

**חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996 ("החוק") – דוח פומבי לשנה האקדמית תשפ"ה**

לצורך הפקת הדו"חות לפי החוק, האוניברסיטה פילחה את כלל חברי הסגל בארגון ל-22 קבוצות, כאשר בכל קבוצה בוצע ניתוח לנתוני השכר של חברי הסגל בהתאם לנדרש בחוק.

| חלקיות משרה (עד 50%)               |                                   | משרה מלאה                          |                                   | אחוז | אוכלוסייה |
|------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|------|-----------|
| אחוז גברים מתחת לשכר הממוצע לקבוצה | אחוז נשים מתחת לשכר הממוצע לקבוצה | אחוז גברים מתחת לשכר הממוצע לקבוצה | אחוז נשים מתחת לשכר הממוצע לקבוצה |      |           |
| 25%                                | 30%                               | 32%                                | 37%                               | 6%-  | A         |
| 33%                                | 36%                               | 38%                                | 40%                               | 6%-  | B         |
| 67%                                | 76%                               | 67%                                | 31%                               | 2%   | C         |
| 59%                                | 78%                               | 62%                                | 71%                               | 39%  | D         |
| 75%                                | 38%                               | 75%                                | 59%                               | 15%- | E         |
|                                    | 100%                              | 51%                                | 63%                               | 13%- | F         |
|                                    |                                   | 68%                                | 57%                               | 11%- | G         |
| 50%                                |                                   | 45%                                | 40%                               | 13%- | H         |
| 98%                                | 95%                               | 74%                                | 74%                               | 10%- | I         |
|                                    | 33%                               | 40%                                | 55%                               | 4%   | J         |
|                                    |                                   |                                    |                                   |      | *K        |
|                                    |                                   |                                    |                                   |      | *L        |
|                                    |                                   |                                    |                                   | 34%- | M         |
|                                    | 0%                                | 67%                                | 43%                               | 0%   | N         |
| 92%                                | 95%                               |                                    |                                   | 1%-  | O         |
| 0%                                 | 0%                                |                                    |                                   | 0%   | P         |
|                                    |                                   |                                    |                                   | 13%- | Q         |
| 0%                                 | 0%                                |                                    |                                   | 0%   | R         |
|                                    |                                   |                                    |                                   |      | *S        |
|                                    |                                   |                                    |                                   | 26%- | T         |

\* בקבוצה גברים/נשים בלבד ולכן אין פערי שכר מגדריים.

הערות לדו"ח:

- שנה אקדמית** – הדו"ח מתייחס לחברי סגל שעבדו באוניברסיטה בשנת הלימודים האקדמית תשפ"ה, כלומר מחודש אוקטובר 2024 ועד חודש ספטמבר 2025.
- ריבוי תפקידים** – מכיוון שישנם חברי סגל רבים שנושאים במספר משרות באוניברסיטה, שמהותן שונה (והשכר המשולם בגין שונה), נעשתה בדו"ח חלוקה לפי סוגי משרות. כך לדוגמה, חבר סגל המשמש גם כעוזר הוראה וגם כעובד מנהלי – יוצג בדו"ח פעמיים: פעם אחת באוכלוסיית עוזרי ההוראה, ובפעם השנייה באוכלוסיית העובדים המנהליים. בכל קבוצה חבר הסגל יוצג בהתאם להיקף המשרה שלו באותה משרה.
- משרה מלאה** – היקף המשרה של כל חבר סגל הומר למשרה מלאה (100% משרה), וזאת על פי דרישות החוק וכדי שנוכל לערוך השוואה מהימנה בין שכר חברות וחברי הסגל בכל קבוצה, כלומר, לצורך השוואת הנתונים בדו"ח, כל חבר סגל הוצג ככזה העובד ב-100% משרה, ושכרו הוצג באופן יחסי כאילו עבד משרה מלאה.

4. **הגדרת היקף המשרה** – כאמור, כל חברי הסגל הוצגו ככאלה העובדים במשרה מלאה, וזאת לצורך השוואתם. עם זאת, אופי העסקתם של חלק מאוכלוסיות האוניברסיטה אינו מצריך הגדרת היקף משרה והעבודה אינה מתבצעת לפי יחידות זמן מוגדרות. לגבי אוכלוסיות אלו – היקף משרתם הוגדר אך ורק לצורך הכנת דו"ח זה, ואין ללמוד ממנו לנושאים אחרים.
5. **השכר המוצג** – לאוכלוסיית F G H I J השכר המוצג בדו"ח מתייחס להכנסה ברוטו למס (לרבות תגמולי מילואים אשר היו בשיעור משמעותי וחריג לאור המצב הביטחוני); לאוכלוסיית A B C D E – השכר המוצג בדו"ח מתייחס רק לשכר ברוטו, וזאת לאור הפיצול של מרבית חברי הסגל בקבוצות אלה למספר סוגי משרות, בשל ריבוי התפקידים והעדר האפשרות לבצע פיצול מסוג זה לתנאים הנלווים לשכר. יוער, כי הזכויות הנלוות (נסיעות, הפקדות לביטוח פנסיוני וכדומה), זהות בקרב חברות וחברי הקבוצה. לחברי סגל אשר לאור מהות העסקתם מקבלים תמורת חופשה בשיעור 4%, נכלל תשלום זה בדו"ח.
6. **אוכלוסיות שלא נכללו בדו"ח** – קבוצת הבכירים אינה נכללת בדו"ח זה, מכיוון שמדובר בקבוצה קטנה שאין כל אפשרות להציג את נתוניה מבלי לפגוע בפרטיות חברות וחברי הסגל שנכללים בה.
7. **פילוח הקבוצות** – מובהר כי החלוקה לקבוצות בוצעה אך ורק לצורך קיום הוראות החוק, ואין לייחס לה כל משמעות אחרת. בפרט, אין בפילוח שבוצע כדי ללמד בהכרח כי המשתייכים לאותה קבוצה מבצעים אותה עבודה, עבודה שווה בעיקרה או עבודה שוות ערך.
8. **השלמה לשכר מינימום** – מובהר כי באף אחת מהקבוצות לא משולמת השלמה לשכר מינימום למי מחברות/חברי הסגל.
9. יובהר כי השורות בדו"ח המסומנות בצבע כחול, מסמנות פער באחוזים לטובת גברים; השורות בדו"ח המסומנות בצבע ורוד, מסמנות פער באחוזים לטובת נשים.