



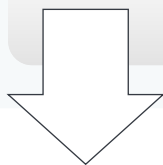
שולחן עגול - המלצות צוות שוק עבודה משתנה ועדת תעסוקה 2030

ראשי הצוות: חיים רוסו ודליה נרקיס
מרכזות: כנרת דהן-גרנית ויעל מזוז-הרפז
חוקר מלווה: סרגי סומקין
ושותפים טובים רבים לדרך

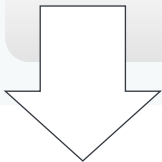
מרץ 2018



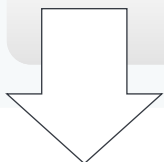
שינויים תכופים בטכנולוגיה והתפתחות של מודלי תעסוקה חדשים



השתנות מתמדת של מקצועות ועבודות, היווצרותם של מקצועות חדשים, העלמות והתעדכנות של מקצועות קיימים



צמתי החלטה רבים בתחומי התעסוקה עומדים בפני המעסיקים והעובדים



הנגשת מידע איבחון והכוון | הקניית כישורי תעסוקה
למידה לאורך החיים | עדכון חקיקת העבודה

טיפול פרואקטיבי ומבעוד מועד יבטיח אי שחיקה של הפריזון במשק

המלצות – מידע, אבחון והכוון

על משרד העבודה להקים פלטפורמה להנגשת מידע הכוון ואבחון. המערכת תתן מידע על שוק התעסוקה והביקוש לעבודה (שכירים ועצמאיים), ותעמוד לרשות הציבור וקובעי מדיניות. תפוקות המערכת:



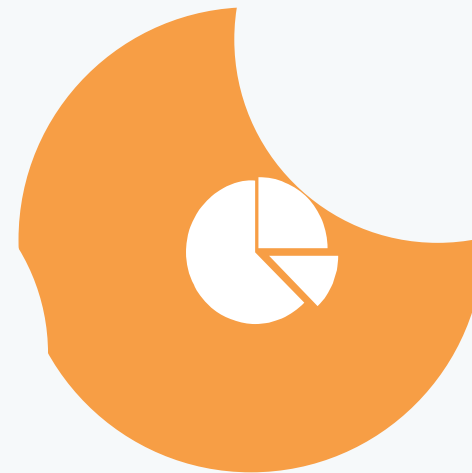
כלים לאבחון
עצמי בהיקף
נרחב



זיהוי מגמות
ארוכות טווח
בביקוש והיצע
למקצועות



אפיון הכישורים
הנדרשים בשוק
העבודה



מידע על הביקוש וההיצע
בשוק, מידע אודות
העיסוקים השונים (שכר,
שעות עבודה, הכשרה
נדרשת ועוד), תיאורי
מקצוע מפורטים



המלצות – מידע, אבחון והכוון

על המשרד לפעול להטמעת

השימוש במערכת ההכוון בצמתים
קריטיים לאורך חיי האזרחים, כגון
בלימודי התיכון, לקראת השחרור
מצה"ל, מעברי קריירה יזומים,
פיטורים וכיו"ב.



על מערכת ההכוון להיות מותאמת
לצרכי ומאפייני קבוצות שונות
באוכלוסייה, להתחשב במשתנים
תרבותיים ולהתייחס גם לנושא
הגיל, בעיקר עבור פרטים שיימצאו
בצמתים תעסוקתיים בשלבים
שונים במהלך חייהם.

