

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996

האוניברסיטה פילחה את כלל חברי הסגל בארגון ל-9 קבוצות, כאשר בכל קבוצה בוצע ניתוח לנתוני השכר של חברי הסגל המשתייכים לאותה קבוצה, על מנת לבחון האם מתקיימים בקבוצה פערי שכר בין גברים לנשים.

חלקיות משרה (עד 50%)		משרה מלאה		שם קבוצה	פער אחוזים בין נשים לגברים
אחוז גברים מתחת לשכר הממוצע לקבוצה	אחוז נשים מתחת לשכר הממוצע לקבוצה	אחוז גברים מתחת לשכר הממוצע לקבוצה	אחוז נשים מתחת לשכר הממוצע לקבוצה		
28%	33%	24%	41%	A	11%-
35%	45%	36%	45%	B	1%
86%	83%	86%	82%	C	14%-
62%	80%	54%	79%	D	7%-
71%	30%	61%	66%	E	36%-
		41%	83%	F	24%-
		53%	63%	G	11%-
43%	100%	42%	87%	H	45%-
74%	93%	66%	77%	I	11%-

הערות לדו"ח:

- שנה אקדמית** – הדו"ח מתייחס לחברי סגל שעבדו באוניברסיטה בשנת הלימודים האקדמית תשפ"א, כלומר מחודש אוקטובר 2020 ועד חודש ספטמבר 2021.
- ריבוי תפקידים** – מכיוון שישנם חברי סגל רבים שנושאים במספר משרות באוניברסיטה, שמהותן שונה (והשכר המשולם בגין שונה), נעשתה בדו"ח חלוקה לפי סוגי משרות. כך לדוגמה, חבר סגל המשמש גם כעוזר הוראה וגם כעובד מנהלי – יוצג בדו"ח פעמיים: פעם אחת באוכלוסיית עוזרי ההוראה, ובפעם השנייה באוכלוסיית העובדים המנהליים. בכל קבוצה חבר הסגל יוצג בהתאם להיקף המשרה שלו באותה משרה.
- משרה מלאה** – היקף המשרה של כל חבר סגל הומר למשרה מלאה (100% משרה), וזאת על פי דרישות החוק וכדי שנוכל לערוך השוואה מהימנה בין שכר חברי הסגל בכל קבוצה, כלומר, לצורך השוואה הנתונים בדו"ח, כל חבר סגל הוצג ככזה העובד ב-100% משרה, ושכרו הוצג באופן יחסי כאילו עבד משרה מלאה.
- הגדרת היקף המשרה** – כל חברי הסגל הוצגו ככאלה העובדים במשרה מלאה, וזאת לצורך השוואתם. עם זאת, אופי העסקתם של חלק מאוכלוסיות האוניברסיטה אינו מצריך הגדרת היקף משרה והעבודה אינה מתבצעת לפי יחידות זמן מוגדרות. לגבי אוכלוסיות אלו – היקף משרתם הוגדר אך רק לצורך הכנת דו"ח זה, ואין ללמוד ממנו לנושאים אחרים.
- השכר המוצג** – לאוכלוסיית F G H I השכר המוצג בדו"ח מתייחס להכנסה ברוטו למס; לאוכלוסיית A B C D E – השכר המוצג בדו"ח מתייחס רק לשכר ברוטו, וזאת לאור הפיצול של מרבית חברי הסגל בקבוצות אלה למספר סוגי משרות, בשל ריבוי התפקידים והעדר האפשרות לבצע פיצול מסוג זה לתנאים הנלווים לשכר. יוער, כי הזכויות הנלוות (נסיעות, הפקדות לביטוח פנסיוני וכדומה), זהות בקרב חברי הקבוצה. לחברי סגל אשר לאור מהות העסקתם מקבלים תמורת חופשה בשיעור 4%, נכלל תשלום זה בדו"ח.
- אוכלוסיות שלא נכללו בדו"ח** – קבוצת שכר הבכירים אינה נכללת בדו"ח זה, מכיוון שמדובר בקבוצה קטנה ביותר, שאין כל אפשרות להציג את נתוניה מבלי לפגוע בפרטיות חברי הסגל שנכללים בה.