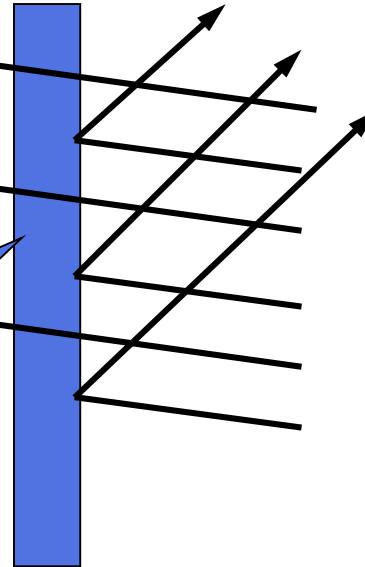


אתגר המשילות מזווית כוח האדם

מאמצי מדינת ישראל לשפר את ביצועי הסקטור הציבורי נחסמים לא פעם נוכח בעיות מבניות ובעיות כוח אדם

הצלחה חלקית בשיפור
ביצועי הסקטור הציבורי



הסקטור הציבורי בישראל

· מנוע חברתי כלכלי

מהמדרגה הראשונה

– הסקטור הציבורי מהווה

חלק נכבד מהתל"ג

– הסקטור הציבורי מספק

שירותים קריטיים

לאזרחי המדינה

– הסקטור הציבורי הינו

רגולטור והבעלים של

תעשיות חשובות

– החלטות הסקטור

הציבורי הינן מהותיות

לעתיד המדינה

חסמים בפני שיפור ביצועי הסקטור הציבורי

• היעדר חוקה ושיטת ממשל לא אפקטיבית

• תחלופות מהירות של שרים ומנכלים

• לארגוני העובדים משקל רב בניהול השירות

הציבורי וקיים קושי לנייד ולתגמל עובדים

באופן דיפרנציאלי

• התקציב "מחושק" ורק כ 25 מיליארד גמיש

• יחסים תלות מורכבים בין ממשל מרכזי

לעיריות ורשויות מקומיות ומועצות אזוריות

המלצת הוועדה:

