

קורות חיים - הילה אקסלרד

ינואר 2021

1. נתונים אישיים:

Hila Axelrad	בלועזית:	הילה אקסלרד	שם בעברית:
03345337 4	מס' ת"ז:	מושב אורות	כתובת:
Hila_yohi@hotmail.com	דוא"ל:	052-3524746	טלפון:
https://www.hilaaxelrad.com/	אתר אינטרנט:	ישראל	מקום לידה:
27.10.1976	תאריך לידה:	נשואה + 3	מצב משפחתי:

2. השכלה:

<u>שנת קבלת התואר</u>	<u>מחלקה</u>	<u>שם האוניברסיטה</u>	<u>תואר</u>
2000	כלכלה	אוניברסיטת בן גוריון בנגב	תואר ראשון
2002	מנהל עסקים	אוניברסיטת בן גוריון בנגב	תואר שני
צפי 2015	מנהל ומדיניות ציבורית	אוניברסיטת בן גוריון בנגב	תואר שלישי
אוגוסט 2015 – דצמבר 2017	מכון מחקר ללימודי גיל ועבודה	Boston College	פוסט דוקטורט
דצמבר 2017- דצמבר 2019	מחלקה לסוציולוגיה	אוניברסיטת תל אביב	פוסט דוקטורט

3. נושא עבודת המחקר (במסגרת השלמת תזה) והדוקטורט: קשיי ההשתלבות של עובדים מבוגרים בשוק העבודה

שם המנחים: פרופסור לוסקי ישראל ופרופסור מלול מיקי

4. מלגות ופרסים:

<u>שנה</u>	<u>שם המלגה</u>
1998	מלגת הצטיינות.
2011-2015	מלגת קיום הפקולטה לניהול.
2011-2015	מלגת דוקטורנטים של בית ספר קרייטמן.
2015	פרס לדוקטורט מצטיין ע"ש פרופ' איילה מלאך- פיינס, הפקולטה לניהול אוניברסיטת בן גוריון
2015	מענק פוסט דוקטורט, אוניברסיטת בן גוריון

5. זכייה במענקי מחקר:

יש לציין את שמות הקרנות, שנות הזכייה, הסכום ושמות השותפים למחקר

שמות השותפים למחקר	הסכום	נושא המחקר	מקור המימון	מתאריך עד תאריך
פרופסור נח לויין אפשטיין, פרופסור אלכסנדרה כלב	140,000 ₪	Increasing the Retirement Age – The Employers' Perspectives	ביטוח לאומי	2019-2021
פרופסור ישראל לוסקי, ד"ר אריה שרמן	8,000 ₪	Employment and Subjective Well-being in Older Age	מרכז טאוב	2019
פרופסור נח לויין אפשטיין, פרופסור אלכסנדרה כלב	240,000 ₪	Increasing the Retirement Age – The Employers' Perspectives	משרד המדע והטכנולוגיה	2017-2019
	\$5,000	Perception and reality: A pilot study of employers & older workers	Alfred P. Sloan Foundation	2017

6. מקומות עבודה:

תפקיד	מוסד	מתאריך עד תאריך
חוקרת בכירה	מכון אהרן למדיניות כלכלית, המרכז הבינתחומי הרצליה	2019- היום
חוקרת	אוניברסיטת תל אביב	2019- היום
עמיתת הוראה	אוניברסיטת בן גוריון בנגב	2011-2015 2017-2020
מנהלת מחלקה כלכלית	רעות א.פ. בע"מ	2010-2011
מנהלת יחידת פוליסות ותביעות	אשרא- החברה הישראלית לביטוח יצוא	2005-2010
כלכלנית במחלקה הכלכלית	מגדל חברה לביטוח	2003-2005
כלכלנית וגזברית	החברה הלאומית לאספקת פחם	2000-2002

7. הוראה בקורסים:

אוניברסיטת בן גוריון	M.A.	שוק העבודה
אוניברסיטת בן גוריון	B.A.	ניהול עסקים בישראל

8. ניסיון מקצועי אחר:

חברה בוועדת היגוי של עמותת +50 המטפלת בשילוב עובדים מבוגרים בשוק העבודה.
חברה בוועדת היגוי של עמותת פנים חדשות המטפלת במובטלים מבוגרים.
חברה בוועדת ההיגוי של ג'וינט אשל – מבוגרים עצמאים.

9. תחומי התמחות מדעיים:

שוק העבודה, עובדים מבוגרים בשוק העבודה.

