אסטרטגיה פיסקלית למדיניות הממשלה לשנים 2016–2020

רפורמה בתעסוקה ובפריון העובדים

הכנס השנתי של מכון אהרן למדיניות כלכלית

פרופ' צבי אקשטיין

דיקן בית ספר אריסון למנהל עסקים ובית ספר טיומקין לכלכלה,
ראש מכון אהרן למדיניות כלכלית, המרכז הבינתחומי הרצליה

29 ביולי 2015

רפורמה בתעסוקה ובפריון העובדים

הרקע

- רמות השכר והפריון בקרב עובדים ללא השכלה אקדמית נמוכות
- פערי השכר בין בוגרי אוניברסיטאות ומכללות לבין אלו שהשכלתם תיכונית בלבד גדלו, במידה רבה מפני שרמות הפריון והשכר לבעלי השכלה ומיומנויות נמוכות לא עלו

המטרה

- הגדלת התעסוקה תוך העלאת הפריון, שתתבטא בהעלאת השכר של חסרי הכשרה אקדמית – חמישון תחתון

רפורמה בתעסוקה ובפריון העובדים

יעדי תעסוקה לפי קבוצות אוכלוסייה - העלאת היעדים המופיעים בדוח הועדה למדיניות תעסוקה

- הגדלת שיעור התעסוקה בגילים 25–64 מ-76.4% ל-80% עד 2020
- הגדלת שיעור התעסוקה בגילים 20–24 מ- 67.7% ל-71% עד 2020

יעד פריון ושכר

- העלאת הפריון והשכר של החמישון התחתון ב-10% מעל עליית הפריון והשכר הממוצעים במשך חמש השנים הבאות

רפורמה בתעסוקה ובפריון העובדים

הרפורמות המומלצות להשגת היעדים

- הכשרות מקצועיות במסגרת מכללות - הרחבת מערך ההכשרה המקצועית הקיים למערכת של מכללות מקצועיות וטכנולוגיות. מותנה בקבלת תמיכה ממשלתית בהיקף שנתי דומה ואף גבוה מזה הניתן לסטודנט במערכת ההשכלה הגבוהה, כולל תמיכה בהכשרה במקומות העבודה. שילוב בין משרד הכלכלה למל"ג ומימון דיפרנציאלי של השכלה על תיכונית
- מרווחה לתעסוקה - מבחני תעסוקה וטיפול באוכלוסיית מקבלי הבטחת הכנסה ובאוכלוסיית בעלי המוגבלויות. בהמשך לתוכניות קודמות אך בשילוב מרכזי הכוון ושירות התעסוקה

רפורמה בתעסוקה ובפריון העובדים

הרפורמות המומלצות להשגת היעדים - המשך

- הגדלת מענקי העבודה (מס הכנסה שלילי). לפי ועדת אלאלוף, הגדלת התקציב למס הכנסה שלילי ב-0.8 מיליארד ש"ח תביא לחילוצן של כ-30,000 נפשות מעוני
- רפורמה להעצמת התעשייה המסורתית וכלל ענפי השירותים באמצעות תמיכה מסיבית במחקר ופיתוח בהתאם להמלצות ועדת מקוב, תוך הרחבה לכל הארץ והתאמה לענפי השירותים (כמו מערכות אחסון והפצה)
- עידוד השקעות הון תומכות פריון ותעסוקה (מטמיעות שיפורים טכנולוגיים) ללא תנאי היצוא באמצעות שיפורים טכנולוגיים בכל ענפי המשק