הקמת תוכנית צוערים

בשירות המדינה

שמטרתה הכשרת עתודה

ניהולית נושאת שינוי

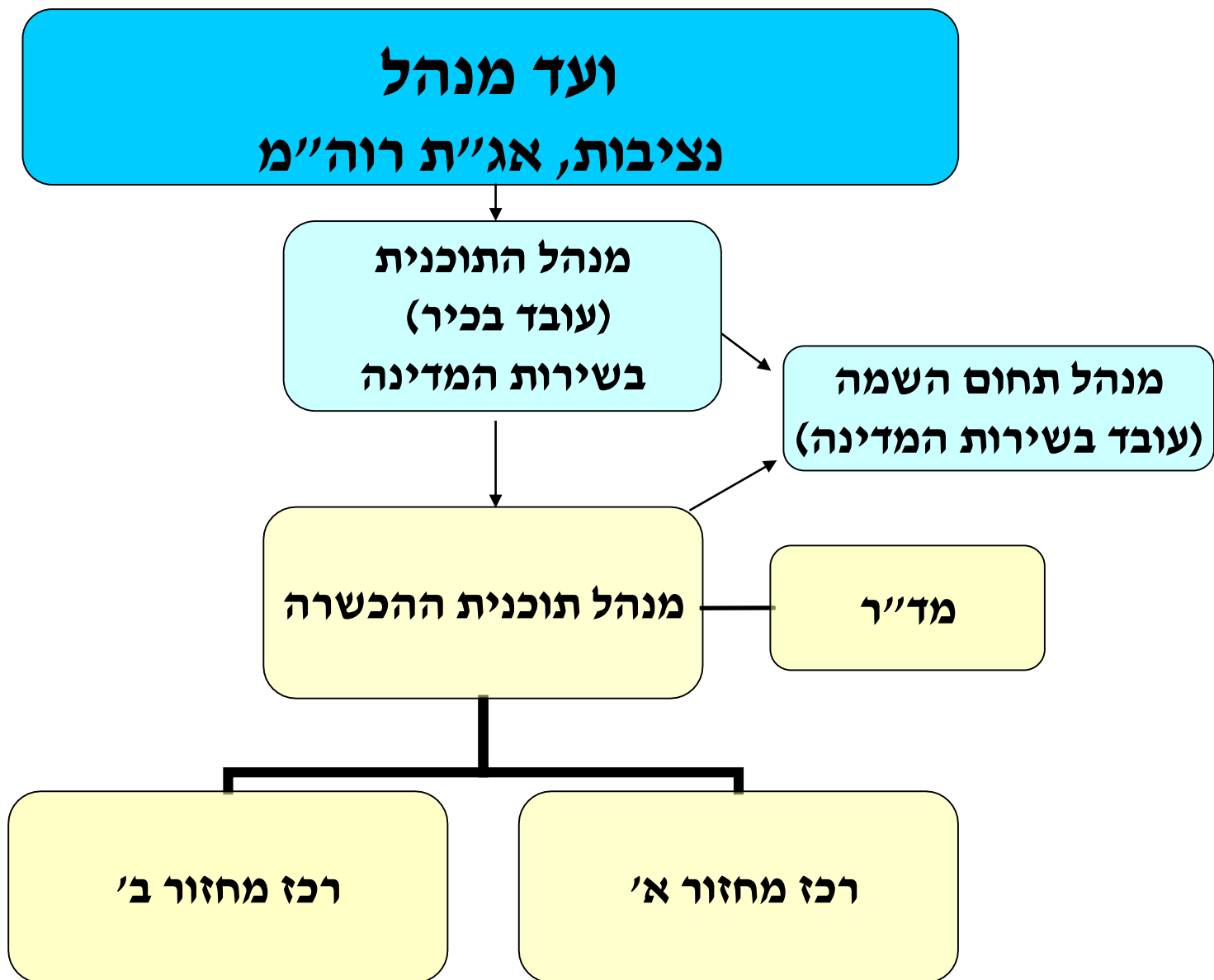
טיפוח עקרונות וערכים



עקרונות תוכנית המנהיגות

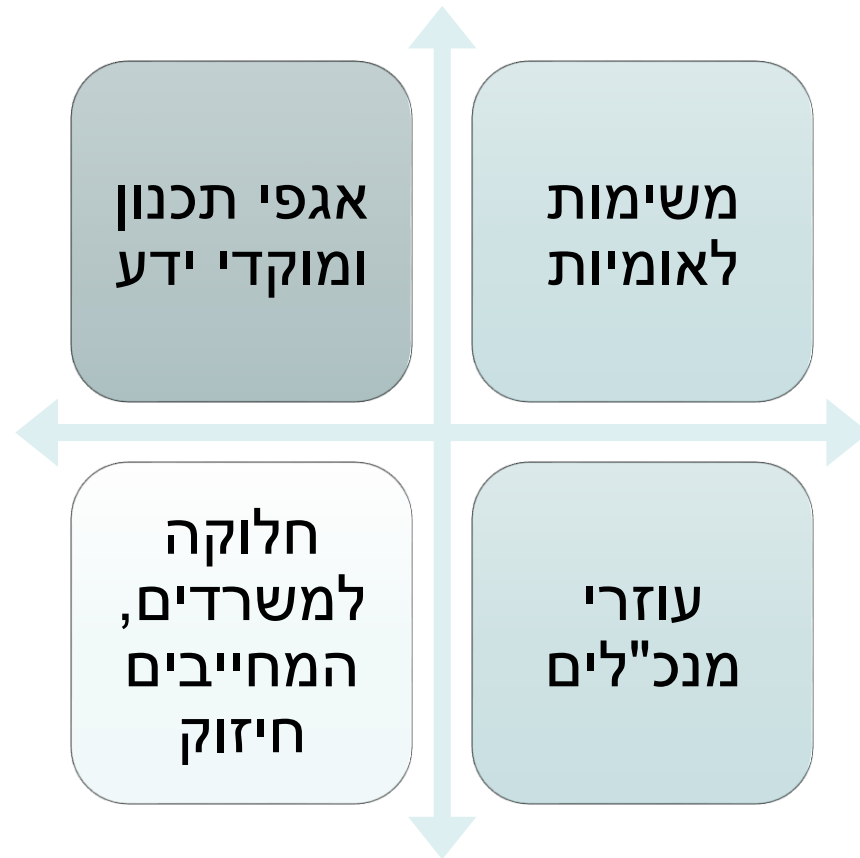


מבנה ארגוני פרויקט הצוערים



שלב ההשמה והקידום

❖ השמה בצמתי השפעה :



❖ הקצאה מרכזית של 112 תקנים עד לשנת 2015

❖ הצוער/ת יעבור 2 תפקידים ב 4 שנות השירות

סיכום

- לעניות דעתי, האקטיביזם השיפוטי, חוק ההסדרים, "המורכבות" של השירות הציבורי וכו' הם המסובב ולא הסיבה. הם הסימפטום ולא מקור הבעיה
- הסיבה לבעיית המשילות בישראל היא היעדר חוקה ושיטת ממשל אפקטיבית
- עקב המחלוקות בחברה הישראלית בנושאי יסוד, ייתכן ותהליך חקיקת חוקה ואימוץ שיטת ממשל חדשה ייקחו זמן רב מהרצוי והמצופה
- אי לכך, בטווח הקצר והבינוני, חשוב להמשיך ולמשוך אנשים איכותיים לשירות הציבורי ולפתח בהם ראייה מערכתית ומחויבות לטובת הכלל ולטובת הטווח הארוך
- במקביל, יש לפעול להגמשת תקציב המדינה כך שישירות את הציבור הרחב באופן צודק יותר

תודה על ההקשבה