10. מידע נוסף:

שופטת של הירחונים:

Ageing & Society

Applied Economics

Human Resource Research Journal

International Journal of Social Economics

*International Journal of Sociology and Social
Policy*

*The International Journal of Aging and Human
Development*

Journal of Happiness Studies

11. רשימת פרסומים:

Axelrad, H., James, B. J., (2016), Employers' Attitudes toward Older-Worker Job Seekers: A Comprehensive Review with Recommendations for Action, in Alexander-Stamatios Antoniou, Ronald J. Burke, Sir Cary L. Cooper, CBE (ed.) The Aging Workforce Handbook, pp.489 – 512. doi: 10.1108/978-1-78635-448-820161020

(Google Citation: 8)

Axelrad, H., Luski, I., Malul, M. (2013). Difficulties of integrating older workers into the labor market: exploring the Israeli labor market. *International Journal of Social Economics*, 40(12), 1058-1076. doi: <http://dx.doi.org/10.1108/IJSE-12-2011-0098>

(Google Citation: 21, Economics and Econometrics Q3, Social Science Q2,)

Axelrad, H., Luski, I., Malul, M. (2016). Behavioral Biases in the Labor Market Differences between Older and Younger Individuals. *Journal of Behavioral and Experimental Economics*. 60(1), Feb. 2016, 23-28. doi: <http://dx.doi.org/10.1016/j.socec.2015.11.003>

(Google Citation: 18, IF 1.145, Social Science Q1, Economics and Econometrics Q2, Applied psychology Q2)

Axelrad, H., Sabbath, E., Hawkins, S.S. (2017). The impact of the 2008 recession on the health of older workers: data from 13 European countries. *European Journal of Public Health*, 27(4), 647-652. doi: 10.1093/eurpub/ckx011.

(Google Citation: 5, IF 2.391, 47/170 in Public, Environmental and Occupational Health Q1)

Axelrad, H., Luski, I. Malul, M., (2017). Reservation Wages and Unemployment among Older Workers. *Journal of Labor Research*. 38(2), 206-227. doi: 10.1007/s12122-017-9247-6

(Google Citation: 8, IF 0.700, Organizational Behavior and Human Recourse Management Q2, Strategy and Management Q2, Management of Technology and innovation Q2)

Axelrad, H., Sabbath, E.L., Hawkins, S.S. (2017). The 2008-2009 Great Recession and Employment Outcomes among Older Workers. *European Journal of Ageing*. 1-11. doi: 10.1007/s10433-017-0429-0

(Google Citation: 9, IF 2.413, Geriatrics and Gerontology Q2, Health (Social Science Q1)

Axelrad, H., Mahoney, J.K. (2017). Increasing the Pensionable Age: What Changes are OECD Countries Making? What Considerations Are Driving Policy?. *Open Journal of Social Sciences*, 5, 56-70. doi: 10.4236/jss.2017.57005

(Google Citation: 12)

Axelrad, H., McNamara T.K. (2017). Gates to Retirement and Gender Differences: Macroeconomic Conditions, Job Satisfaction, and Age. *Journal of women and aging*. doi: 10.1080/08952841.2017.1358978

(Google Citation: 11, IF 1.141, Gendered studies Q2, Geriatric and Gerontology Q3)

Axelrad, H., Luski, I. Malul, M., (2018) Unemployment among younger and older individuals: does conventional data about unemployment tell us the whole story? *Journal for Labour Market Research*, 52(1), 3. doi: 10.1186/s12651-018-0237-9.

(Google Citation: 23, Economics and Econometrics Q2, Industrial Relations Q1, Organizational Behavior and Human Resource Management Q2)

Axelrad, H. (2018) Early Retirement and Late Retirement: Comparative Analysis of 20 European Countries. *International Journal of Sociology*, 48(3), 231-250, doi: 10.1080/00207659.2018.1483004.

(Google Citation: 3)

Axelrad, H., Tur-Sinai, A. (2019) Switching to Self-Employed When Heading for Retirement. *Journal of Applied Gerontology*. <https://doi.org/10.1177/0733464819894542>

(IF 2.144, Geriatrics and Gerontology Q2, Gerontology Q1)

Axelrad, H. (2020) Perception versus Official Data: Employers' Knowledge about the Aging Workforce. *Journal of Aging & Social Policy*. doi: [10.1080/08959420.2020.1769535](https://doi.org/10.1080/08959420.2020.1769535)

(IF 1.444, Demography Q2, Gerontology Q2, Life-Span and Life-course Studies Q2)

Axelrad, H., Drizin, R., Malul, M., Rosenboim, M. (2020) Does future time perspective Predict Motivation to Learn? *International Journal of School & Educational Psychology*. doi: 10.1080/21683603.2020.1813667

(Developmental and Educational psychology Q3, Education Q3)

Sherman, A., **Axelrad, H.** (2020) A qualitative study on money, wellbeing and serial crowdfunding. *Baltic Journal of Management*. <https://doi.org/10.1108/BJM-06-2020-0190>

(IF 1.719, Business and International Management Q2, Organizational behavior and Human Resource Management Q2)

Axelrad, H., Sherman, A., Luski, I., (2020) The effect of employment on the subjective well-being of 60–80 years old people. *International Journal of Social Economics*. <https://doi.org/10.1108/IJSE-04-2020-0212>

(Economics and Econometrics Q3, Social Science Q2,)

פרסומים עם בקשה לתיקון:

Axelrad, H., Kalev, A., Lewin-Epstein, N., How Do Employers Think about Older Workers? (under review at *Qualitative Research in Organizations and Management*).

