

**רשימת התזות בתכנית התואר השני בהתנהגות ופיתוח ארגונים**

מעודכן לדצמבר 2022

שם מנחה	שנת הגשה	כותרת	שם הסטודנט/ית	
ד"ר ליאת הדר	2013	The effect of subjective knowledge & psychological distance	דניאלה גייזלר	1
פרופ' מריו מיקולינסר	2013	ברית העבודה בין מנהל לעובד ותרומתה להתנהגות הארגונית של העובד	ענת פרוסק	2
פרופ' שחר איל	2013	דיסוננס אתי בארגונים – תפיסות אמונות ושיפוטיות אתיים למול התנהגות הלכה למעשה	אושרת סבג	3
פרופ' דן זכאי	2013	מכוונות זמן עתיד: מאפיינים והשלכות לניהול קונפליקטים	דנה פדרמן	4
ד"ר ליאת לבונטין	2013	התוצאות של התערבות חיובית בבתי ספר: מחויבות ארגונית רגשית וחוללות עצמית של המורים	הנא זרייק סאיג	5
פרופ' מריו מיקולינסר	2013	שיפוט דפוס התקשרות של אחר כתלות ברמת דחק של השופט והנשפט	יובל שני	6
פרופ' מריו מיקולינסר	2013	השפעות חיוביות ושיליות של מגע יד על מקבל המגע.	נטע מל	7
פרופ' מריו מיקולינסר	2013	תמיכה חברתית של עמיתים לעבודה בפייסבוק ושחיקה בעבודה	מורן רודריג	8
פרופ' מריו מיקולינסר	2013	'שאיפות ארגוניות' על הצבת יעדי הארגון בראייתו של העובד.	יעל זאגא קופפר	9
פרופ' מריו מיקולינסר	2014	The Effects of Mindfulness Interventions on Cognitive Skills	נוגה לוי	10
פרופ' מריו מיקולינסר	2014	האם להחזקת ידיים יש מחיר? הידלדלות משאבים קוגניטיביים בעקבות החזקת ידו של אדם במצוקה.	שירי הוד	11
פרופ' צחי עין-דור	2014	חרדה נבגדת: בחינת הקשר בין חרדה בהתקשרות וגילוי מוקדם של סממנים לבגידה רומנטית.	דנית דויטש	12