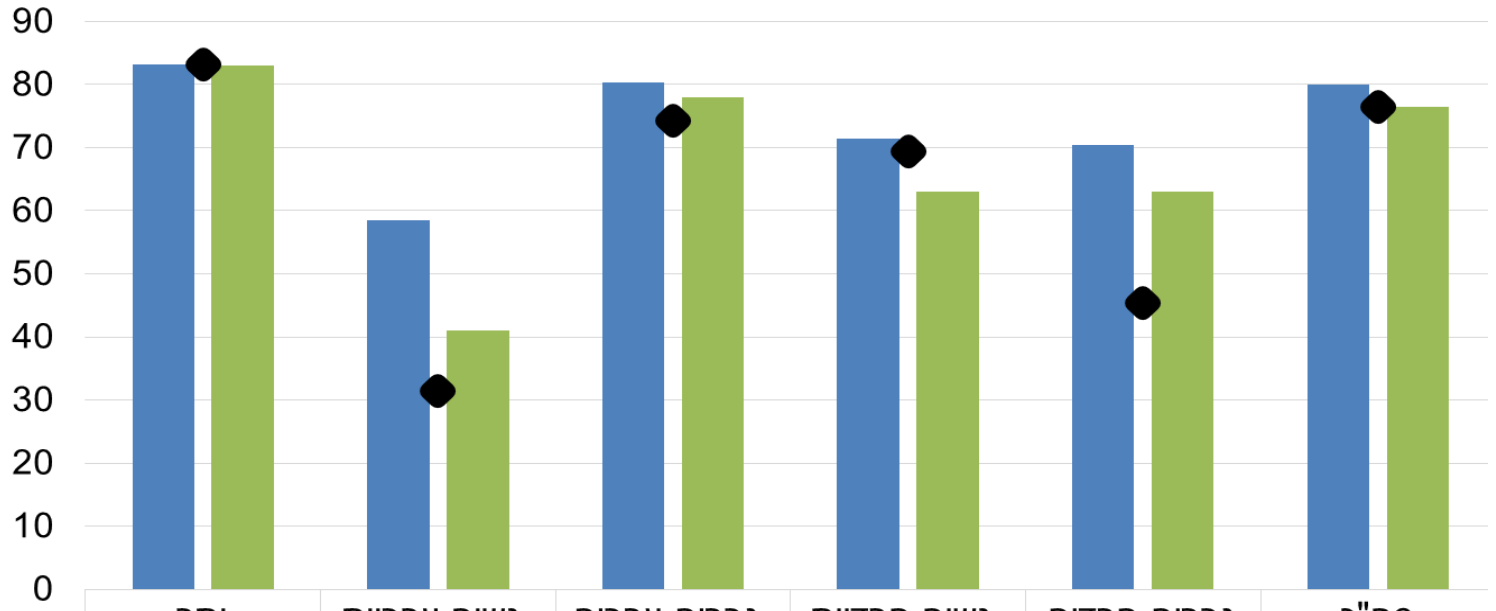
רפורמה בתעסוקה ובפריון העובדים

הרפורמות המומלצות להשגת היעדים - המשך

- השוואת מס החברות (ההון) בין כל הענפים במשק
- עידוד מעסיקים להשקיע בהכשרת מועסקים ישראלים לשימוש בטכנולוגיות מתקדמות ובהכנסת מכשור מתקדם ותיעוש בענפי השירותים, במיוחד בענף הבנייה (פחת מואץ)
- הפסקת הבאתם של עובדים זרים ברישיון לעבודה בענפי הבניין והחקלאות ומניעת העסקה של עובדים ללא רישיון בכל ענפי השירותים

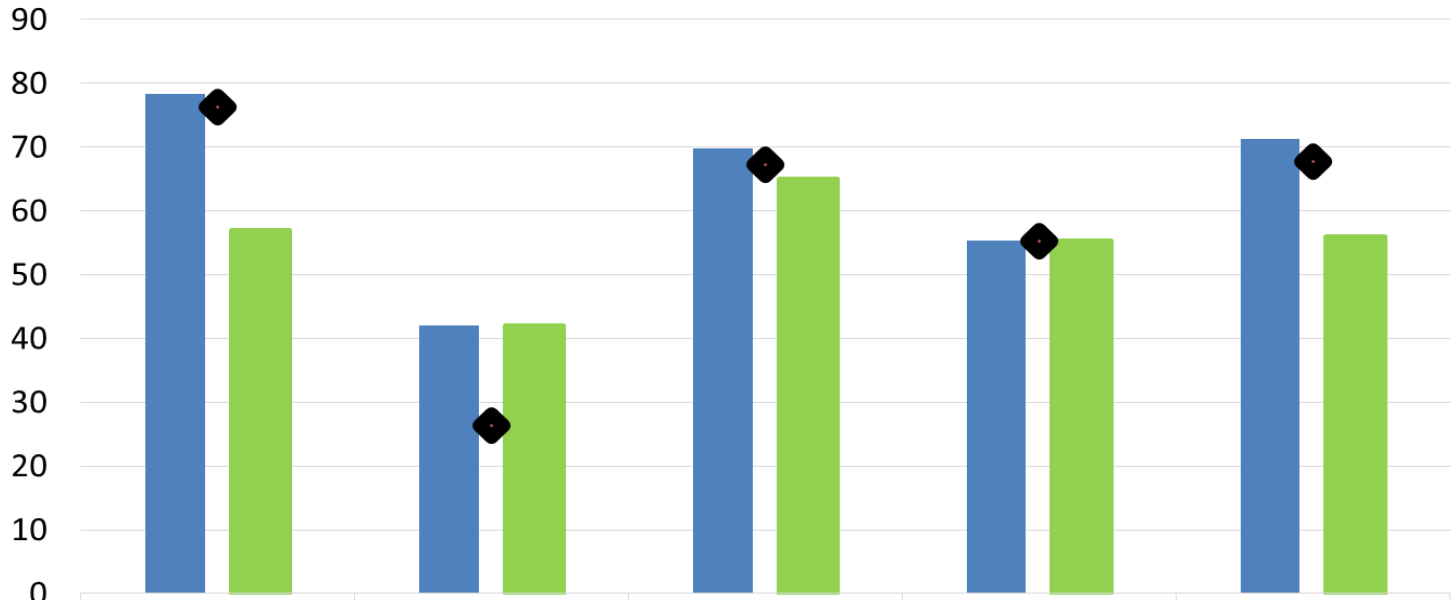
תודה!