Axelrad, H., Luski, I., Actual Retirement age: A European cross-country analysis (under review at *Aging International*).

פרסומים בתהליך:

Axelrad, H., Luski, I., The Retirement Decision: Similarity and Differences in the SHARE's Countries.

Axelrad, H., Tur-Sinai, A. Who Chooses to Switch Patterns of Employment after Retirement Age?

Axelrad, H., Who wants to work longer and why? Workplace practices, job conditions and longer working life

Sherman, A., **Axelrad, H.,** A quantitative study on crowdfunders' motivations, their sense of meaning and social welfare

מאמרים בתהליך עבודה:

Axelrad, H., Kalev, A., Lewin-Epstein, N., Employers Point of view regarding Increasing retirement age.

Axelrad, H., Sherman, A., Luski, I., Subjective Well-being among Israeli older workers.

הרצאות בכנסים מדעיים:

Axelrad, H., Sherman, A., Luski, I., Bridge Employment and Subjective Well-being in older age. Age in the Workplace, St. Gallen, Switzerland, November 2019.

Axelrad H, Workplace practices, job conditions and the sense of inclusion of Israeli older workers. The 2019 Sloan Research Network on Aging & Work Fall Institute, the Harvard Center for Population and Development Studies at the Harvard University School of Public Health, Boston, MA USA, September 2019.

Axelrad H, Kalev, A., Lewin-Epstein, N, Do employers want to and are they willing to employ older workers? Justifications and reasons. Oral presentation. 19th EAWOP Congress, Turin, Italy, May, 2019

Axelrad H, Employers' Knowledge about the Aging Workforce. Oral presentation. Research that Matters to Employers: Overcoming the Constraints of Later Life, Preconference workshop at GSA, Boston, MA USA, November, 2018

Axelrad H, Kalev, A., Lewin-Epstein, N, Increasing the Retirement Age – The Employers' Perspectives. Oral presentation. Research that Matters to Employers: Overcoming the Constraints of Later Life, Preconference workshop at GSA, Boston, MA USA, November, 2018

- Axelrad H**, Perception versus Reality: Employers' Knowledge about Aging Workforce. Oral presentation. The Nordic Work Life Conference 2018, Oslo, Norway, June, 2018
- Axelrad H**, Sabbath E, Hawkins S.S, The Influence of the Great Recession on Employment Outcomes in European Older Workers. Poster presentation. The International Association of Gerontology and Geriatrics World Congress 2017, San Francisco, CA USA, July, 2017
- Axelrad H**, Sabbath E, Hawkins S.S, The Influence of the Great Recession on Employment Outcomes in European Older Workers. Poster presentation. Pre-conference workshop "Translating Research on Aging & Work into Practice: Effective Strategies for Communicating with Employers", San Francisco, CA USA, July, 2017
- Axelrad H**, McNamara T.K, The Way to Retirement: Labor Market Exit and the Retirement Decision of Older Workers. Oral Presentation. The Gerontological Society of America's 69th Annual Scientific Meeting, New Orleans, LA USA, November, 2016.
- Axelrad H**, Sabbath E, Hawkins S.S, The Influence of the Great Recession on Health Outcomes in European Older Workers. Oral Presentation. The Gerontological Society of America's 69th Annual Scientific Meeting, New Orleans, LA USA, November, 2016.
- Axelrad H**, Perception and reality: A pilot study of employers & older workers. Oral Presentation. The 2016 Sloan Research Network on Aging & Work Fall Institute, the Harvard Center for Population and Development Studies at the Harvard University School of Public Health, Boston, MA USA, October 2016.
- Axelrad H**, Luski I, Malul M. Unemployment among Younger and Older Individuals. Oral Presentation. Workshop on Ageing and the Economy, Jönköping International Business School, Jönköping, Sweden, May 2015.
- Axelrad H**, Luski I, Malul M. Unemployment among Younger and Older Individuals. Oral Presentation. The 1th workshop (Youth) Unemployment in Europe, EUROPA UNIVERSITÄT VIADRINA, Frankfurt (Oder) Germany, April 2015.

Axelrad H, Luski I, Malul M. Unemployment among Younger and Older Individuals: Does Conventional Data about Unemployment Tell us the Whole Story? Oral Presentation. The annual conference of ESPAnet, Ben Gurion University of the Negev, February 2015.

Axelrad H, Luski I, Malul M. The Choice between Welfare and Employment. Oral Presentation. The international conference "Labor market prospects of older workers", Institute for Employment Research (IAB) and University of Erlangen-Nuremberg, Germany, October 2014.

Axelrad H, Luski I, Malul M. The Choice between Welfare and Employment: Differences between Those Older and Younger Than 45. Oral Presentation, The fifth annual conference of ESPAnet, Tel-Aviv University, February 2014.

Axelrad H, Luski I, Malul M. The Choice between Welfare and Employment: Differences between Those Older and Younger Than 45. Oral Presentation, the workshop "Too Young to Retire – Too Old to Work", Pension Planning and Socio-Economic Security Program, Tel-Aviv University and the Friedrich-Ebert-Stiftung, October 2013.