13	יעל אהביה	התקשרות בטוחה ויצירתיות: גורמים אישיותיים וסביבתיים המעודדים יצירתיות בארגון.	2014	פרופ' מריו מיקולינסר
14	מעין גרוס	קשיים חברתיים, איומים ארגוניים והתנהגות אזרחית ארגונית: התרומה של חרדה בהתקשרות להתנהגות אזרחית ארגונית.	2014	פרופ' מריו מיקולינסר
15	שי ברנשטיין	Voicing internal criticism towards out-group audiences (sometimes) facilitates intergroup openness: The case of Ultra-Orthodox and secular Jews in Israel.	2014	פרופ' עירן הלפרין
16	מור עוזרי	מה שבין אישיות לפסיכולוגיה חברתית – נקודת ממשק בין תיאוריית התקשרות לבין תאוריית רמת ההבניה.	2014	פרופ' מריו מיקולינסר
17	ענת דהן	בנייה ותיקוף שאלון של תחושות זכאות בעבודה ובחינת קשרים עם משתנים הקשורים להתנהגות ארגונית.	2014	פרופ' מריו מיקולינסר
18	אלינור כהן	Is There An Adaptive Ability Of Anxious Individuals To Detect Lies In Certain Life Domains?	2014	פרופ' צחי עין-דור
19	ענת קרפ	The Influence of Attachment Anxiety and Relationship-contingent self-worth on Relationship Obsessive Compulsive Disorder	2015	פרופ' גיא דורון
20	שרון בן סאדון	Knowledge and Default Effects on Risk or Follow: The Influence of Subjective Consumer Choice	2015	ד"ר ליאת הדר
21	נדב אלון	הקשר בין סיפוק צרכים בסיסיים, אוריינטציות כלפי עבודה ותוצרים	2015	ד"ר יניב קנט-מימון
22	ארז דוידוביץ	MANAGEMENT CHARACTERISTICS: THINKING AND RISK TAKING OF EXECUTIVES	2015	פרופ' דן זכאי
23	דביר דהן	חוזקות אנושיות כממתנות את הקשר בין חשיפה לאלומות פוליטית ולחצים במסגרת פעילות צבאית מבצעית לסימפטומולגיה נפשית	2015	פרופ' ענת שושני
24	יעקב דוד שמף	Shortcut to Cheating: The Effect of Psychological Distance on Unethical Behavior	2015	פרופ' שחר איל
25	שני סבח	הקשר בין אקלים הלמידה בכיתה לבין ביצועי הסטודנטים: תפקיד המחויבות הארגונית הרגשית וההמשכית	2015	פרופ' טל נבון כץ
26	ענבל פרנקל	האם חווית חקירה מוצלחת מובילה לעליה בתחושת הביטחון בהתקשרות הפרט?	2015	פרופ' מריו מיקולינסר ופרופ' גורית בירנבוים
27	מעין בסנוסוף	בחינת התפקוד הקוגניטיבי לאורך זמן בגיל הזקנה - התרומות הממתנות של אימון קוגניטיבי ממוחשב, קשיבות ותפיסת הזקנה	2016	פרופ' מריו מיקולינסר
28	מאור אלמלך	מוטיבציה ומנהיגות מפרספקטיבה של תיאוריית ההכוונה העצמית	2016	ד"ר יניב קנט-מימון

29	יעל פרלמוטר	תמיכה באוטונומיה כגורם הממתן את הקשר בין עומס לתשישות נפשית בקרב צוות סיעודי	2016	ד"ר יניב קנט-מימון
30	שירלי קוגן	אופרציונליזציה של מושג החוסן הצוותי: מיקוד בתרומתה של מערכת ההתקשרות למידת חוסנו של הצוות	2016	פרופ' מריו מיקולינסר
31	ליעד סואץ-קרני	הקשר בין סגנון אימון וסיפוק צרכים בסיסיים למוטיבציה ותפקוד של שחקניות כדורסל מקצועניות מפרספקטיבה של תיאורית ההכוונה העצמית	2016	ד"ר יניב קנט-מימון
32	סיון קנר	סגנון מנהיגותו של המנהל, סיפוק צרכים בסיסיים ותפיסת משמעות התפקיד: מודל תיווך	2016	ד"ר יניב קנט-מימון
33	דניאלה ליברמן	הקשר בין יישום חוזקות החותם של עובדים במקום העבודה, ומידת הערכתן על ידי המעסיק ועמיתים לתחושת המשמעות בעבודה, שביעות הרצון – התעסוקתית ורווחתם הנפשית הכללית של העובדים	2016	פרופ' ענת שושני
34	יערה גולדזין	רווח כהצדקה: על הקשר בין תוצאות הרמאות לבין דיסוננס אתי	2016	פרופ' שחר איל
35	אורטל אמיר	התניית אהבה במערכות יחסים קרובות בראי של העברה בין דורית וסגנונות התקשרות	2016	ד"ר יניב קנט-מימון
36	חן דייג	השפעת אמונות מקובעות או מתפתחות של הבדלי כוח ברמה הקבוצתית על עמדות כלפי קבוצת החוץ	2016	פרופ' אורה נקש
37	אלינור גוטליב	לגיטימיית המנהל כגורם מתווך וממתן את הקשר בין סגנון ניהול תומך אוטונומיה לתפקוד העובד	2017	ד"ר יניב קנט-מימון
38	רחל קיסלר	Secure Attachment Buffers Physiological Stress during a Parent-Child Cooperation Task	2017	פרופ' מריו מיקולינסר וד"ר יוליה גולנד
39	אודליה פולק	בחינת מערכת היחסים בין ממדי המרחק הפסיכולוגי	2017	פרופ' דן זכאי
40	סנדה קרשו	המוכר או הזר? העדפות בקידום עובדים פנימיים לעומת גיוס עובדים חיצוניים	2017	פרופ' אורית טיקוצ'ינסקי ופרופ' שחר איל
41	כרמל רייסקין	Positive Affective tone of a group as a mediator of the relationship between Team Goal Orientations and Team Performance	2017	פרופ' טל כץ נבון
42	תמר טפר	רמאות למען אחרים: אלטרואיזם טהור או אישור מוסרי	2018	פרופ' שחר איל
43	שירה גזית	Women in the Media and in the Workplace: Stereotypes and their Effects	2018	ד"ר גיא הוכמן
44	שני חי	The Self in Selfie: individualistic and collectivist Self-Construals and Selfie Posting	2018	פרופ' יאיר עמיחי-המבורגר

