מוטיבציה פרו- חברתית על הקשר בין כישלון והצלחה                            | 2019 | ד"ר גיא הוכמן                        |
| 54 | ירון מור               | The Story of Gamification: The way narrative affects motivation and performance.                       | 2019 | ד"ר יניב קנט מימון                   |
| 55 | הדס שחורי              | הצד האפל של התחרות                                                                                     | 2019 | ד"ר גיא הוכמן                        |
| 56 | קיילי אייזמן<br>ליפשיץ | "Red Hat, Yellow Hat, or No Hat?" Manipulating Functional Diversity within Teams to Promote Innovation | 2019 | ד"ר גיא הוכמן                        |
| 57 | אמילי כץ               | The Paradox of Human Needs: When Protracted Intergroup Conflict Provides Meaning                       | 2019 | פרופ' גלעד הירשברג                   |
| 58 | עטרה ליבמן             | The Sunk Cost Effect in Online Form Completion and Online Shopping Behavior                            | 2019 | ד"ר גיא הוכמן                        |

|    |                          |                                                                                                                                                                                                                           |      |                                              |
|----|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------|
| 59 | הגר אלון                 | הכוח המוטיבציוני של תמריץ פרו - חברתי לעומת תמריץ אישי                                                                                                                                                                    | 2019 | ד"ר גיא הוכמן                                |
| 60 | ירדן גולדשטיין<br>סבג    | הבדלים בין מנהלי ארגונים גברים ונשים, בכירים וזוטרים במאפייני קבלת החלטות – סגנון חשיבה, גישה כלפי לקיחת סיכון, הטיות קוגניטיביות ויעילות ארגונית                                                                         | 2019 | ד"ר גיא הוכמן                                |
| 61 | נעה מלמד                 | הבדלים בקבלת החלטות כלכליות בין הדורות X,Y,Z                                                                                                                                                                              | 2019 | ד"ר גיא הוכמן                                |
| 62 | בת אל<br>סולומינסקי שניר | It's all about the context - On the precedence of economic and social motives                                                                                                                                             | 2019 | פרופ' שחר איל<br>וד"ר גיא הוכמן              |
| 63 | אורטל שטרית              | הבניה ותיקוף שאלון למדידת תפיסת חוסן ארגוני                                                                                                                                                                               | 2019 | פרופ' דן זכאי<br>וד"ר זהר רובינשטיין         |
| 64 | תאיר שור                 | The role of ideological and instrumental motivations in determining managers' support for diversity – the case of Israel: Support of Jewish male managers for greater diversity of Jewish women and Arab men in key roles | 2020 | פרופ' עירן הלפרין                            |
| 65 | עליזה שטרנהיים           | Attachment and Business Performance: Individuals with Avoidant Attachment Can Be Negotiation Pros                                                                                                                         | 2020 | פרופ' צחי עין-דור                            |
| 66 | עינב שוחט                | The Effect of Particular and Universal Lessons of the Holocaust on Attitudes and Moral Beliefs toward Contemporary Political Conflicts                                                                                    | 2020 | פרופ' גלעד הירשברג                           |
| 67 | יערי הודארה              | The Effects of Traffic Jams on Financial Risk-Taking                                                                                                                                                                      | 2020 | פרופ' יעקב גולדנברג                          |
| 68 | אליהו וכיל               | מהצבא לאזרחות מסוגלות עצמית בקרב בוגרי צבא, שייכות קבוצתית והצלחה בתפקיד כגורמים מנבאים                                                                                                                                   | 2020 | ד"ר יניב קנט-מימון<br>וד"ר דנה גרוסוירט-קחטן |
| 69 | שרה ביוף                 | רגישות הערך העצמי בתחומי חיים כמנבא של סגנון הורות מתסכל אוטונומיה                                                                                                                                                        | 2021 | ד"ר יניב קנט מימון                           |
| 70 | נופר טל                  | כיצד הפך האקתון לפלטפורמת למידה?                                                                                                                                                                                          | 2021 | ד"ר דנה גרוסוירט-קחטן<br>וד"ר יניב קנט-מימון |
| 71 | אופיר שפיטלני<br>כפיר    | השפעתם של תהליך ותוצאת המשא ומתן באשר לתנאי ההעסקה על המוטיבציה של העובדים                                                                                                                                                | 2021 | ד"ר גיא הוכמן<br>וד"ר יוסי מערבי             |
| 72 | ספיר שטרן                | מוטיבציה לשירות בגדודים לוחמים, שילוב נשים בתפקידי לחימה בצבא ההגנה לישראל                                                                                                                                                | 2021 | ד"ר יניב קנט מימון                           |