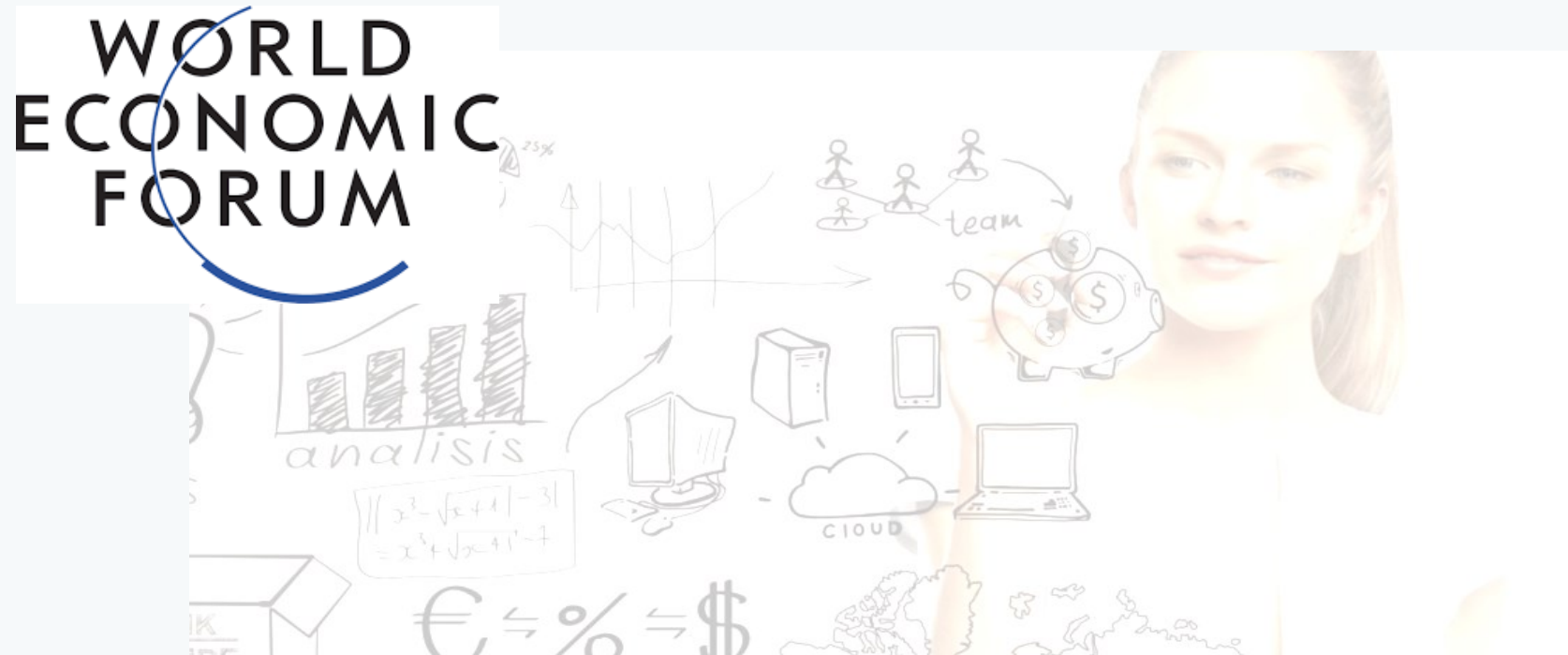


על מה אנחנו מדברים כשאנחנו מדברים על כישורים?

כישורים אישיים/ רכים / חיוניים – יכולות אישיות שאינן תלויות מקצוע (כגון פרזנטציה)

כישורי ליבה/ כישורי PIAAC-כישורים גנריים: כישורי שפה, אוריינות מתמטית וטכנולוגית.

2020	2015
פתרון בעיות מורכבות	פתרון בעיות מורכבות
חשיבה ביקורתית	תיאום עם אחרים
יצירתיות	ניהול אנשים
ניהול אנשים	חשיבה ביקורתית
תיאום עם אחרים	ניהול משא ומתן
אינטליגנציה רגשית	בקרת איכות
שיפוט וקבלת החלטות	אוריינטציית שירות
אוריינטציית שירות	שיפוט וקבלת החלטות
ניהול משא ומתן	הקשבה אקטיבית
גמישות מחשבתית	יצירתיות





כישורים – המלצות עיקריות

באחריות המשרד:

ביצוע **מעקב** אחר הדרישה לכישורי תעסוקה בארץ ובעולם **והגדרת** הכישורים הנדרשים וסיווגם
תוך התייעצות שוטפת עם מעסיקים



לפתח כלים **פדגוגיים** להקניית הכישורים לטובת כלל הגופים המכשירים במשק ואלו שבאחריות
המשרד בפרט



הקניית **כישורים ממוקדת לאוכלוסיות** יעד, בהתאם לזיהוי צרכים (כדוגמת עברית לחברה
הערבית)



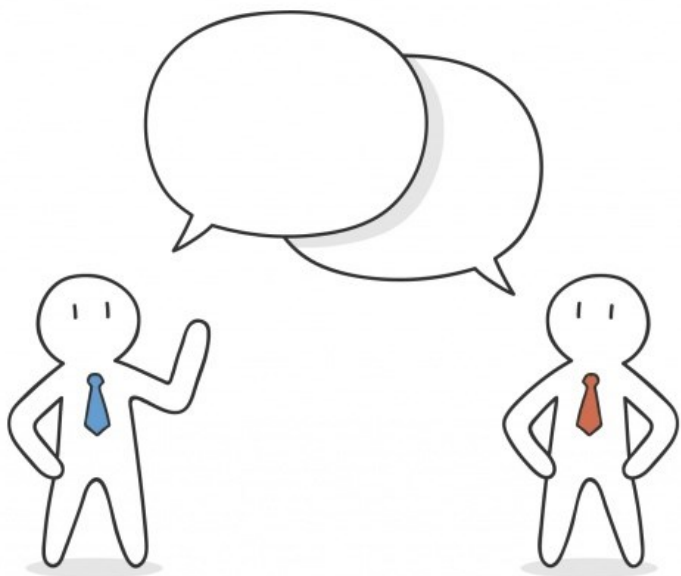
להטמיע הקניית כישורים **במערכי ההכשרה**, ההסבה וה-LLL השונים