45	מיה ברט	הקשר בין אהבה מותנית של מורים כפרקטיקת הוראה לבין מוכוונות למטרות הישג של תלמידים	2018	ד"ר יניב קנט-מימון
46	איתי חלבני	השפעת תרבות בטיחות ואקלים בטיחות על חוסן ארגוני	2018	פרופ' דן זכאי
47	נעמי אקסלבאום	smart phones and its emotional affect	2018	פרופ' יאיר עמיחי המבורגר
48	קיידיה פרוג'רס	Perceptions of female managers as 'queen bees': fact or fiction	2018	פרופ' תמר שגיא
49	אלה שלוי אנטליס	תמיכה הורית נתפסת באוטונומיה ומחויבות דור המשך בעסק משפחתי	2018	ד"ר יניב קנט-מימון וד"ר חיים אמסל
50	ליאור בארי	כשאישה מנהלת - בין הפטיש לסדן: השפעת בחירה מפלה על השיפוט כלפי מנהלות	2018	פרופ' תמר שגיא
51	עומר כהן גרימברג	שוויון הזדמנויות, גיוון, חוק ועסקים - הסיבות לאימוץ תכניות גיוון בארגונים בישראל	2019	פרופ' אלכסנדרה קלב
52	תום לוי	השפעת סגנון המנהיגות על המכוונות להתנהגות פרו חברתית	2019	ד"ר גיא הוכמן
53	קארן אייזנברג	מכישלונות הצלחות: ההשפעה של מוטיבציה פרו- חברתית על הקשר בין כישלון והצלחה	2019	ד"ר גיא הוכמן
54	ירון מור	The Story of Gamification: The way narrative affects motivation and performance.	2019	ד"ר יניב קנט מימון
55	הדס שחורי	הצד האפל של התחרות	2019	ד"ר גיא הוכמן
56	קייילי אייזמן ליפשיץ	"Red Hat, Yellow Hat, or No Hat?" Manipulating Functional Diversity within Teams to Promote Innovation	2019	ד"ר גיא הוכמן
57	אמילי כץ	The Paradox of Human Needs: When Protracted Intergroup Conflict Provides Meaning	2019	פרופ' גלעד הירשברגר
58	עטרה ליבמן	The Sunk Cost Effect in Online Form Completion and Online Shopping Behavior	2019	ד"ר גיא הוכמן
59	הגר אלון	הכוח המוטיבציוני של תמריץ פרו - חברתי לעומת תמריץ אישי	2019	ד"ר גיא הוכמן
60	ירדן גולדשטיין סבג	הבדלים בין מנהלי ארגונים גברים ונשים, בכירים וזוטרים במאפייני קבלת החלטות – סגנון חשיבה, גישה כלפי לקיחת סיכון, הטיות קוגניטיביות ויעילות ארגונית	2019	ד"ר גיא הוכמן