|    |              |                                                                                                                                       |      |                                                               |
|----|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------------------------------------------------------|
| 73 | ניצן ריבק    | The effect of previos consumptions on developing consumer habits                                                                      | 2021 | ד"ר גיא הוכמן                                                 |
| 74 | תמי מינגרטן  | נרקיסזים ואינסטגרם                                                                                                                    | 2022 | פרופ' יאיר עמיחי-<br>המבורגר                                  |
| 75 | שיראל דמתי   | Personality characteristics as predictors of the leader's ethical leadership in regular times and in times of crisis                  | 2022 | ד"ר גיא הוכמן                                                 |
| 76 | רותם שביט    | "The Charismulator" – Charisma simulator A study of a VR intervention to improve charisma                                             | 2022 | פרופ' טל כץ נבון                                              |
| 77 | מיכל קולטון  | The Relationship Between Subjective Time at Work and Work-Family Conflict: The Moderating Role of Parental Sense of Competence        | 2022 | פרופ' טל כץ נבון                                              |
| 78 | עדן חיים     | הקשר בין כריזמת המנהיג להתפתחות כריזמה בקרב מונהגים                                                                                   | 2022 | פרופ' טל כץ נבון                                              |
| 79 | ראיה נג'אר   | The effects of perceived social exclusion on the motivation of Arabs in Israel to act as connectors between Israelis and Palestinians | 2022 | פרופ' תמר שגיא                                                |
| 80 | שחר שלימוף   | How personality sheds light on the relation of emotion and choices in Allais and Ellsberg paradoxes                                   | 2022 | ד"ר גייל גלבוע                                                |
| 81 | ג'ונלין יצחק | Engagement and Exploration of Non-Musicians Through Simplified and Context-Based Musical Interface                                    | 2022 | ד"ר רויטל הולנדר<br>וד"ר ליאור נוי                            |
| 82 | עדי פרנקנברג | תחרותיות אי רציונאלית : על האופן שבו התחרות מנצחת והרווחיות מפסידה                                                                    | 2022 | ד"ר גיא הוכמן                                                 |
| 83 | סעיד דיאבאת  | הקשר בין שביעות הרצון של הסטודנט מלמידה מרחוק ובין אישיותו, האוריינות הדיגיטלית שלו וקשריו החברתיים                                   | 2023 | פרופ' יאיר עמיחי-<br>המבורגר, פרופ' טל עזרן,<br>וד"ר צחי חייט |
| 84 | לטם תפוח יפה | שלום וירטואלי מפגש בין-קבוצתי עם נראטיבים קולקטיביים באמצעות המרחב הוירטואלי                                                          | 2023 | ד"ר יעל בן דוד<br>וד"ר גיא הוכמן                              |
| 85 | יובל דובדבני | מתחים פרדוקסליים בחוויית החוסן של מנהלי דרג ביניים בארגון ביטחוני ועתיר בידע בתקופת הקורונה                                           | 2023 | ד"ר יעל בן דוד<br>וד"ר זהר רובינשטיין                         |

|    |                     |                                                                                                                                          |      |                                                       |
|----|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------|
| 86 | דנה אלכסנדר         | "Security Tale" – Narrative Fiction Poetics as a Security Priming Tool                                                                   | 2023 | ד"ר מריו מיקולינסר                                    |
| 87 | יעקב אופיר          | תפיסות של נשים ששירתו במודיעין וביחידות קרביות לגבי ההון שהפיקו במהלך שירותן ויכולת ההמרה שלו                                            | 2023 | ד"ר דנה גרוסוירט-קחטן<br>וד"ר גיא הוכמן               |
| 88 | צגאי אהובה          | השפעת אפקט המסגור על עמדות עובדים כלפי שינוי ארגוני                                                                                      | 2024 | פרופ' גיא הוכמן,<br>ד"ר אורלי אידן<br>וד"ר יוסי מערבי |
| 89 | אדר מאיה            | ילדים פרטיים וילדים ציבוריים: השפעת התרבות הארגונית על חוויית איזון בית- עבודה בקרב מורות שהן אימהות במהלך תקופת הסגרים עקב מגפת הקורונה | 2024 | ד"ר יעל בן דוד                                        |
| 90 | אדגו אזנה<br>מלקיטו | "איבדתם אותנו":...ההשלכות של איום על זהות משותפת על תהליכי הקצנה בקרב יוצאי אתיופיה                                                      | 2024 | פרופסור תמר שגיא                                      |
| 91 | ספיר עדן            | מהם התנאים להתפתחותה של דינמיקת אסקלציה בשיח קבוצתי? המקרה של שיח פוליטי בקרב צעירים יהודים בישראל                                       | 2024 | ד"ר יעל בן דוד<br>וד"ר אורלי אידן                     |
| 92 | פרסולוב<br>אנסטסיה  | The Development of a Managerial Resilience Scale                                                                                         | 2024 | פרופ' יניב קנט מימון<br>וד"ר זהר רובינשטיין           |
| 93 | אסף שפירא           | מקומם של שחקנים מרכזיים ברשת הארגונית הא-פורמלית בארגון בטחוני-טכנולוגי                                                                  | 2025 | ד"ר יעל בן- דוד<br>ופרופ' צחי חייט                    |