הצוות **קורא** למערכת **החינוך** ולמערכת **ההשכלה**
הגבוהה לפעול להקניית כישורי תעסוקה גנריים
(TBD), תוך שימת דגש על מתן כלים להשתלבות
מוצלחת בשוק העבודה. לאור זאת, הצוות ממליץ על
הקמת ועדת היגוי בין משרדית לתחום כישורי
תעסוקה, בה יהיו חברים משרד העבודה והרווחה,
משרד החינוך, ות"ת-מל"ג, נציגי הסטודנטים משרד
האוצר ונציגי מעסיקים ועובדים ובעלי עניין.





CFO asks CEO: "What happens if we invest in developing our people and then they leave us?"

CEO: "What happens if we don't, and they stay?"



LLL למידה לאורך החיים – כשל השוק

כשל השוק

חשש מנטישת עובדים לאחר
השקעה בהכשרתם מצד
המעסיקים

מעסיקים

מעסיקים ועובדים לא רואים
את התרומה הכוללת לפיריון
במשק כתוצאה משדרוג
הכישורים

קשיי מימון מצד העובדים

עובדים

עליה בדרישה
להכשרה מתמדת
ומתקדמת בשוק
העבודה



LLL למידה לאורך החיים - המלצות

על המשרד להטמיע את תפיסת ה-LLL בקרב מעסיקים ועובדים ולהעלות מודעות לחשיבותה



דרכי פעילות:

הסבות מקצועיות

- מיקוד בהסבות ממקצועות בביקוש ופריון נמוך למקצועות בביקוש ופריון גבוה.
- התאמת הכלים הקיימים לאנשים עובדים

שדרוג מקצועי

- עידוד ומתן הכרה לגופים פרטיים וציבוריים אשר יקימו מסגרות לשידרוג מקצועי (כולל כ"א אקדמי) ויעמדו ביעדי איכות שיעמיד המשרד
- במקביל, גופי ההכשרה הקיימים במשרד יבנו ויתקפו תכניות המשך להכשרה (שדרוג).
- שדרוג מקצועי יתבצע ביחמת המעסיקים (לצורך שיפור הפריון והתאמות לטכנולוגיות חדשות) או ביחמת העובד, (לצורך שיפור ה Employability שלו)



המדינה תממן באופן חלקי תכניות שדרוג והסבה תוך השתתפות של המעסיקים והעובדים.

המשאבים יוקצו בעיקרם לשדרוג עובדים בפריון נמוך



מומלץ כי הובלה ותכלול העיסוק של המשרד בלמידה לאורך החיים יהיה באחריותה של יחידה ייעודית, תוך עמידה ביעדים מוגדרים מראש





קונספט מערך ההכשרה והכישורים

מערכת החינוך
כישורי ליבה

אקדמיה
כישורי ליבה

מערך הכשרות קיים
כישורים חיוניים וכישורי ליבה

מערך הסבות (לא אקדמי)
כישורים מקצועיים

מערך שדרוג מקצועי
כישורים ע"פ דרישה

הקניה ממוקדת של כישורים
כישורי ליבה וכישורים ע"פ דרישה



שינויים מבניים - המלצות

יודגש כי לשם התאמה מיטבית לשינויים
בשוק העבודה, יש לפעול גם בכלים
הסברתיים מול מעסיקים וארגוני עובדים,
ואין להתמקד בשינויי חקיקה בלבד.



לאור השינויים המתרחשים והצפויים בשוק
העבודה, מתעוררים קשיים הולכים וגוברים
הנובעים מחוסר התאמה בין שינויים אלו לבין
חוקי העבודה והרגולציה בשוק העבודה. על כן,
ממליץ הצוות על בחינה עיתית, של חקיקת
העבודה והרגולציה בתחום, והתאמתה
לשינויים המתרחשים – בהתאם לצורך.