יעדי המשנה ל-2020 לשיעורי התעסוקה בגילי 25–64 (אחוזים)



	יתר	נשים ערביות	גברים ערבים	נשים חרדיות	גברים חרדים	סה"כ
יעדים חדשים	83.1	58.5	80.3	71.5	70.4	80
יעדים קודמים	83	41	78	63	63	76.5
שיעור התעסוקה ב-2014	83.1	31.5	74.3	69.4	45.4	76.4

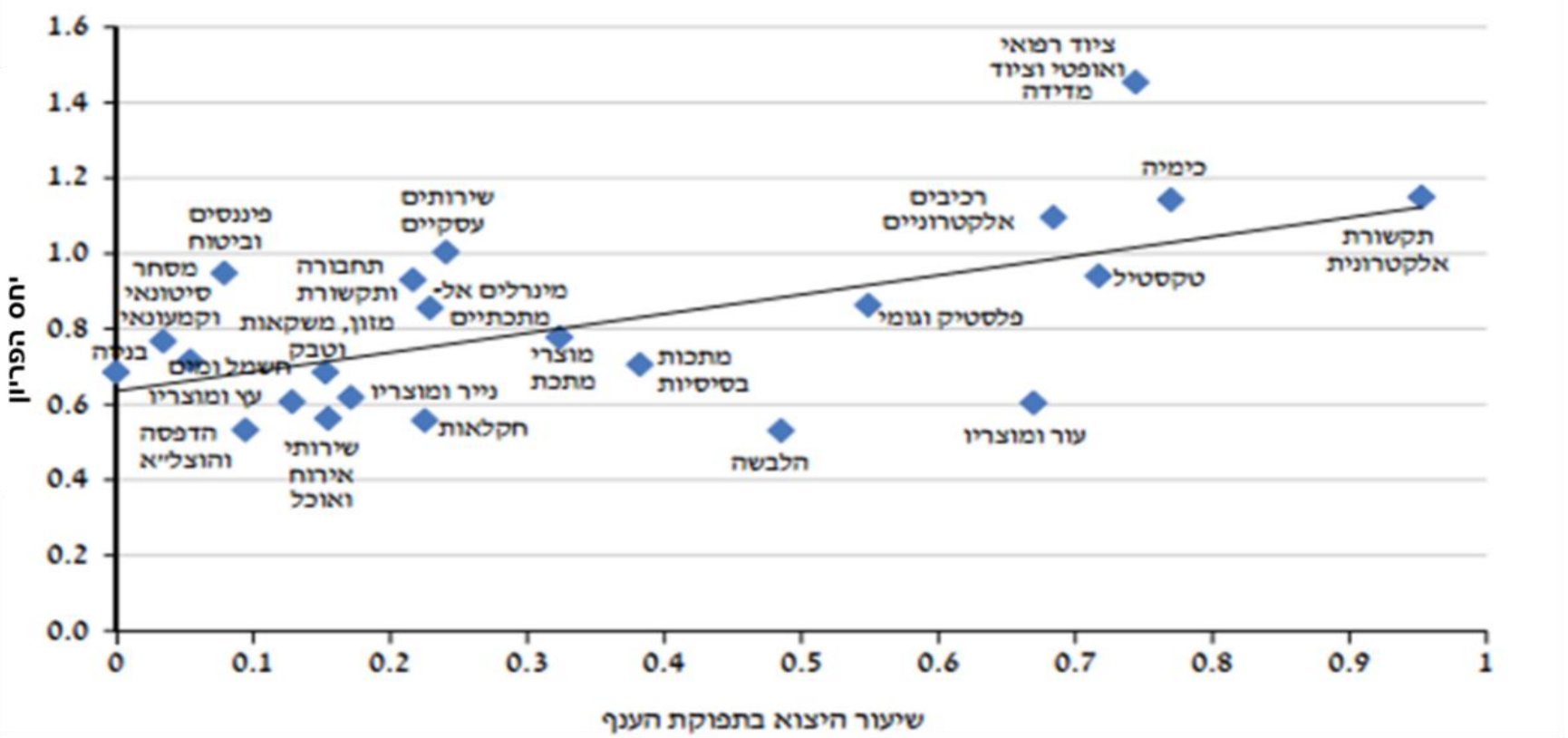
יעדי המשנה ל-2020 לשיעורי התעסוקה בגילי 20–24 (אחוזים)



	יתר	נשים ערביות	גברים ערבים	חרדים	סה"כ
יעדים חדשים	78.3	42.0	69.8	55.3	71.2
יעדים קודמים	57	42	65	55.3	56
שיעור התעסוקה 2014	76.3	26.3	67.3	55.3	67.7

אין אומדן עבור החרדים, למעשה הנתון מהווה את השארית מנתוני הלמ"ס.

פער הפריון הענפי בין ישראל לממוצע OECD ושיעור היצוא בתפוקת הענף בישראל, 2007



בגרף אפשר לראות שככל ששיעור הייצוא גדל כך עולה הפריון בענף. יש פער גדול בפריון בין חברות מייצאות לחברות לא מייצאות, לכן אין סיבה להמשיך במדיניות הטבות המס; מוטב להשוות את מס החברות לכל החברות במשק.

מכון אהרן למדיניות כלכלית ע"ש אהרן דוברת ז"ל
הבינתחומי הרצליה