ד"ר גיא הוכמן	2019	X,Y,Z הבדלים בקבלת החלטות כלכליות בין הדורות	נעה מלמד	61
פרופ' שחר איל וד"ר גיא הוכמן	2019	It's all about the context - On the precedence of economic and social motives	בת אל סולומינסקי שניר	62
פרופ' דן זכאי וד"ר זהר רובינשטיין	2019	הבניה ותיקוף שאלון למדידת תפיסת חוסן ארגוני	אורטל שטרית	63
פרופ' עירן הלפרין	2020	The role of ideological and instrumental motivations in determining managers' support for diversity – the case of Israel: Support of Jewish male managers for greater diversity of Jewish women and Arab men in key roles	תאיר שור	64
פרופ' צחי עין-דור	2020	Attachment and Business Performance: Individuals with Avoidant Attachment Can Be Negotiation Pros	עליזה שטרנהיים	65
פרופ' גלעד הירשברג	2020	The Effect of Particular and Universal Lessons of the Holocaust on Attitudes and Moral Beliefs toward Contemporary Political Conflicts	עינב שוחט	66
פרופ' יעקב גולדנברג	2020	The Effects of Traffic Jams on Financial Risk-Taking	יערי הודארה	67
ד"ר יניב קנט מימון וד"ר דנה גרוסוירט קחטן	2020	מהצבא לאזרחות מסוגלות עצמית בקרב בוגרי צבא, שייכות קבוצתית והצלחה בתפקיד כגורמים מנבאים	אליהו וכיל	68
ד"ר יניב קנט מימון	2021	רגישות הערך העצמי בתחומי חיים כמנבא של סגנון הורות מתסכל אוטונומיה	שרה כיוף	69
ד"ר דנה גרוסוירט קחטן וד"ר יניב קנט מימון	2021	כיצד הפך האקתון לפלטפורמת למידה?	נופר טל	70
ד"ר גיא הוכמן ד"ר יוסי מערבי	2021	השפעתם של תהליך ותוצאת המשא ומתן באשר לתנאי ההעסקה על המוטיבציה של העובדים	אופיר שפיטלני כפיר	71
ד"ר יניב קנט מימון	2021	מוטיבציה לשירות בגדודים לוחמים, שילוב נשים בתפקידי לחימה בצבא ההגנה לישראל	ספיר שטרן	72
ד"ר גיא הוכמן	2021	The effect of previos consumptions on developing consumer habits	ניצן ריבק	73
פרופ' יאיר עמיחי המבורגר	2022	נרקסיזם ואינסטגרם	תמי מינגרטן	74

ד"ר גיא הוכמן	2022	Personality characteristics as predictors of the leader's ethical leadership in regular times and in times of crisis	שיראל דמתי	75
פרופ' טל כץ נבון	2022	"The Charismulator" – Charisma simulator A study of a VR intervention to improve charisma	רותם שביט	76
פרופ' טל כץ נבון	2022	The Relationship Between Subjective Time at Work and Work-Family Conflict: The Moderating Role of Parental Sense of Competence	מיכל קולטון	77
פרופ' טל כץ נבון	2022	הקשר בין כריזמת המנהיג להתפתחות כריזמה בקרב מונהגים	עדן חיים	78
פרופ' תמר שגיא	2022	The effects of perceived social exclusion on the motivation of Arabs in Israel to act as connectors between Israelis and Palestinians	ראיה נג'אר	79
ד"ר גייל גלבוע	2022	How personality sheds light on the relation of emotion and choices in Allais and Ellsberg paradoxes	שחר שלימוף	80
ד"ר רויטל הולנדר וד"ר ליאור נוי	2022	Engagement and Exploration of Non-Musicians Through Simplified and Context-Based Musical Interface	ג'ונלין יצחק	81
ד"ר גיא הוכמן	2022	תחרותיות אי רציונאלית : על האופן שבו התחרות מנצחת והרווחיות מפסידה	עדי פרנקנברג	82